



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME DE SUPERVISIÓN					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

**INFORME DE SUPERVISIÓN – PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES  
CONTRATO NRO. CO1.PCCNTR.8954009**

**INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N.º  
CO1.PCCNTR.8954009 CORRESPONDIENTE AL MES DE MAYO DEL 2026**

**1. ASPECTOS GENERALES**

<b>CONTRATANTE</b>	REGIONAL ANTIOQUIA / DESPACHO REGIONAL
<b>CONTRATO NRO.</b>	CO1.PCCNTR.8954009
<b>FECHA DE SUSCRIPCIÓN</b>	25/01/2026
<b>OBJETO</b>	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO A LA GESTIÓN PARA LA EJECUCIÓN OPERATIVA DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y TÉCNICAS DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026 DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, RELACIONADAS CON LA RECOLECCIÓN, VERIFICACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE INFORMACIÓN EN EL CENTRO DE FORMACIÓN ASIGNADO, CON SUS SEDES O SUBSEDES A CARGO DE LA REGIONAL ANTIOQUIA, CONFORME A LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES.
<b>CONTRATISTA</b>	OQUENDO MORANTES OSCAR FERNANDO
<b>FECHA DE INICIO</b>	27/01/2026
<b>FECHA DE TERMINACIÓN</b>	31/12/2026
<b>VALOR ACTUAL DEL CONTRATO</b>	\$ 41.339.737

**1.1 Garantías contractuales**

<b>GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO</b>
---------------------------------------



<b>ASEGURADORA</b>	Seguros del Estado S.A		
<b>NRO. DE PÓLIZA</b>	65-46-101068386		
<b>CERTIFICADO O ANEXO</b>	Anexo		
<b>FECHA EXPEDICIÓN</b>	26/01/2026		
<b>FECHA APROBACIÓN</b>	26 de Enero de 2026		
<b>AMPARO</b>	<b>VIGENCIA</b>		<b>VALOR:</b>
	<b>DESDE</b>	<b>HASTA</b>	
Cumplimiento	27/01/2026	05/05/2027	\$4.133.973,70

En atención a lo señalado en el modificadorio NO se efectuó la ampliación de las garantías en el siguiente sentido:

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
<b>ASEGURADORA</b>			
<b>NRO. DE PÓLIZA</b>			
<b>CERTIFICADO O ANEXO</b>			
<b>FECHA EXPEDICIÓN</b>			
<b>FECHA APROBACIÓN</b>			
<b>AMPARO</b>	<b>VIGENCIA</b>		<b>VALOR</b>
	<b>DESDE</b>	<b>HASTA</b>	
Cumplimiento			

## 1. AVANCE FINANCIERO DEL CONTRATO

MES	VALOR COBRADO	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA
ENERO	\$ 495.087	\$ 495.087	\$ 40.844.650	1%
FEBRERO	\$ 3.713.150	\$ 4.208.237	\$ 37.131.500	10%
MARZO	\$ 3.713.150	\$ 7.921.387	\$ 33.418.350	19%
ABRIL	\$ 3.713.150	\$ 11.634.537	\$ 29.705.200	28%
MAYO	\$ 3.713.150	\$ 15.347.687	\$ 25.992.050	37%

## 2. RELACIÓN DE PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL

<b>Número de Planilla:</b>	85354523
<b>Mes Aportado:</b>	ABRIL
<b>Operador:</b>	ENLACE OPERATIVO
<b>Valor Aporte Realizado Salud:</b>	\$ 218.900
<b>Valor Aporte Realizado Pensión:</b>	\$ 280.200



<b>Valor Aporte Realizado ARL:</b>	\$ 18.300
<b>Fecha de Pago:</b>	04 de mayo de 2026

Se adjunta verificación de Aportes del ADRES y/o RUAF de acuerdo con el mes aportado.

En mi calidad de supervisor certifico que el contratista se encuentra al día en los pagos de seguridad social con ocasión de la ejecución del contrato.

### 3. MULTAS Y SANCIONES

A la fecha de presentación del presente informe, se certifica como supervisor del contrato y de acuerdo con la información reportada por la interventoría del contrato que no se han presentado multas, indemnizaciones, reintegros ni sanciones.

### 5. JUSTIFICACIÓN PARA LA MODIFICACIÓN:

	SI	NO	OBSERVACIÓN
<b>ADICION:</b>			
<b>PRORROGA:</b>			
<b>CANCELACION DE SALDO:</b>			
<b>OTRO SI:</b>			
<b>CESIÓN:</b>	X		El contratista solicita cesión de contrato a partir del 31 de mayo del 2026 mediante comunicación con radicado N° 05-1-2026-004781
<b>SUSPENSIÓN:</b>			
<b>TERMINACION ANTICIPADA:</b>			
<b>OTRO / CUAL:</b>			
<b>FECHA DE NOVEDAD:</b>			
<b>JUSTIFICACION DE LA NOVEDAD:</b>			
<b>NOVEDAD INFORMADA A LA ASEGURADORA:</b>			


El contratista mediante oficio No. 05-1-2026-004781 del 22 de mayo de 2026, manifestó su imposibilidad de continuar con la ejecución del contrato indicando lo siguiente: "Motivo personales". Por lo informado, se propone a consideración la hoja de vida como cesionaria a NATHALYA CASTRO SANCHEZ con cédula de ciudadanía No. 65783257 de Ibagué.



**La cláusula “CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA - CESION DEL CONTRATO:** De conformidad con lo establecido en el artículo 41 de la Ley 80 de 1993, el presente contrato es “intuitu personae” en consecuencia no podrá ser cedido a ningún título por EL CONTRATISTA sin la autorización previa, expresa y escrita de EL SENA. EL CONTRATISTA responderá por la ejecución de las obligaciones contractuales hasta que el documento de cesión este suscrito por las partes y el Ordenador del Gasto” del anexo del contrato contempla la posibilidad y los requisitos para ceder el contrato. Por lo expuesto, el supervisor del contrato, con la suscripción del presente informe, certifica el cumplimiento contractual en sus obligaciones contractuales hasta el 31 de mayo de 2026; anexando soportes de ejecución y correos al respecto.

Que en el Estudio previo se realizó, por parte del ordenador del gasto, el análisis y verificación de los documentos del cedente, a efectos de certificar el cumplimiento de la idoneidad y experiencia, previa suscripción del contrato. En ese sentido, es necesario indicar que el cesionario cuenta con la idoneidad y experiencia (cuando aplique) para desarrollar el objeto contractual, de acuerdo con lo siguiente:

Perfil y experiencia requerida en estudio previo:

		
<b>PROCESO</b>		
<b>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</b>		
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>		
<b>FORMATO ESTUDIOS PREVIOS</b>		
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>		
<b>Pública</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Pública Clasificada</b> <input type="checkbox"/> <b>Pública Reservada</b> <input type="checkbox"/>

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR**

<b>OBJETO:</b>	<i>“Prestar servicios profesionales de apoyo a la gestión para la ejecución operativa de actividades administrativas y técnicas del Plan Anual de Trabajo 2026 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, relacionadas con la recolección, verificación y consolidación de información en el centro de formación asignado, con sus sedes o subsedes a cargo de la Regional Antioquia, conforme a los lineamientos institucionales”</i>  PAA: 5_205 AL 5_220 PA: 80586, 80587, 80588, 80589, 80590, 80591, 80592, 80593, 80594, 80595, 80596, 80597, 80600, 80601, 80603, 80604
<b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>	Opción 1: Título Profesional en cualquier área con especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo y afines. Con licencia de seguridad y salud en el trabajo vigente.  Opción 2: Título Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo y afines. Con licencia de seguridad y salud en el trabajo vigente.  En todo caso se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA a través de la circular 3-2025-000251 del 13/11/2025.
<b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b>	25 meses de experiencia profesional relacionada con el objeto del contrato a celebrar.  En todo caso se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA a través de la circular 3-2025-000251 del 13/11/2025.



IDONEIDAD		
La siguiente verificación se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

**NOTA.** De conformidad con los soportes documentales que hacen parte del presente estudio previo, la presente contratación excluye la aplicación de la circular de honorarios vigente, de acuerdo con la justificación allí reportada y la necesidad del servicio; para ello se valida la hoja de vida propuesta así:

La candidata es Profesional de seguridad y salud en el trabajo licencia actualizada con # 2018060358732 *“Opción 2: Título Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo y afines. Con licencia de seguridad y salud en el trabajo vigente.”*

EXPERIENCIA			EXPERIENCIA RELACIONADA				
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAA)	Meses	Días	SI	NO	
SEGURIDAD LAS AMERICAS LTDA	05/11/2025	04/05/2026	6	0	X		
RISK HSEQ SAS	23/08/2024	26/09/2024	1	3	X		
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A	22/08/2022	28/05/2024	21	7	X		
SERVICION NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	06/02/2020	31/12/2020	10	25	X		
SERVICION NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	02/02/2021	30/12/2021	10	28	X		
TOTAL EXPERIENCIA			48	57	CUMPLE	SÍ	X
						NO	

Que de acuerdo con lo establecido en el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, el supervisor del contrato certifica, con la aprobación del SECOP II y los demás soportes cargados en el contrato electrónico en el presente trámite, que una vez revisada la hoja de vida y los documentos soporte del cesionario se establece que cumple con el perfil requerido, en cuanto a capacidad, idoneidad y experiencia para el desarrollo de las actividades objeto del contrato de conformidad con lo establecido en los estudios previos y, en consecuencia, se propone el mismo para la aprobación del ordenador.



Que es necesario para la entidad, que el objeto contractual se ejecute en su totalidad y sin dilaciones, por lo cual, analizadas las razones consignadas y el estudio realizado por el supervisor. Lo anterior, en consideración a lo estipulado en el inciso 3 del artículo 41 de la Ley 80 de 1993 y al clausulado contractual.

Que el balance financiero del contrato que será objeto de cesión es el siguiente:

El compromiso presupuestal es el nro. 20626 de 2026.

El estado financiero del contrato es el que a continuación se presenta:

#### ESTADO FINANCIERO

Valor inicial del contrato	\$ 41.339.737
Valor adición o reducción del contrato	000
valor total actual de contrato	\$ 25.992.050
valor bruto pagado al contratista cedente	\$ 15.347.687
valor pendiente por pagar al contratista cedente	\$ 000
valor total por ejecutar por parte del cesionario	\$ 25.992.050

Debido a la ejecución del contrato por parte del cedente, la entidad le adeuda la suma de **\$CERO (0)**. La referida suma será pagada por el SENA al contratista cedente una vez se surtan los trámites administrativos correspondientes. Así mismo queda un saldo del contrato, será ejecutado por parte del cesionario.

Conforme a lo anterior, la proporción de los pagos del cesionario se realizará de la siguiente manera:

MES	VALOR A PAGAR
Junio	\$ 3.713.150
Julio	\$ 3.713.150
Agosto	\$ 3.713.150
Septiembre	\$ 3.713.150
Octubre	\$ 3.713.150
Noviembre	\$ 3.713.150
Diciembre	\$ 3.713.150
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 25.992.050</b>

Conforme a lo anteriormente expuesto, se solicita: **CEDER** el contrato suscrito por OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES a NATHALYA CASTRO SANCHEZ a partir del 01 de junio del 2026



## 6. OBSERVACIONES

Verificación de Antecedente Trimestral

VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES						
¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?						
MES	ABRIL		JULIO		OCTUBRE	
	SI	NO	SI	NO	SI	NO
PROCURADURIA		X				
CONTRALORIA		X				
POLICIA		X				
MEDIAS CORRECTIVAS		X				
DELITOS SEXUALES		X				
REPORTE REDAM		X				

### CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES:

Se concluye que el contratista cumplió durante el presente mes, con el objeto contractual y con las obligaciones específicas de este contrato, las cuales ya fueron revisadas y aprobadas en el informe de ejecución contractual del presente mes, donde se verificó las evidencias y soportes aportados, por lo tanto, se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.

Para constancia se firma en Itagüí, 30 de mayo de 2026

Luz Adriana Zapata Giraldo  
Supervisor del contrato Nro. CO1.PCCNTR.8954009 del 2026  
Coordinadora Complejo Sur  
Centro De Diseño Y Manufactura Del Cuero  
Itagüí



### Pantallazos Evidencias ejecución:

Se verifican los soportes aportados por el contratista en cumplimiento de ejecución contractual de las acciones realizadas en el periodo.

OneDrive > ... SUPERVISIONES DE CONTRATO 2026 > SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO >					
Ordenar Ver ...					
Ap	Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
ean hat DM	EVIDENCIAS OBLIGACION 1	☁	22/05/2026 8:13 a. m.	Carpeta de archivos	
	EVIDENCIAS OBLIGACION 2	☁	12/02/2026 1:42 p. m.	Carpeta de archivos	
	EVIDENCIAS OBLIGACION 5	☁	12/02/2026 1:42 p. m.	Carpeta de archivos	
	EVIDENCIAS OBLIGACION 9	☁	12/02/2026 1:42 p. m.	Carpeta de archivos	
	EVIDENCIAS OBLIGACION 11	☁	12/02/2026 1:42 p. m.	Carpeta de archivos	
	EVIDENCIAS OBLIGACION 12	☁	12/02/2026 1:42 p. m.	Carpeta de archivos	
	EVIDENCIAS OBLIGACION 13	☁	12/02/2026 1:42 p. m.	Carpeta de archivos	
	EVIDENCIAS OBLIGACION 15	☁	12/02/2026 1:42 p. m.	Carpeta de archivos	
	EVIDENCIAS OBLIGACION 16	☁	12/02/2026 1:42 p. m.	Carpeta de archivos	
	EVIDENCIAS OBLIGACION 18	☁	12/02/2026 1:42 p. m.	Carpeta de archivos	
	EVIDENCIAS OBLIGACION 22	☁	12/02/2026 1:42 p. m.	Carpeta de archivos	
	EVIDENCIAS OBLIGACION 23	☁	12/02/2026 1:42 p. m.	Carpeta de archivos	
	EVIDENCIAS OBLIGACION 25	☁	12/02/2026 1:42 p. m.	Carpeta de archivos	
	EVIDENCIAS OBLIGACION 26	☁	12/02/2026 1:42 p. m.	Carpeta de archivos	
	GC_98546481_20626_MAYO	☁	22/05/2026 10:08 a. m.	Documento de Mi...	1.200 KB
an	GF_98546481_20626_MAYO	☑	14/05/2026 1:07 p. m.	Documento Adob...	200 KB
	GOR-F-047Formatoplandeemergencias V...	☁	21/05/2026 2:58 p. m.	Hoja de cálculo d...	1.092 KB
	HONORARIOS MAYO OSCAR FERNAND...	☑	22/05/2026 12:09 p. m.	Hoja de cálculo d...	14 KB

OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 1					
Ordenar Ver ...					
Ap	Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
an	Avance Plan de Trabajo 2026	☁	21/05/2026 9:11 p. m.	Documento Adob...	50 KB
	REPORTE A SST REGIONAL DE AVANCE P...	☁	21/05/2026 9:35 p. m.	Documento Adob...	262 KB





OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 2

de Ap	Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
	1752088187_GOR-F-090 PONS deCentrodeDiseo...		21/05/2026 3:00 p. m.	Hoja de cálculo d...	249 KB
	ACTA DE BRIGADA DE EMERGENCIA		10/05/2026 4:48 p. m.	Documento Adob...	317 KB
ft Tean	Actualización		14/05/2026 11:26 p. m.	Documento Adob...	256 KB
st Chat	ACTUALIZACIÓN CRITERIOS LOTES		10/05/2026 4:14 p. m.	Documento Adob...	81 KB
2 CDM	Articulacion SST y Ambiental.		14/05/2026 11:27 p. m.	Documento Adob...	347 KB
	CAPACITACIÓN ACCIDENTALIDAD		10/05/2026 4:56 p. m.	Documento Adob...	231 KB
	CAPACITACIÓN BRIGADA PRIMEROS AUXILIOS ...		10/05/2026 4:58 p. m.	Documento Adob...	260 KB
	COMITE SIGA TRIMESTRE I		10/05/2026 4:29 p. m.	Documento Adob...	103 KB
	Comunicación sobre reprogramación de activid...		14/05/2026 11:27 p. m.	Documento Adob...	256 KB
	Comunicación sobre reprogramación de activid...		14/05/2026 11:27 p. m.	Documento Adob...	356 KB
	CONTRATACIÓN CONTENEDORES MAHO		10/05/2026 4:10 p. m.	Documento Adob...	79 KB
	DOCUMENTACION DE INICIO DE CONTRATO		14/05/2026 11:27 p. m.	Documento Adob...	420 KB
	Documentos de vehículos que realizarán el trans...		14/05/2026 11:28 p. m.	Documento Adob...	391 KB
	ESTUDIO PREVIO EXTINTORES FIRMADO		10/05/2026 4:42 p. m.	Documento Adob...	91 KB
	EVALUACIÓN PRIMER OFERENTE		14/05/2026 11:28 p. m.	Documento Adob...	240 KB
	EVIDENCIA CONTRATO TRANSPORTE		10/05/2026 4:00 p. m.	Documento Adob...	89 KB
	GOR-F-047 FORMATO PLAN DE EMERGENCIAS ...		21/05/2026 3:00 p. m.	Hoja de cálculo d...	1.092 KB
	INGRESO INSTALACIÓN DE VOLTAJE AL CDMC		10/05/2026 4:03 p. m.	Documento Adob...	283 KB
	INGRESO PARA VISITA KRISTAL AL CDMC		10/05/2026 4:07 p. m.	Documento Adob...	493 KB
	INSPECCIÓN CAFETERÍA INOCUIDAD ALIMENT...		10/05/2026 4:52 p. m.	Documento Adob...	304 KB
	INVESTIGACION DE ATs COPASST		10/05/2026 4:40 p. m.	Documento Adob...	118 KB
	OBSERVACIÓN - TRANSPORTE DE APRENDICES		14/05/2026 11:28 p. m.	Documento Adob...	255 KB
	RE_ Evaluación definitiva proceso MC-ANT-CD...		10/05/2026 4:00 p. m.	Documento Adob...	287 KB
	REQUERIMIENTO INFORME CONSTRUTODO SST		10/05/2026 4:37 p. m.	Documento Adob...	335 KB
	Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur		14/05/2026 11:28 p. m.	Documento Adob...	314 KB
	REVISION DOCUMENTOS UPS OFICINA DE SIST...		10/05/2026 4:31 p. m.	Documento Adob...	286 KB
	Seguimiento Contrato de Infraestructura		10/05/2026 3:53 p. m.	Documento Adob...	274 KB

OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 5

Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
CAPACITACIÓN BRIGADA PRIMEROS AU...		10/05/2026 5:03 p. m.	Documento Adob...	260 KB

OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 9

Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
RESPUESTA A SINDICATO DERECHO DE PE...		10/05/2026 5:18 p. m.	Documento Adob...	320 KB



OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 11

Ordenar Ver ...					
de Ap	Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
t Tean t Chat	CAPACITACIÓN ACCIDENTALIDAD	R	10/05/2026 5:31 p. m.	Documento Adob...	231 KB
	INGRESO INSTALACIÓN DE VOLTAJE AL ...	R	10/05/2026 5:32 p. m.	Documento Adob...	283 KB
	VISITA KRISTAL AL CDMC.	R	10/05/2026 5:31 p. m.	Documento Adob...	493 KB

OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 12

Ordenar Ver ...					
Ap	Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
ean	INSPECCIÓN CAFETERÍA INOCUIDAD ALI...	R	10/05/2026 5:33 p. m.	Documento Adob...	304 KB

OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 13

Ordenar Ver ...					
Ap	Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
an	INVESTIGACIÓN DE ATs COPASST	R	10/05/2026 5:33 p. m.	Documento Adob...	118 KB
	SOLICITUD PARTICIPACIÓN COPASST	R	10/05/2026 5:35 p. m.	Documento Adob...	281 KB

OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 15

Ordenar Ver ...					
Ap	Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
an iat M	ACTUALIZACIÓN CRITERIOS LOTES	R	10/05/2026 5:44 p. m.	Documento Adob...	81 KB
	CONTRATACIÓN CONTENEDORES MAHO	R	10/05/2026 5:47 p. m.	Documento Adob...	79 KB
	ESTUDIO PREVIO EXTINTORES FIRMADO	R	10/05/2026 5:40 p. m.	Documento Adob...	91 KB
	INFORME PLAN DE MEJORAMIENTO SIGA	R	10/05/2026 5:43 p. m.	Documento Adob...	95 KB
	REVISION DOCUMENTOS UPS OFICINA D...	R	10/05/2026 5:43 p. m.	Documento Adob...	286 KB



OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 16

Ordenar Ver ...						
Ap	Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño	
	INGRESO INSTALACIÓN DE VOLTAJE AL ...	R	10/05/2026 5:47 p. m.	Documento Adob...	283 KB	
	VISITA KRISTAL AL CDMC.	R	10/05/2026 5:46 p. m.	Documento Adob...	493 KB	

OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 18

Ordenar Ver ...						
p	Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño	
	VIDEO CONFERNCIA GESTION DEL CAM...		10/05/2026 5:49 p. m.	Documento Adob...	221 KB	

OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 18

Ordenar Ver ...						
p	Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño	
	VIDEO CONFERNCIA GESTION DEL CAM...		10/05/2026 5:49 p. m.	Documento Adob...	221 KB	

OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 22

Ordenar Ver ...						
	Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño	
	COMITE SIGA TRIMESTRE I	R	10/05/2026 5:54 p. m.	Documento Adob...	103 KB	

OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 23

Ordenar Ver ...						
Ap	Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño	
	REQUERIMIENTO INFORME CONSTRUTO...	R	10/05/2026 5:57 p. m.	Documento Adob...	335 KB	



eDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 25

Ordenar Ver ...					
Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño	
Autoliquidaciones_85354523_Consolidado		10/05/2026 6:00 p. m.	Documento Adob...	21 KB	
GF_98546481_20626_MAYO		10/05/2026 5:59 p. m.	Documento Adob...	18 KB	

OneDrive > ... SUPERVISIONES REGIONAL > OSCAR FERNANDO OQUENDO MORANTES - REGIONAL > 5-MAYO > EVIDENCIAS OBLIGACION 26

Ordenar Ver ...					
Nombre	Estado	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño	
ACTUALIZACIÓN CRITERIOS LOTES		10/05/2026 6:02 p. m.	Documento Adob...	81 KB	
CONTRATACIÓN CONTENEDORES MAHO		10/05/2026 6:02 p. m.	Documento Adob...	79 KB	
ESTUDIO PREVIO EXTINTORES FIRMADO		10/05/2026 6:02 p. m.	Documento Adob...	91 KB	
EVIDENCIA CONTRATO TRANSPORTE		10/05/2026 6:03 p. m.	Documento Adob...	89 KB	
SEGUIMIENTO CONTRATO DE INFRASTR...		10/05/2026 6:03 p. m.	Documento Adob...	274 KB	



---

**RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur**

---

Organizador	Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>
Hora de la reunión	Este evento ocurrió el Hace 1 mes (Mar 17/03/2026, de 10:00 AM a 11:00 AM)
Ubicación	Ambiente 105 Confección y Moda
Mi respuesta	Aún no respondido
Asistentes necesarios	Eliana Sierra Cano, Oscar Fernando Oquendo Mornates, Carmen Belinda Velasquez Niebles, Paola Andrea Alvarez Acevedo, Jaime Alexis Gracia Guzman, Hector Alfonso Perez Parra, Laura Carolina Restrepo Toro, Eden Natalia Álvarez Palacio, Yeny Liney Romero Ochoa, Gustavo de Jesus Carvajal Ramirez, Carlos Mario Franco Rendon, Miguel Antonio Santana Villera, Alejandro Giraldo Vergara, Leidy Johana Rivera Lopez, Robert Javier Castillo Rojas, Natalia Mesa Rueda, Carlos Gilberto Cuartas Acosta, Diana Milena Gomez Mora, Diana Patricia Garces Alvarez, Albeiro Antonio Cabrales Miranda, Luz Mary Muñoz Julio, Jhon Robinson Londoño Monsalve, Alex Enrique Toro Rico, Cesar Augusto Berrio Toro, Yuliana Stefanny Rojas Zuluaga, Jose David Zapata Ruiz, Harlisson Hernando Ravelo Blanco, Carmen Helena Hoyos Rivera, Angel Andres Orozco Garcia, Yenny Veronica Pulgarin Araque, Kevin Alexander Landinez Acelas, Kevin Julian Cuervo Gonzalez, Jorge David Vallejo Arias, Dyron Javier Ramirez Osorio
Asistentes opcionales	Luz Adriana Zapata Giraldo
Importancia	High
Mensaje enviado	Mié 13/05/2026 2:30 PM

---

**Cordial saludo,**

Con respecto al cumplimiento de los plazos para la brigada, me permito aclarar que por mi parte el compromiso se cumplió oportunamente, ya que mi firma fue radicada dentro de los tiempos establecidos.

Es importante precisar que a los demás integrantes se les informó sobre la obligatoriedad de este registro **desde el momento de la reunión presencial, donde se les solicitó directamente que firmaran el acta**. Reforzando lo anterior, esta semana se les envió un correo electrónico (con copia a usted) anexando nuevamente el documento para su firma.

Atendiendo a su solicitud, relaciono a continuación el personal que estuvo presente en la reunión y que, a pesar de la instrucción de firmar el acta, no han completado el proceso:

- **Cesar Augusto Berrio Toro**
- **Robert Javier Castillo Rojas**
- **Jhon Robinson Londoño Monsalve**

Cordialmente,



## Oscar Fernando Oquendo Morantes

Profesional SST - Contratista

Centro del Diseño y Manufactura del Cuero

ofoquendo@sena.edu.co

PBX:+(57) 604 5760000 Calle 51 N° 57-70, Medellín

---

**De:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Enviado:** miércoles, 13 de mayo de 2026 13:46

**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofoquendo@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Buenas tardes Oscar.

No cumplimos con el requisito en los tiempos establecidos como debe ser.

La brigada es del complejo, pero me informó la subdirectora de CDCM, que ellos para cumplir con los plazos y el procedimiento, debieron subirla sin la participación nuestra, dicho esto, por favor me informa quienes son las personas que no firmaron cuando usted se los solicitó oportunamente para así, de este modo, yo requerirlas y revisar el compromiso con la brigada y me cuenten cual fue el inconveniente.

Quedo atento.



## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero -  
Subdirector(e)

djramirez@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500 Ext:

Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

---

**De:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofoquendo@sena.edu.co>

**Enviado:** martes, 12 de mayo de 2026 9:24

**Para:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Buenos días, señor Subdirector. Con el fin de brindar la claridad técnica solicitada sobre el proceso en la plataforma CompromISO, me permito puntualizar lo siguiente:

El acta en mención es un documento técnico, ya que formaliza la voluntad de los integrantes y valida legalmente la conformación de la Brigada bajo los estándares normativos de SST.

Es importante aclarar que la Brigada es una sola para todo el Complejo. El documento debía subirse a la plataforma para dar cuenta del cumplimiento del hito, razón por la cual la profesional del CFDM procedió con su cargue oportuno. Por tanto, el Centro cumplió con el requisito de oficialización.

Si bien el acta tiene firmas pendientes, esto no obedece a una omisión deliberada de mi parte, sino a circunstancias externas de las personas que no dependen de mi autonomía. No obstante, estoy gestionando nuevamente las firmas de las 3 personas del CDMC que faltan para que el soporte quede subsanado íntegramente.

Respecto a su observación de que no se ven firmas, es probable que se deba a un error técnico al descargar el archivo. Le adjunto nuevamente el documento para que pueda verificar quiénes ya firmaron y quiénes están pendientes.

En conclusión, el proceso de oficialización se cumplió mediante el cargue del documento técnico; lo que se está realizando ahora es el cierre administrativo de las rúbricas faltantes por causas ajenas a mi gestión directa.

Quedo atento a cualquier inquietud adicional.



**Oscar Fernando Oquendo Morantes**

Profesional SST - Contratista

Centro del Diseño y Manufactura del Cuero

ofoquendo@sena.edu.co

PBX:+(57) 604 5760000 Calle 51 N° 57-70, Medellín

---

**De:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Enviado:** martes, 12 de mayo de 2026 8:49

**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofoquendo@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>; Sandra Milena Correa Velez <correav@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Buen día Oscar.

Sigo confundido, el documento que debió subirse a compromiso el 30 de marzo del 2026 para oficializar la conformación de la brigada es el acta firmada por los asistentes que valida que aceptan pertenecer a la misma y que además reafirman que están de acuerdo con lo consignado en la misma acta? O es un documento que usted lo llama documento técnico y que al leerlo observo que es la misma acta pero sin firmas de nadie?

Por favor me da claridad, se cumplió con lo que el centro debía cumplir o no se cumplió?

Saludos y quedo atento.

**Dyron Javier Ramirez Osorio**

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero -  
Subdirector(e)  
djramirez@sena.edu.co  
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

---

**De:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofokuendo@sena.edu.co>

**Enviado:** lunes, 11 de mayo de 2026 15:06

**Para:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>; Sandra Milena Correa Velez <correav@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Cordial saludo, señor Subdirector.

Atendiendo a su solicitud de claridad, me permito informarle lo siguiente:

Efectivamente, el listado de asistencia adjunto en el correo huella representa la voluntad inicial de los participantes en la reunión de conformación. Dado que el acta formal se estructuró con posterioridad a dicho encuentro, las firmas de aprobación del contenido quedaron pendientes de recolección. Entiendo y comparto el lineamiento institucional sobre la necesidad de las rúbricas de aprobación; por ello, tal como mencioné anteriormente, me encuentro gestionando la recolección de las firmas, para que el documento cuente con el aval de la totalidad del equipo del CDMC que es lo que me corresponde.

En cumplimiento del cronograma, el acta que reposa actualmente en la plataforma con fecha del 30 de marzo es el documento técnico que registra la conformación de la brigada y los compromisos adquiridos. He procedido a adjuntar a este correo una copia fiel del archivo que se encuentra en mi rol de CompromISO para su revisión inmediata.

Pongo a su entera disposición mi rol en la plataforma para realizar una verificación conjunta en el momento que usted lo considere oportuno, o si lo prefiere, puede validarlo directamente desde su rol de Subdirector, donde podrá constatar que la información cargada guarda total coherencia con el proceso adelantado.

Mi objetivo es asegurar que la brigada cuente con todo el respaldo documental y normativo requerido. Quedo atento a sus indicaciones adicionales para proceder con cualquier ajuste que considere necesario.

Cordialmente,





## Oscar Fernando Oquendo Morantes

Profesional SST - Contratista

Centro del Diseño y Manufactura del Cuero

ofoquendo@sena.edu.co

PBX:+(57) 604 5760000 Calle 51 N° 57-70, Medellín

---

**De:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Enviado:** lunes, 11 de mayo de 2026 14:10

**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofoquendo@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>; Sandra Milena Correa Velez <correav@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Buenas tardes.

Tengo entendido que la asistencia de la reunión es eso, el registro de que las personas asistieron a la reunión de conformación, sin embargo y por los mismos lineamientos de la institución, las actas deben tener una firma de aprobación del contenido de esta, de la misma forma, no todos lo brigadistas pudieron asistir a la reunión por ende no están en la lista de asistencia.

Por favor me da claridad al respecto.

Así mismo, de acuerdo al cronograma, el acta debía estar en CompromISO el día 30 de marzo del 2026.

Cual acta reposa entonces en la plataforma?

Saludos y quedo atento.



## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero -  
Subdirector(e)

djramirez@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500 Ext:

Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

---

**De:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofoquendo@sena.edu.co>

**Enviado:** lunes, 11 de mayo de 2026 10:52

**Para:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>; Sandra Milena Correa Velez <correav@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Buenos días,

Reciba un cordial saludo.

Adjunto le hago llegar el documento con las firmas existentes y, de manera simultánea, ya he remitido el acta a los compañeros restantes para formalizar las rúbricas faltantes. Ofrezco una excusa por la demora en este envío formal, el cual se había coordinado previamente de manera verbal.

Es importante destacar que el listado de asistencia de la sesión representa el aval y la aceptación voluntaria de cada colaborador para conformar la brigada. Al participar en el espacio y registrar sus datos, los asistentes ratificaron su compromiso con el equipo, por lo que el acta con las firmas individuales viene a ser el respaldo documental de una disposición que ya fue manifestada en la reunión.

Respecto a los elementos de protección personal, se hizo entrega de los insumos que el centro tiene disponibles actualmente, quedando atentos a la llegada de las existencias restantes para completar la dotación.

Quedo atento a cualquier requerimiento adicional.

Cordialmente,



**Oscar Fernando Oquendo Morantes**

Profesional SST - Contratista

Centro del Diseño y Manufactura del Cuero

ofoquendo@sena.edu.co

PBX:+(57) 604 5760000 Calle 51 N° 57-70, Medellín

---

**De:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Enviado:** lunes, 11 de mayo de 2026 9:36

**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofoquendo@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Buenos días Oscar.

Aunque el acta que usted adjunta tiene listado de asistencia, le solicito compartirme el acta con las firmas de aprobación de la misma de quienes asistieron a la reunión y de quienes no, y que valida la aceptación de su participación y conformación en la brigada.

Saludos y quedo atento.

**Dyron Javier Ramirez Osorio**

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero -  
Subdirector(e)  
djramirez@sena.edu.co  
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

---

**De:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofokuendo@sena.edu.co>

**Enviado:** domingo, 10 de mayo de 2026 13:28

**Para:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

---

**De:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofokuendo@sena.edu.co>

**Enviado:** domingo, 10 de mayo de 2026 12:55

**Para:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Cordial saludo envió lo solicitado

**Oscar Fernando Oquendo Morantes**

Profesional SST - Contratista

Centro del Diseño y Manufactura del Cuero

ofokuendo@sena.edu.co

PBX:+(57) 604 5760000 Calle 51 N° 57-70, Medellín

---

**De:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co> en nombre de Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Enviado:** viernes, 8 de mayo de 2026 9:47

**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofokuendo@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>

**Asunto:** RV: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

**Cuándo:** martes, 17 de marzo de 2026 10:00 a. m.-11:00 a. m..

**Dónde:** Ambiente 105 Confección y Moda

Buenos días Oscar.

Por favor me comparte el acta en la que el centro de formación participó y aportó a la conformación de la brigada de emergencias del complejo.

Saludos y quedo atento.



## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero -  
Subdirector(e)  
dqramirez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

**De:** Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Enviado:** lunes, 16 de marzo de 2026 18:01

**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofquendo@sena.edu.co>; Carmen Belinda Velasquez Niebles <cvelasquez@sena.edu.co>; Paola Andrea Alvarez Acevedo <paalvarez@sena.edu.co>; Jaime Alexis Gracia Guzman <jagracia@sena.edu.co>; Hector Alfonso Perez Parra <hperezp@sena.edu.co>; Laura Carolina Restrepo Toro <lcrestrepo@sena.edu.co>; Eden Natalia Álvarez Palacio <analvarez@sena.edu.co>; Yeny Liney Romero Ochoa <ylromero@sena.edu.co>; Gustavo de Jesus Carvajal Ramirez <gcarvajal@sena.edu.co>; Carlos Mario Franco Rendon <cfrancor@sena.edu.co>; Miguel Antonio Santana Villera <msantana@sena.edu.co>; Alejandro Giraldo Vergara <agiral dov@sena.edu.co>; Leidy Johana Rivera Lopez <lrivera@sena.edu.co>; Robert Javier Castillo Rojas <rjcastillo@sena.edu.co>; Natalia Mesa Rueda <nmesar@sena.edu.co>; Carlos Gilberto Cuartas Acosta <ccuartas@sena.edu.co>; Diana Milena Gomez Mora <dmgomezmo@sena.edu.co>; Diana Patricia Garces Alvarez <dpgarces@sena.edu.co>; Albeiro Antonio Cabrales Miranda <acabrales@sena.edu.co>; Luz Mary Muñoz Julio <lmunozju@sena.edu.co>; Jhon Robinson Londoño Monsalve <jrlondono@sena.edu.co>; Alex Enrique Toro Rico <aetoro@sena.edu.co>; Cesar Augusto Berrio Toro <caberrio@sena.edu.co>; Yuliana Stefanny Rojas Zuluaga <yrojasz@sena.edu.co>; Jose David Zapata Ruiz <jdzapatar@sena.edu.co>; Harlisson Hernando Ravelo Blanco <hhravelo@sena.edu.co>; Carmen Helena Hoyos Rivera <choyosr@sena.edu.co>; Angel Andres Orozco Garcia <aaorozco@sena.edu.co>; Yenny Veronica Pulgarin Araque <ypulgarina@sena.edu.co>; Kevin Alexander Landinez Acelas <klandinez@sena.edu.co>; Kevin Julian Cuervo Gonzalez <kcuvog@sena.edu.co>; Jorge David Vallejo Arias <jvallejoa@sena.edu.co>; Dyron Javier Ramirez Osorio <dqramirez@sena.edu.co>

**Asunto:** Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

**Cuándo:** martes, 17 de marzo de 2026 10:00-11:00.

**Dónde:** Ambiente 105 Confección y Moda



## Eliana Sierra Cano

Antioquia - Contratista  
esierrac@sena.edu.co  
Calle51no57-70



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue

enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



### Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Instructor  
G18  
[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



### Oscar Fernando Oquendo Mornates

Centro Del Diseño Y Manufactura De Cuero - Complej -  
Contratista  
[ofquendo@sena.edu.co](mailto:ofquendo@sena.edu.co)  
3136444374  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Instructor  
G18  
djramirez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Oscar Fernando Oquendo Mornates

Centro Del Diseño Y Manufactura De Cuero - Complej -  
Contratista  
ofoquendo@sena.edu.co  
3136444374  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Instructor  
G18  
djramirez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalcidadano@sena.edu.co](mailto:servicioalcidadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Oscar Fernando Oquendo Mornates

Centro Del Diseo Y Manufactura De Cuero - Complej -  
Contratista  
ofoquendo@sena.edu.co  
3136444374  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalcidadano@sena.edu.co](mailto:servicioalcidadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Instructor  
G18  
djramirez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalc Ciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalc Ciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Oscar Fernando Oquendo Mornates

Centro Del Diseo Y Manufactura De Cuero - Complej -  
Contratista  
ofoquendo@sena.edu.co  
3136444374  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalc Ciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalc Ciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.





## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Instructor  
G18  
djramirez@sena.edu.co  
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Oscar Fernando Oquendo Mornates

Centro Del Diseño Y Manufactura De Cuero - Complej -  
Contratista  
ofoquendo@sena.edu.co  
3136444374  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.




## Informe SST

Desde Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

Fecha Vie 8/05/2026 10:36 AM

Para Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>

 2 archivos adjuntos (2 MB)

PRIMER\_INFORME\_TRIMESTRAL\_SGSST\_2026\_1docx.pdf; SST CUERO.pdf;

Buenos días Adriana.

Comparto el informe enviado el pasado mes de abril de las actividades que deben ser realizadas por el profesional de SST asignado al centro del cual soy Subdirector(e) y en el que noto con preocupación que no estamos cumpliendo con lo requerido.

De la misma forma, detallo las actividades en las que el informe menciona que como centro incumplimos y que son responsabilidad del profesional para que se solicite al profesional justificación de las mismas y el plan de subsanación, así como el estado actual de las mismas y de las demás actividades que se encuentran dentro de sus obligaciones.

Saludos y quedo atento.



### Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero -  
Subdirector(e)  
djramirez@sena.edu.co  
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica



### Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Instructor  
G18  
djramirez@sena.edu.co  
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

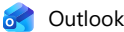
@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue

enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



RE: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

**Desde** Katherine Maria Castro Vasquez <kmcastro@sena.edu.co>  
**Fecha** Mar 12/05/2026 10:08 AM  
**Para** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofquendo@sena.edu.co>; Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>  
**CC** Sandra Milena Correa Velez <correav@sena.edu.co>; Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>; Honorio Oliveros Gómez <hgomez@sena.edu.co>

Cordial saludo,

Me permito reenviar correo de evidencia gestión 2025 referente al proceso **5\_9201\_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.**

Las validaciones a hoy las debe realizar de acuerdo a la documentación aportada por el contratista, el profesional de esta vigencia de acuerdo a lo establecido en el estudio previo de dicho contrato.

Feliz día!

**De:** Katherine Maria Castro Vasquez <kmcastro@sena.edu.co>  
**Enviado:** lunes, 16 de marzo de 2026 10:43  
**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofquendo@sena.edu.co>  
**Cc:** Sandra Milena Correa Velez <correav@sena.edu.co>; Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>  
**Asunto:** RV: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

PSI

**De:** Juan Rutelio Pérez Cardona <jperez@sena.edu.co>  
**Enviado:** viernes, 28 de noviembre de 2025 12:19  
**Para:** Senacomplejosur Itagui <porteriacomplejosur@gmail.com>  
**Cc:** Diana Carolina Rojano Recio <karito.dcr@gmail.com>; Katherine Maria Castro Vasquez <kmcastro@sena.edu.co>; juan fernando gallego giraldo <jfgg0423@gmail.com>; Senacomplejosur Itagui <porteriacomplejosur@gmail.com>; juan jimenez <jdj.jimenez71@gmail.com>; constructodo068@gmail.com <constructodo068@gmail.com>; Lina Ospina <lo535167@gmail.com>; Mariana Gallego Giraldo <magallego@sena.edu.co>; Alexandra Milena Estrada Florez <astrada@sena.edu.co>; Raul Emilio Olarte Vargas <reolarte@sena.edu.co>; Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>; Angye Natalia Villalba Acosta <avillalba@sena.edu.co>; Karen Alexandra Sosa Monroy <kasosa@sena.edu.co>; Andrea Carolina Villota Tulcanes <acvillota@sena.edu.co>  
**Asunto:** RE: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Buenos días

se autoriza el ingreso del personal

**De:** Katherine Maria Castro Vasquez <kmcastro@sena.edu.co>  
**Enviado:** Viernes, 28 de Noviembre de 2025 11:16  
**Para:** Diana Carolina Rojano Recio <karito.dcr@gmail.com>  
**CC:** juan fernando gallego giraldo <jfgg0423@gmail.com>; Juan Rutelio Pérez Cardona <jperez@sena.edu.co>; Senacomplejosur Itagui <porteriacomplejosur@gmail.com>; juan jimenez <jdj.jimenez71@gmail.com>; constructodo068@gmail.com <constructodo068@gmail.com>; Lina Ospina <lo535167@gmail.com>; Mariana Gallego Giraldo <magallego@sena.edu.co>; Alexandra Milena Estrada Florez <astrada@sena.edu.co>; Raul Emilio Olarte Vargas <reolarte@sena.edu.co>; Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>; Angye Natalia Villalba Acosta <avillalba@sena.edu.co>; Karen Alexandra Sosa Monroy <kasosa@sena.edu.co>; Andrea Carolina Villota Tulcanes <acvillota@sena.edu.co>  
**Asunto:** RE: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Cordial saludo,

El día de hoy se realiza revisión de la documentación aportada por la señora Diana Rojano, donde nos indica que este personal realizarán las actividades de ofrecimiento adicional correspondientes a la señalización horizontal.

Estas personas cumplen con lo exigido desde seguridad y salud en el Trabajo:

Construtodo S.A.S NIT 836000757 - 5_9201_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.					
Nombres y apellidos	No. de documento	Seguridad social			Examen médico
		AFP	SALUD	ARL	
Stiven Federico Jaramillo Betancur	1000580411	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Jorge Ernesto Suarez Betancur	1036640080	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular

Quedo atenta,

**De:** Diana Carolina Rojano Recio <karito.dccr@gmail.com>  
**Enviado:** jueves, 20 de noviembre de 2025 15:09  
**Para:** Katherine Maria Castro Vasquez <kmcastro@sena.edu.co>  
**Cc:** Juan fernando gallego giraldo <jfgg0423@gmail.com>; Juan Rutelio Pérez Cardona <jperez@sena.edu.co>; Senacomplejosur Itagui <porteriacomplejosur@gmail.com>; Juan jimenez <jdj.jimenez71@gmail.com>; constructodo068@gmail.com <constructodo068@gmail.com>; Lina Ospina <lo535167@gmail.com>; Mariana Gallego Giraldo <magallego@sena.edu.co>; Alexandra Milena Estrada Florez <aestrada@sena.edu.co>; Raul Emilio Olarte Vargas <reolarte@sena.edu.co>; Dyrón Javier Ramírez Osorio <djramirez@sena.edu.co>; Angye Natalia Villalba Acosta <avillalba@sena.edu.co>; Karen Alexandra Sosa Monroy <kasosa@sena.edu.co>; Andrea Carolina Villota Tulcanes <acvillota@sena.edu.co>  
**Asunto:** Re: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Buenas tardes,  
Se aporta la documentación del personal que cotiza como independiente.

El jue, 20 nov 2025 a las 14:45, Katherine Maria Castro Vasquez (<kmcastro@sena.edu.co>) escribió:  
Cordial saludo,

Se realiza revisión de la seguridad sicial aportada por **Construtodo S.A.S**, para el proceso **5\_9201\_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO**.

De acuerdo a dicha revisión solicitamos se adjuntada la aevidencia de pago de la seguridad Social completa de las siguientes personas:

Leidy Tatiana Escobar Yoja (Tecnologa Ambiental)	1.017.226.739
Katherine Cano Bermudez (Ingeniera Residente)	1.152.193.123
Juan Fernando Gallego Giraldo (Ingeniero Residente)	16.232.242

Del señor **Yilier Perea Perea**, aportado también el certificado del curso de 20 horas SG SST, ya desde el componente tecnico revisar la demás información.

**De:** Diana Carolina Rojano Recio <karito.dccr@gmail.com>  
**Enviado:** viernes, 7 de noviembre de 2025 15:50  
**Para:** Katherine Maria Castro Vasquez <kmcastro@sena.edu.co>  
**Cc:** Juan fernando gallego giraldo <jfgg0423@gmail.com>; Juan Rutelio Pérez Cardona <jperez@sena.edu.co>; Senacomplejosur Itagui <porteriacomplejosur@gmail.com>; Juan jimenez <jdj.jimenez71@gmail.com>; constructodo068@gmail.com <constructodo068@gmail.com>; Lina Ospina <lo535167@gmail.com>; Mariana Gallego Giraldo <magallego@sena.edu.co>; Alexandra Milena Estrada Florez <aestrada@sena.edu.co>; Raul Emilio Olarte Vargas <reolarte@sena.edu.co>; Dyrón Javier Ramírez Osorio <djramirez@sena.edu.co>; Angye Natalia Villalba Acosta <avillalba@sena.edu.co>; Karen Alexandra Sosa Monroy <kasosa@sena.edu.co>; Andrea Carolina Villota Tulcanes <acvillota@sena.edu.co>  
**Asunto:** Re: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Aporto certificado.  
Saludos,

El vie, 7 nov 2025 a las 15:17, Katherine Maria Castro Vasquez (<kmcastro@sena.edu.co>) escribió:

Cordial saludo,

Se realiza revisión de los documentos aportados **Construtodo S.A.S**, para el proceso **5\_9201\_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO**.

Nos adjuntan la documentación del señor Yilier Perea Perea cc 1128088979, para revisión por parte de la entidad como reemplazo temporal del personal de SST, por lo tanto, me permito detallar dicha revisión:

Construtodo S.A.S NIT 836000757 - 5_9201_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.						
Nombres y apellidos	No. de documento	Seguridad social			Examen médico	Curso de 50 /20 horas del SG SST
		AFP	SALUD	ARL		

Yilier Perea Perea	1.128.088.979	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular	No aporta certificados
--------------------	---------------	---	---	---	---	------------------------

Desde el componente de Seguridad y Salud en el Trabajo el señor en mención no aporta el certificado de 50 y/o 20 horas actualizado del SG SST, por lo tanto aun no esta autorizado para ingresar y menos desarrollar actividades en la entidad.

Solicito a Karen Sosa validar el componente técnico establecido en el estudio Previo para la persona SST, ya que debemos contar con la autorización por parte de ella.

Quedo atenta,

**De:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>  
**Enviado:** viernes, 31 de octubre de 2025 11:33  
**Para:** Diana Carolina Rojano Recio <[karito.dcorr@gmail.com](mailto:karito.dcorr@gmail.com)>  
**Cc:** Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>; Senacomplejosur Itagui <[porteriacomplejosur@gmail.com](mailto:porteriacomplejosur@gmail.com)>; Juan Jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; [constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com) <[constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com)>; Lina Ospina <[lo535167@gmail.com](mailto:lo535167@gmail.com)>; Juan Fernando Gallego Giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[aestrada@sena.edu.co](mailto:aestrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyron Javier Ramirez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Asunto:** RE: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Cordial saludo,

Nos aportan los documentos para revisión y aprobación de señor Edwin Alejandro Villa Rendón, el cual cumple con exigido desde Seguridad y Salud en el Trabajo, por lo tanto que autorizado.

Edwin Alejandro Villa Rendón	1.033.260.519	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
------------------------------	---------------	---	---	---	---

Quedo atenta,

**De:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>  
**Enviado:** viernes, 31 de octubre de 2025 10:25  
**Para:** Diana Carolina Rojano Recio <[karito.dcorr@gmail.com](mailto:karito.dcorr@gmail.com)>  
**Cc:** Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>; Senacomplejosur Itagui <[porteriacomplejosur@gmail.com](mailto:porteriacomplejosur@gmail.com)>; Juan Jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; [constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com) <[constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com)>; Lina Ospina <[lo535167@gmail.com](mailto:lo535167@gmail.com)>; Juan Fernando Gallego Giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[aestrada@sena.edu.co](mailto:aestrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyron Javier Ramirez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Asunto:** RE: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Cordial saludo,

Se realiza revisión de los documentos aportados **Construtodo S.A.S**, para el proceso **5\_9201\_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.**

Me permito anexar el listado del personal que hasta la fecha esta autorizado para ingresar:

Construtodo S.A.S NIT 836000757 - 5_9201_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.					
Nombres y apellidos	No. de documento	Seguridad social			Examen médico
		AFP	SALUD	ARL	
Danenso Alirio Mosquera Mosquera	1.030.421.577	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Amadier de Jesus Cartagena Henao (Conductor)	1.017.222.251	X	X	X	Apto para labores de conducción
Gustavo Adolfo Grajales Gómez (Planilla Seg. Social)	75.040.832	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Rodman Alexander Charicha Olaya (Ayudante)	1.020.413.937	X	X	X	Exámen médico con énfasis en TA y espacios confinados
Ian Kevin Velasquez Villarroel	PT 3340550	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Jorge Andrés Parra López	1.039.470.489	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Anselmo Mosquera Perea	1.128.088.975	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular

Hardwinson Mosquera Mosquera	1.030.420.998	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Jeiler Romaña Avila	1.000.406.917	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Joaquin Guillermo Palacio Barbaran	1.152.217.388	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Juan Pablo Tamayo Hoyos	1.045.326.102	X	X	X	Exámen médico de Ingreso
Kelvin Stivinson Rodriguez Renteria	1.010.098.342	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Luis Edier Perea Mosquera	1.030.421.162	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Luis Fernando Palacio Barbaran	1.000.306.682	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Mario Alvarez Chaverra ( Oficial )	1.036.651.759	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Yustin Eduardo Quintero López	1.011.396.416	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Lina María Cortes Ospina (Tecnologa SST )	1.152.690.109	X	X	X	Exámen médico con énfasis en T.A
Leidy Tatiana Escobar Yoja (Tecnologa Ambiental)	1.017.226.739	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Katherine Cano Bermudez (Ingeniera Residente)	1.152.193.123	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Jan David Mosquera Prado	1.020.106.891	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Antonio Español Gutierrez	PE 5461750	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Juan David Maya Londoño	1.035.421.534	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Cristian Esteban Mira Arango	1.046.908.925	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Diego Andres Sincelero Perez	1.004.370.397	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Daniel Eduardo Cardona	3.362.239	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Eider Sebastian Vera Cadavid	1.000.565.103	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Carlos Andres Londoño Bedoya	1.020.400.927	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Juan Fernando Gallego Giraldo (Ingeniero Residente)	16.232.242	X	X	X	Cuenta con exámen médico
Yunior Enrique Blanco Gomez	1.101.876.301	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Ruben Dario Bustamante Restrepo	98.665.797	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Kevin Daniel Marrero Sanz	5.778.467	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Kedwin Jesús Figuera Hurtado	6.706.946	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Gerson Yair Mosquera Perea	1.076.333.567	x	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
José Alexander Garcia Grisales	1.010.111.610	X	x	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Jorge Alberto Aricapa Mejía ( Oficial )	14.569.252	X	X	X	Aptitud para Trabajo en Alturas
Yesica Lorena Sanchez Giraldo	1.148.205.559	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Yenier Andrés Perea Perea	1.030.420.851	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Santiago Valdes Patiño	1.000.394.076	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Brayan Santamaria Grisales	1.001.506.157	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Omar Albeiro Moscoso Tamayo	98.664.960	X	x	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular

Quedo atenta a cualquier inquietud!

Feliz día!

**De:** Diana Carolina Rojano Recio <[karito.dcorr@gmail.com](mailto:karito.dcorr@gmail.com)>  
**Enviado:** miércoles, 29 de octubre de 2025 15:01  
**Para:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>  
**Cc:** Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>; Senacomplejosur Itagui <[porteriacomplejosur@gmail.com](mailto:porteriacomplejosur@gmail.com)>; Juan Jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; [constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com) <[constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com)>; Lina Ospina <[lo535167@gmail.com](mailto:lo535167@gmail.com)>; Juan Fernando Gallego Giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[astrada@sena.edu.co](mailto:astrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyrón Javier Ramírez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Asunto:** Re: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Buenas tardes,  
Se envía el certificado de la ARL donde se evidencia el nivel del riesgo del señor **OMAR MOSCOSO**.

El mié, 29 oct 2025 a las 14:41, Katherine Maria Castro Vasquez (<[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>) escribió:  
Cordial saludo,

se realiza revisión de los documentos aportados **Construtodo S.A.S**, para el proceso **5\_9201\_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO**.

Construtodo S.A.S NIT 836000757 - 5_9201_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.					
Nombres y apellidos	No. de documento	Seguridad social			Examen médico
		AFP	SALUD	ARL	
Yesica Lorena Sanchez Giraldo	1.148.205.559	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Yenier Andrés Perea Perea	1.030.420.851	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Santiago Valdes Patiño	1.000.394.076	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Brayan Santamaria Grisales	1.001.506.157	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Omar Albeiro Moscoso Tamayo	98.664.960	X	x	Anexar certificado donde se evidencie el nivel de riesgo	Exámen médico con énfasis osteomuscular

Las personas resaltadas en verde, esta autorizadas para ingresar.

El señor **Omar Albeiro Moscoso Tamayo**, debe Anexar certificado donde se evidencie el nivel de riesgo, para pricer a autorizar su ingreso.

Por favor Diana Carolina Rojano, Cualquier solicitud realizarla en la trazabilidad de este correo, para seguimientos pertinentes.

Quedo atenta,

**De:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>  
**Enviado:** martes, 28 de octubre de 2025 10:30  
**Para:** Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>; Senacomplejosur Itagui <[porteriacomplejosur@gmail.com](mailto:porteriacomplejosur@gmail.com)>  
**Cc:** Juan Jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; [constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com) <[constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com)>; Lina Ospina <[lo535167@gmail.com](mailto:lo535167@gmail.com)>; Juan Fernando Gallego Giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[astrada@sena.edu.co](mailto:astrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyrón Javier Ramírez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Asunto:** RE: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Cordial saludo,

se realiza revisión de los documentos aportados **Construtodo S.A.S**, para el proceso **5\_9201\_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO**.

<b>Omar Albeiro Moscoso Tamayo</b>	<b>98.664.960</b>	<b>X</b>	<b>x</b>	<b>Anexar certificado donde se evidencie el nivel de riesgo</b>	<b>Exámen médico con énfasis osteomuscular</b>
------------------------------------	-------------------	----------	----------	---	--

Por favor Anexar certificado donde se evidencie el nivel de riesgo, para brindar la autorización de ingreso.



Quedo atenta,

**De:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>  
**Enviado:** martes, 28 de octubre de 2025 8:25  
**Para:** Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>; Senacomplejosur Itagui <[porteriacomplejosur@gmail.com](mailto:porteriacomplejosur@gmail.com)>  
**Cc:** Juan Jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; [constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com) <[constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com)>; Lina Ospina <[lo535167@gmail.com](mailto:lo535167@gmail.com)>; Juan Fernando Gallego Giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[aestrada@sena.edu.co](mailto:aestrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyrón Javier Ramírez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Asunto:** RE: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Cordial saludo,

se realiza revisión de los documentos aportados **Construtodo S.A.S**, para el proceso **5\_9201\_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO**.

Construtodo S.A.S NIT 836000757 - 5_9201_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.					
Nombres y apellidos	No. de documento	Seguridad social			Examen médico
		AFP	SALUD	ARL	
Yesica Lorena Sanchez Giraldo	1.148.205.559	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Yenier Andrés Perea Perea	1.030.420.851	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Santiago Valdes Patiño	1.000.394.076	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Brayan Santamaria Grisales	1.001.506.157	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular

De acuerdo a los soportes compartidos, estas personas estan autorizadas para ingresar a la entidad.

Quedo atenta,

**De:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>  
**Enviado:** lunes, 27 de octubre de 2025 11:48  
**Para:** Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>; Senacomplejosur Itagui <[porteriacomplejosur@gmail.com](mailto:porteriacomplejosur@gmail.com)>  
**Cc:** Juan Jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; [constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com) <[constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com)>; Lina Ospina <[lo535167@gmail.com](mailto:lo535167@gmail.com)>; Juan Fernando Gallego Giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[aestrada@sena.edu.co](mailto:aestrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyrón Javier Ramírez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Asunto:** RE: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Cordial saludo,

se realiza revisión de los documentos aportados **Construtodo S.A.S**, para el proceso **5\_9201\_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO**.

Construtodo S.A.S NIT 836000757 - 5_9201_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.					
Nombres y apellidos	No. de documento	Seguridad social			Examen médico
		AFP	SALUD	ARL	
Yesica Lorena Sanchez Giraldo	1.148.205.559		Sin radicar		Exámen médico con énfasis osteomuscular
Yenier Andrés Perea Perea	1.030.420.851	X	Sin radicar	Anexar donde se evidencie el nivel de riesgo	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Santiago Valdes Patiño	1.000.394.076	X	Sin radicar	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular

Por favor compartir la documentación solicitada completa y como se especifica en el cuadro anterior.

Quedo atenta,

**De:** Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>  
**Enviado:** viernes, 24 de octubre de 2025 18:36  
**Para:** Senacomplejosur Itagui <[porteriacomplejosur@gmail.com](mailto:porteriacomplejosur@gmail.com)>  
**Cc:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>; juan jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; [constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com) <[constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com)>; Lina Ospina <[lo535167@gmail.com](mailto:lo535167@gmail.com)>; juan fernando gallego giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[astrada@sena.edu.co](mailto:astrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyron Javier Ramirez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Asunto:** RE: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

**De:** Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>  
**Enviado:** Viernes, 24 de Octubre de 2025 18:30  
**Para:** Senacomplejosur Itagui <[porteriacomplejosur@gmail.com](mailto:porteriacomplejosur@gmail.com)>  
**CC:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>; juan jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; [constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com) <[constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com)>; Lina Ospina <[lo535167@gmail.com](mailto:lo535167@gmail.com)>; juan fernando gallego giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[astrada@sena.edu.co](mailto:astrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyron Javier Ramirez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Asunto:** RE: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Buenas noches

se autoriza el ingreso del residente  
feliz noche

**De:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>  
**Enviado:** Viernes, 24 de Octubre de 2025 16:08  
**Para:** Diana Carolina Rojano Recio <[karito.dcurr@gmail.com](mailto:karito.dcurr@gmail.com)>  
**CC:** juan jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; [constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com) <[constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com)>; Lina Ospina <[lo535167@gmail.com](mailto:lo535167@gmail.com)>; juan fernando gallego giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[astrada@sena.edu.co](mailto:astrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyron Javier Ramirez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Asunto:** RE: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Cordial saludo,

Se autoriza ingreso del señor **Juan Fernanado Gallego Giraldo (Ingeniero Residente)**, ya aportó el certificado solicitado.

Quedo atenta,

**De:** Diana Carolina Rojano Recio <[karito.dcurr@gmail.com](mailto:karito.dcurr@gmail.com)>  
**Enviado:** viernes, 24 de octubre de 2025 16:04  
**Para:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>  
**Cc:** juan jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; [constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com) <[constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com)>; Lina Ospina <[lo535167@gmail.com](mailto:lo535167@gmail.com)>; juan fernando gallego giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[astrada@sena.edu.co](mailto:astrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyron Javier Ramirez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Asunto:** Re: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Se envía el certificado de la ARL con el riesgo correspondiente.

El vie, 24 oct 2025 a las 15:51, Diana Carolina Rojano Recio (<[karito.dcurr@gmail.com](mailto:karito.dcurr@gmail.com)>) escribió:  
Se envía el certificado de la eps del señor **José Alexander Garcia Grisales**.

El vie, 24 oct 2025 a las 12:04, Katherine Maria Castro Vasquez (<[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>) escribió:  
Cordial saludo,

Se realiza revisión de los documentos aportados y se autoriza ingreso de los señores Kevin Daniel Marrero Sanz y Kedwin Jesús Figuera Hurtado, los cuales ya refelja la afiliación a su EPS .  
  
Adicionalmente se reitera que el señor **Juan Fernando Gallego Giraldo (Ingeniero Residente)**, no ha aportado el certificado de ARL donde se evidencie que su nivel de riesgo es 5.

Construtodo S.A.S NIT 836000757 - 5\_9201\_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.

Nombres y apellidos	No. de documento	Seguridad social			Examen médico
		AFP	SALUD	ARL	
Juan Fernando Gallego Giraldo (Ingeniero Residente)	16.232.242	X	X	Debe anexar certificado donde se evidencia el nivel de riesgo V	Cuenta con examen médico
Yunior Enrique Blanco Gomez	1.101.876.301	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Ruben Dario Bustamante Restrepo	98.665.797	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Kevin Daniel Marrero Sanz	5.778.467	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Kedwin Jesús Figuera Hurtado	6.706.946	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Gerson Yair Mosquera Perea	1.076.333.567	x	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
José Alexander Garcia Grisales	1.010.111.610	X	Anexa certificado de sin radicado	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular

Quedo atenta,

De: Diana Carolina Rojano Recio <[karito.dccr@gmail.com](mailto:karito.dccr@gmail.com)>  
Enviado: viernes, 24 de octubre de 2025 10:39  
Para: Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>  
Cc: Juan Jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; Constructodo068@gmail.com <[constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com)>; Lina Ospina <[lo535167@gmail.com](mailto:lo535167@gmail.com)>; Juan fernando gallego giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[astrada@sena.edu.co](mailto:astrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyrón Javier Ramirez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
Asunto: Re: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Buen día.  
se adjunta los certificados de afiliación de Los señores **Kevin Daniel Marrero Sanz y Kedwin Jesús Figuera Hurtado** , el certificado de afiliación del señor **José Alexander Garcia Grisales** se encuentra en trámite.  
La documentación del ingeniero Juan Fernando gallego está en trámite.

El vie, 24 oct 2025 a las 6:00, Katherine Maria Castro Vasquez (<[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>) escribió:  
Cordial saludo,

se realiza revisión de los documentos aportados y se autoriza ingreso del señor **Gerson Yair Mosquera Perea**.

Los señores **Kevin Daniel Marrero Sanz, Kedwin Jesús Figuera Hurtado** y el señor **José Alexander Garcia Grisales**, nos deben aportar el certificado de afiliación Eps con radicado para autorizar su ingreso.

Adicionalmente se reitera que el señor **Juan Fernando Gallego Giraldo (Ingeniero Residente)**, no ha aportado el certificado de ARL donde se evidencie que su nivel de riesgo es 5.

Construtodo S.A.S NIT 836000757 - 5_9201_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.					
Nombres y apellidos	No. de documento	Seguridad social			Examen médico
		AFP	SALUD	ARL	
Juan Fernando Gallego Giraldo (Ingeniero Residente)	16.232.242	X	X	Debe anexar certificado donde se evidencia el nivel de riesgo V	Cuenta con examen médico
Yunior Enrique Blanco Gomez	1.101.876.301	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Ruben Dario Bustamante Restrepo	98.665.797	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Kevin Daniel Marrero Sanz	5.778.467	X	Anexa certificado de sin radicado	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Kedwin Jesús Figuera Hurtado	6.706.946	Esta Inactivo	Anexa certificado de sin radicado	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Gerson Yair Mosquera Perea	1.076.333.567	x	X	x	Exámen médico con énfasis osteomuscular
José Alexander Garcia Grisales	1.010.111.610	X	Anexa certificado de sin radicado	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular

Quedo atenta,

**De:** Diana Carolina Rojano Recio <[karito.dcorr@gmail.com](mailto:karito.dcorr@gmail.com)>  
**Enviado:** jueves, 23 de octubre de 2025 16:17  
**Para:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>  
**Cc:** juan jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; [constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com) <[constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com)>; Lina Ospina <[lo535167@gmail.com](mailto:lo535167@gmail.com)>; juan fernando gallego giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[astrada@sena.edu.co](mailto:astrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyrón Javier Ramirez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Asunto:** Re: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Buenas tardes,  
De los señores **Kevin Daniel Marrero Sanz y Kedwin Jesús Figuera Hurtado**, se llenó el formulario y se envió al asesor de la eps y aún no ha llegado el correo del radicado.  
Del señor **Gerson Yair Mosquera Perea**, se envía el certificado de la eps.  
Adicionalmente se adjunta información del señor **Jose Alexander Garcia Grisales** para solicitar amablemente su ingreso.  
Mil gracias

El mié, 22 oct 2025 a las 16:16, Katherine Maria Castro Vasquez (<[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>) escribió:  
Cordial saludo,

El día de hoy, 22 de octubre de 2025, y tras los acuerdos adquiridos en la reunión de infraestructura con el contratista **Construtodo S.A.S**, para el proceso **5\_9201\_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO**.

Se realiza la revisión de la documentación aportada de las personas que relaciono a continuación:

Construtodo S.A.S NIT 836000757 - 5_9201_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.					
Nombres y apellidos	No. de documento	Seguridad social			Examen médico
		AFP	SALUD	ARL	
Juan Fernando Gallego Giraldo (Ingeniero Residente)	16.232.242	X	X	Debe anexar certificado donde se evidencie el nivel de riesgo V	Cuenta con examen médico
Yunior Enrique Blanco Gomez	1.101.876.301	X	X	X	Examen médico con énfasis osteomuscular
Ruben Dario Bustamante Restrepo	98.665.797	X	X	X	Examen médico con énfasis osteomuscular
Kevin Daniel Marrero Sanz	5.778.467	X	Anexa certificado de sin radicado	X	Examen médico con énfasis osteomuscular
Kedwin Jesús Figuera Hurtado	6.706.946	Esta Inactivo	Anexa certificado de sin radicado	X	Examen médico con énfasis osteomuscular
Gerson Yair Mosquera Perea	1.076.333.567	x	No se anexa certificado de afiliación a Salud	x	Examen médico con énfasis osteomuscular

Se le indica al contratista que debe aportar del señor **Juan Fernando Gallego Giraldo (Ingeniero Residente)** el certificado de afiliación a ARL donde se puede evidenciar **el nivel de riesgo, el cual debe ser 5**.

De los señores **Kevin Daniel Marrero Sanz, Kedwin Jesús Figuera Hurtado**, nos deben aportar el certificado de afiliación a EPS radicado ( Si se esta realizando inicialmente o es reingreso ).

Del señor **Gerson Yair Mosquera Perea**, se debe aportar el Certificado de afiliación a EPS, ya que el documento anexado indica que esta Inactivo.

Estas personas mencionadas no estan autorizadas para realizar actividades dentro de nuestras instalaciones hasta que se cuente con toda la documentación mencionada.

Cabe aclarar que los señores **Yunior Enrique Blanco Gomez, Ruben Dario Bustamante Restrepo**, cuentan con la documentación al día, por lo tanto pueden realizar actividades.

Quedo atenta a cualquier inquietud,

**De:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>  
**Enviado:** lunes, 20 de octubre de 2025 10:26  
**Para:** Diana Carolina Rojano Recio <[karito.dcorr@gmail.com](mailto:karito.dcorr@gmail.com)>; juan jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; [constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com) <[constructodo068@gmail.com](mailto:constructodo068@gmail.com)>  
**Cc:** Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[astrada@sena.edu.co](mailto:astrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyrón Javier Ramirez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; juan fernando gallego

giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
Asunto: RE: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Cordial saludo,

Desde Seguridad y Salud en el Trabajo de Centro de Diseño y Manufactura del Cuero, me pertito relacionar el personal que a hoy tenemos autorizado para realizar actividades dentro de nuestras instalaciones por el contratista **Construtodo S.A.S**, para el proceso **5\_9201\_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO**.

Construtodo S.A.S NIT 836000757 - 5_9201_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.					
Nombres y apellidos	No. de documento	Seguridad social			Examen médico
		AFP	SALUD	ARL	
Danenso Alirio Mosquera Mosquera	1.030.421.577	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Amadier de Jesus Cartagena Henao (Conductor)	1.017.222.251	X	X	X	Apto para labores de conducción
Gustavo Adolfo Grajales Gómez (Planilla Seg. Social)	75.040.832	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Rodman Alexander Charicha Olaya (Ayudante)	1.020.413.937	X	X	X	Exámen médico con énfasis en TA y espacios confinados
Ian Kevin Velasquez Villarroel	PT 3340550	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Jorge Andrés Parra López	1.039.470.489	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Anselmo Mosquera Perea	1.128.088.975	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Hardwinson Mosquera Mosquera	1.030.420.998	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Jeiler Romaña Avila	1.000.406.917	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Joaquin Guillermo Palacio Barbaran	1.152.217.388	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Juan Pablo Tamayo Hoyos	1.045.326.102	X	X	X	Exámen médico de Ingreso
Kelvin Stivinson Rodríguez Renteria	1.010.098.342	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Luis Edier Perea Mosquera	1.030.421.162	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Luis Fernando Palacio Barbaran	1.000.306.682	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Mario Alvarez Chaverra ( Oficial )	1.036.651.759	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Yustin Eduardo Quintero López	1.011.396.416	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Lina María Cortes Ospina (Tecnologa SST )	1.152.690.109	X	X	X	Exámen médico con énfasis en T.A
Leidy Tatiana Escobar Yoja (Tecnologa Ambiental)	1.017.226.739	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Katherine Cano Bermudez (Ingeniera Residente)	1.152.193.123	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Jan David Mosquera Prado	1.020.106.891	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Antonio Español Gutierrez	PE 5461750	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Juan David Maya Londoño	1.035.421.534	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Cristian Esteban Mira Arango	1.046.908.925	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Diego Andres Sincelajo Perez	1.004.370.397	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Daniel Eduardo Cardona	3.362.239	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Eider Sebastian Vera Cadavid	1.000.565.103	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular
Carlos Andres Londoño Bedoya	1.020.400.927	X	X	X	Exámen médico con énfasis osteomuscular

Juan Fernando Gallego Giraldo (Representante legal )	16.232.242	X	X	X	Falta Exámen médico
---	------------	---	---	---	---------------------

Quedo atenta,

**De:** Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Enviado:** martes, 7 de octubre de 2025 15:06  
**Para:** Diana Carolina Rojano Recio <[karito.dcurr@gmail.com](mailto:karito.dcurr@gmail.com)>  
**Cc:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[aestrada@sena.edu.co](mailto:aestrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyron Javier Ramirez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; juan jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; juan fernando gallego giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>  
**Asunto:** RE: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Buenas tardes Ing Diana,

Luego de revisión de la documentación enviada, se comunica que el perfil de la Ingeniera Katherine Cano Bermúdez se aprueba dentro del marco de los requisitos estipulados en el pliego de condiciones.

Cordialmente,

Karen Alexandra Sosa Monroy  
Ingeniera Civil Contratista.

**De:** Diana Carolina Rojano Recio <[karito.dcurr@gmail.com](mailto:karito.dcurr@gmail.com)>  
**Enviado:** martes, 7 de octubre de 2025 14:04  
**Para:** Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Cc:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>; Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[aestrada@sena.edu.co](mailto:aestrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyron Javier Ramirez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; juan jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; juan fernando gallego giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>  
**Asunto:** Re: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Buenas tardes,  
Se envían los certificados correspondientes para su revisión.  
Mil gracias

El mar, 7 oct 2025 a las 11:11, Karen Alexandra Sosa Monroy (<[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>) escribió:  
Buenos días Ing Diana. De acuerdo con la solicitud realizada por parte del contratista de realizar el cambio de Residente de obra, se realiza la debida revisión y se tiene que los documentos adjuntos no certifican las condiciones pactadas en los pliegos del contrato. Por favor, complementar la información lo más pronto posible para aprobar el nuevo profesional.

Muchas gracias  
Cordialmente,

Karen Alexandra Sosa Monroy  
Ingeniera Civil contratista

Obtener [Outlook para Android](#)

**De:** Diana Carolina Rojano Recio <[karito.dcurr@gmail.com](mailto:karito.dcurr@gmail.com)>  
**Enviado:** lunes, octubre 6, 2025 5:07:28 p. m.  
**Para:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>  
**Cc:** Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[aestrada@sena.edu.co](mailto:aestrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyron Javier Ramirez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; juan jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; juan fernando gallego giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>; Juan Rutelio Pérez Cardona <[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)>  
**Asunto:** Re: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Envío afiliación a la ARL de la ingeniera residente.

El lun, 6 oct 2025 a las 16:12, Diana Carolina Rojano Recio (<[karito.dcurr@gmail.com](mailto:karito.dcurr@gmail.com)>) escribió:  
Buenas tardes,  
Por inconvenientes con la afiliación a salud y pensión del ING Jorge Ospina, se optó por proponer como nueva residente de la obra a la ingeniera Katherine Cano, se adjunta su documentación para su revisión y si es el caso su aprobación. Se encuentra en trámite su afiliación a la arl la cual se puede enviar al finalizar la tarde o mañana a primera hora, por favor tener en cuenta para que por favor sea revisada apenas la recepcionen, para iniciar el día de mañana con las actividades como se había programado.  
Mil gracias.



El lun, 6 oct 2025 a las 16:04, Diana Carolina Rojano Recio (<[karito.dcorr@gmail.com](mailto:karito.dcorr@gmail.com)>) escribió:  
Buenas tardes,  
Adjunto afiliación a fondo de pensiones de Yustin y arl de Leidy Tatiana Escobar.

El lun, 6 oct 2025 a las 10:19, Katherine Maria Castro Vasquez (<[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>) escribió:  
Cordial saludo,

Me permito dar respuesta de acuerdo a la revisión de la segunda carpeta ( PERSONAL MINIMO) aportada por el contratista **Construtodo S.A.S**, para el proceso **5\_9201\_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO**, encontrando algunas novedades las cuales se detallan en el cuadro siguiente:

Construtodo S.A.S NIT 836000757- 5_9201_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.					
Nombres y apellidos	No. de documento	Seguridad social			Examen médico
		AFP	SALUD	ARL	
Danenso Alirio Mosquera Mosquera	1.030.421.577	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Amadier de Jesus Cartagena Henao (Conductor)	1.017.222.251	X	X	X	Apto para labores de conducción
Gustavo Adolfo Grajales Gómez (Planilla Seg. Social)	75.040.832	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Rodman Alexander Charicha Olaya (Ayudante)	1.020.413.937	X	X	X	Exámen médico con enf T.A y espacios confinados
Ian Kevin Velasquez Villarroel	PT 3340550	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Jorge Andrés Parra López	1.039.470.489	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Anselmo Mosquera Perea	1.128.088.975	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Hardwinson Mosquera Mosquera	1.030.420.998	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Jeiler Romaña Avila	1.000.406.917	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Joaquin Guillermo Palacio Barbaran	1.152.217.388	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Juan Pablo Tamayo Hoyos	1.045.326.102	X	X	X	Exámen médico de Ingeniería
Kelvin Stivinson Rodriguez Renteria	1.010.098.342	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Luis Edier Perea Mosquera	1.030.421.162	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Luis Fernando Palacio Barbaran	1.000.306.682	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Mario Alvarez Chaverra ( Oficial )	1.036.651.759	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Yustin Eduardo Quintero López	1.011.396.416	No se agrega Certificado de afiliacion a Fondos de pensiones	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Lina María Cortes Ospina (Tecnologa SST )	1.152.690.109	X	No se evidencia certificado de afiliación a Salud	X	Exámen médico con enf T.A
Leidy Tatiana Escobar Yoja (Profesional Ambiental)	1.017.226.739	X	X	No se evidencia certificado de afiliación a Riesgos	Exámen médico con el osteomuscular
Jorge Ignacio Ospina Rios (Ingeniero residente)	6.240.169	No observe certificados de Seguridad Social y examen médico			

Les reitero que as personas resaltadas en el color verde cuentan con la documentación inicial solicitada, por lo tanto estan autorizados para ingresar.

Del señor **Yustin Eduardo Quintero López**, no se evidencia el certificado de afiliación al fondo de pensiones; por favor anexar la documentación faltante para autorizar ingreso.

De las siguientes personas Lina María Cortes Ospina (Tecnologa SST ), no se observa el certificado de afiliación a salud. De la profesional ambiental **Leidy Tatiana Escobar Yoja**, en la carpeta adjunta no evidencie el certificado de afiliación a riesgos. Del señor **Jorge Ignacio Ospina Rios (Ingeniero residente)**, no se evidencia Seguridad Social ( EPS, ARL, AFP ) y tampoco el examen médico.

Construtodo S.A.S NIT 836000757- 5_9201_165 CONTRATAR LA ADECUACIÓN DE ACCESOS PERIMETRALES PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.					
Nombres y apellidos	No. de documento	Seguridad social			Examen médico
		AFP	SALUD	ARL	
Danenso Alirio Mosquera Mosquera	1.030.421.577	X	X	X	Exámen médico con ei osteomuscular
Amadier de Jesus Cartagena Henao (Conductor)	1.017.222.251	X	X	X	Apto para labores c conducción
Gustavo Adolfo Grajales Gómez	75.040.832	Anexar Evidencias de afiliaciones a Seguriadad Social			Exámen médico con ei osteomuscular
Rodman Alexander Charicha Olaya (Ayudante)	1.020.413.937	X	X	X	Exámen médico con ei en TA y espacios confir
Ian Kevin Velasquez Villarroel	PT 3340550	X	X	X	Exámen médico con ei osteomuscular
Jorge Andrés Parra López	1.039.470.489	X	X	X	Exámen médico con ei osteomuscular
Anselmo Mosquera Perea	1.128.088.975	X	X	X	Exámen médico con ei osteomuscular
Hardwinson Mosquera Mosquera	1.030.420.998	X	X	X	Exámen médico con ei osteomuscular
Jeiler Romaña Avila	1.000.406.917	X	X	X	Exámen médico con ei osteomuscular
Joaquin Guillermo Palacio Barbaran	1.152.217.388	X	X	X	Exámen médico con ei osteomuscular
Juan Pablo Tamayo Hoyos	1.045.326.102	X	X	X	Exámen médico de Ing
Kelvin Stivinson Rodriguez Renteria	1.010.098.342	X	X	X	Exámen médico con ei osteomuscular



Luis Edier Perea Mosquera	1.030.421.162	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Luis Fernando Palacio Barbaran	1.000.306.682	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Mario Alvarez Chaverra ( Oficial )	1.036.651.759	X	X	X	Exámen médico con el osteomuscular
Yustin Eduardo Quintero López	1.011.396.416	No se agrega Certificado de afiliación a Fondos de pensiones	X	X	Exámen médico con el osteomuscular

Las personas resaltadas en el color verde cuentan con la documentación inicial solicitada, por lo tanto estan autorizados para ingresar.

Los trabajadores como **Gustavo Adolfo Grajales Gómez**, no le adjuntaron en la carpeta los certificados de afiliación a Seguridad social; así como del señor **Yustin Eduardo Quintero López**, no se evidencia el certificado de afiliación al fondo de pensiones; por favor anexar la documentación faltante para autorizar ingreso.

En el correo se observa el certificado médico de la señora **Lina María Cortez Ospina**, pero sin contexto, por lo tanto solicito agregar la carpeta con la documentación completa, indicando el rol que desempeñará en la ejecución del contrato en mención.

No observe la documentación de la Profesional ambiental y tampoco de la Tecnologa SST.

Quedo atenta,

**De:** Diana Carolina Rojano Recio <[karito.dcorr@gmail.com](mailto:karito.dcorr@gmail.com)>  
**Enviado:** viernes, 3 de octubre de 2025 12:34  
**Para:** Katherine Maria Castro Vasquez <[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)>  
**Cc:** Mariana Gallego Giraldo <[magallego@sena.edu.co](mailto:magallego@sena.edu.co)>; Alexandra Milena Estrada Florez <[aestrada@sena.edu.co](mailto:aestrada@sena.edu.co)>; Raul Emilio Olarte Vargas <[reolarte@sena.edu.co](mailto:reolarte@sena.edu.co)>; Dyron Javier Ramirez Osorio <[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)>; Angye Natalia Villalba Acosta <[avillalba@sena.edu.co](mailto:avillalba@sena.edu.co)>; Juan Jimenez <[jdj.jimenez71@gmail.com](mailto:jdj.jimenez71@gmail.com)>; Juan fernando gallego giraldo <[jfgg0423@gmail.com](mailto:jfgg0423@gmail.com)>; Karen Alexandra Sosa Monroy <[kasosa@sena.edu.co](mailto:kasosa@sena.edu.co)>  
**Asunto:** Re: DOCUMENTACIÓN CONTRATO N°CO1.PCCNTR.8167079 de 2025

Envio examen médico faltante.

El vie, 3 oct 2025 a las 11:31, Diana Carolina Rojano Recio (<[karito.dcorr@gmail.com](mailto:karito.dcorr@gmail.com)>) escribió:

Buenos días,

Adjunto la documentación del personal que estará en el reinicio de actividades del contrato del asunto para su revisión y aprobación.

Se adjuntan dos carpetas, una correspondiente al personal operativo, planilla de pago e ingresos del personal que aún no figura en la planilla de pago y la otra correspondiente al personal mínimo exigido.


Observación: A la tecnologa SST le falta el examen médico que será enviado en el transcurso del dia.

La documentación del personal se encuentra organizada por carpetas a solicitud de la entidad, de ante mano mil disculpas por la demora y mil gracias.


Quedamos atentos a sus requerimientos adicionales.

 [DOCUMENTACIÓN PERSONAL OPERATIVO.zip](#)

--  
Cordialmente,

Diana Carolina Rojano Recio  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas  


--  
Cordialmente,

Diana Carolina Rojano Recio  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas  


**Katherine Maria Castro Vasquez**

Regional Antioquia - Contratista

[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)

PBX: +(57) 601 5461500

Calle 51 # 57-70

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

--

Cordialmente,

*Diana Carolina Rojano Recio*  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas

**Katherine Maria Castro Vasquez**

Regional Antioquia - Contratista

[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)

PBX: +(57) 601 5461500

Calle 51 # 57-70

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

--

Cordialmente,

*Diana Carolina Rojano Recio*  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas



--

Cordialmente,

*Diana Carolina Rojano Recio*  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas



--

Cordialmente,

*Diana Carolina Rojano Recio*  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas



--

Cordialmente,

Diana Carolina Rojano Recio  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas

**Katherine Maria Castro Vasquez**

Regional Antioquia - Contratista  
[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)  
PBX: +(57) 601 5461500  
Calle 51 # 57-70

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

--

Cordialmente,

Diana Carolina Rojano Recio  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas

**Katherine Maria Castro Vasquez**

Regional Antioquia - Contratista  
[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)  
PBX: +(57) 601 5461500  
Calle 51 # 57-70

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

--

Cordialmente,

Diana Carolina Rojano Recio  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas

**Katherine Maria Castro Vasquez**

Regional Antioquia - Contratista  
[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)  
PBX: +(57) 601 5461500  
Calle 51 # 57-70

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

--  
Cordialmente,

*Diana Carolina Rojano Recio*  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas



--  
Cordialmente,

*Diana Carolina Rojano Recio*  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas



### Katherine Maria Castro Vasquez

Regional Antioquia - Contratista  
[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)  
PBX:+(57) 601 5461500  
Calle 51 # 57-70



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



### Juan Rutelio Pérez Cardona

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Tecnico G02  
[jperez@sena.edu.co](mailto:jperez@sena.edu.co)  
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:43193  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



### Katherine Maria Castro Vasquez

Regional Antioquia - Contratista  
[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)  
PBX:+(57) 601 5461500  
Calle 51 # 57-70



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

--

Cordialmente,

Diana Carolina Rojano Recio  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas



**Katherine Maria Castro Vasquez**

Regional Antioquia - Contratista

[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)

PBX: +(57) 601 5461500

Calle 51 # 57-70



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

--

Cordialmente,

Diana Carolina Rojano Recio  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas



**Katherine Maria Castro Vasquez**

Regional Antioquia - Contratista

[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)

PBX: +(57) 601 5461500

Calle 51 # 57-70



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

--

Cordialmente,

Diana Carolina Rojano Recio  
Ingeniera Civil  
Constructodo sas



**Katherine Maria Castro Vasquez**

Regional Antioquia - Contratista

[kmcastro@sena.edu.co](mailto:kmcastro@sena.edu.co)

PBX: +(57) 601 5461500

Calle 51 # 57-70



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

**Juan Rutelio Pérez Cardona**

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Tecnico G02  
jperez@sena.edu.co  
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:43193  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

**Katherine Maria Castro Vasquez**

Regional Antioquia - Contratista  
kmcastro@sena.edu.co  
PBX:+(57) 601 5461500  
Calle 51 # 57-70



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



---

**RV: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur**

---

<b>Organizador</b>	Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>
<b>Hora de la reunión</b>	Este evento ocurrió el Hace 1 mes (Mar 17/03/2026, de 10:00 AM a 11:00 AM)
<b>Ubicación</b>	Ambiente 105 Confección y Moda
<b>Mi respuesta</b>	Aún no respondido
<b>Asistentes necesarios</b>	Eliana Sierra Cano, Oscar Fernando Oquendo Mornates, Carmen Belinda Velasquez Niebles, Paola Andrea Alvarez Acevedo, Jaime Alexis Gracia Guzman, Hector Alfonso Perez Parra, Laura Carolina Restrepo Toro, Eden Natalia Álvarez Palacio, Yeny Liney Romero Ochoa, Gustavo de Jesus Carvajal Ramirez, Carlos Mario Franco Rendon, Miguel Antonio Santana Villera, Alejandro Giraldo Vergara, Leidy Johana Rivera Lopez, Robert Javier Castillo Rojas, Natalia Mesa Rueda, Carlos Gilberto Cuartas Acosta, Diana Milena Gomez Mora, Diana Patricia Garces Alvarez, Albeiro Antonio Cabrales Miranda, Luz Mary Muñoz Julio, Jhon Robinson Londoño Monsalve, Alex Enrique Toro Rico, Cesar Augusto Berrio Toro, Yuliana Stefanny Rojas Zuluaga, Jose David Zapata Ruiz, Harlisson Hernando Ravelo Blanco, Carmen Helena Hoyos Rivera, Angel Andres Orozco Garcia, Yenny Veronica Pulgarin Araque, Kevin Alexander Landinez Acelas, Kevin Julian Cuervo Gonzalez, Jorge David Vallejo Arias, Dyron Javier Ramirez Osorio
<b>Asistentes opcionales</b>	Luz Adriana Zapata Giraldo
<b>Mensaje enviado</b>	Vie 8/05/2026 9:47 AM

---

Buenos días Oscar.

Por favor me comparte el acta en la que el centro de formación participó y aportó a la conformación de la brigada de emergencias del complejo.

Saludos y quedo atento.

**Dyron Javier Ramirez Osorio**

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero -  
Subdirector(e)  
dqramirez@sena.edu.co  
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

---

**De:** Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Enviado:** lunes, 16 de marzo de 2026 18:01

**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofquendo@sena.edu.co>; Carmen Belinda Velasquez Niebles <cvelasquezn@sena.edu.co>; Paola Andrea Alvarez Acevedo <paalvarez@sena.edu.co>; Jaime Alexis Gracia Guzman <jagracia@sena.edu.co>; Hector Alfonso Perez Parra <hperezp@sena.edu.co>; Laura Carolina Restrepo Toro <lcrestrepo@sena.edu.co>; Eden Natalia Álvarez Palacio <analvarez@sena.edu.co>; Yeny Liney Romero Ochoa <ylromero@sena.edu.co>; Gustavo de Jesus Carvajal Ramirez <gcarvajal@sena.edu.co>; Carlos Mario

Franco Rendon <cfrancor@sena.edu.co>; Miguel Antonio Santana Villera <msantana@sena.edu.co>; Alejandro Giraldo Vergara <agiraldov@sena.edu.co>; Leidy Johana Rivera Lopez <ljriversa@sena.edu.co>; Robert Javier Castillo Rojas <rjcastillo@sena.edu.co>; Natalia Mesa Rueda <nmesar@sena.edu.co>; Carlos Gilberto Cuartas Acosta <ccuartas@sena.edu.co>; Diana Milena Gomez Mora <dmgomezmo@sena.edu.co>; Diana Patricia Garces Alvarez <dpgarces@sena.edu.co>; Albeiro Antonio Cabrales Miranda <acabrales@sena.edu.co>; Luz Mary Muñoz Julio <lmunozju@sena.edu.co>; Jhon Robinson Londoño Monsalve <jrlondono@sena.edu.co>; Alex Enrique Toro Rico <aetoro@sena.edu.co>; Cesar Augusto Berrio Toro <caberrio@sena.edu.co>; Yuliana Stefanny Rojas Zuluaga <yrojasz@sena.edu.co>; Jose David Zapata Ruiz <jdzapatar@sena.edu.co>; Harlisson Hernando Ravelo Blanco <hhravelo@sena.edu.co>; Carmen Helena Hoyos Rivera <choyosr@sena.edu.co>; Angel Andres Orozco Garcia <aaorozco@sena.edu.co>; Yenny Veronica Pulgarin Araque <ypulgarina@sena.edu.co>; Kevin Alexander Landinez Acelas <klandinez@sena.edu.co>; Kevin Julian Cuervo Gonzalez <kcuvog@sena.edu.co>; Jorge David Vallejo Arias <jvallejoa@sena.edu.co>; Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Asunto:** Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

**Cuándo:** martes, 17 de marzo de 2026 10:00-11:00.

**Dónde:** Ambiente 105 Confección y Moda



**Eliana Sierra Cano**

Antioquia - Contratista  
esierrac@sena.edu.co  
Calle 51 no 57-70



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalcidudano@sena.edu.co](mailto:servicioalcidudano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



**Dyron Javier Ramirez Osorio**

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Instructor  
G18  
djramirez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl. 63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.



Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



---

**RV: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur**

---

**Organizador** Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>  
**Hora de la reunión** Este evento ocurrió el Hace 1 mes (Mar 17/03/2026, de 10:00 AM a 11:00 AM)  
**Ubicación** Ambiente 105 Confección y Moda  
**Mi respuesta** Aún no respondido  
**Asistentes necesarios** Eliana Sierra Cano, Oscar Fernando Oquendo Mornates, Carmen Belinda Velasquez Niebles, Paola Andrea Alvarez Acevedo, Jaime Alexis Gracia Guzman, Hector Alfonso Perez Parra, Laura Carolina Restrepo Toro, Eden Natalia Álvarez Palacio, Yeny Liney Romero Ochoa, Gustavo de Jesus Carvajal Ramirez, Carlos Mario Franco Rendon, Miguel Antonio Santana Villera, Alejandro Giraldo Vergara, Leidy Johana Rivera Lopez, Robert Javier Castillo Rojas, Natalia Mesa Rueda, Carlos Gilberto Cuartas Acosta, Diana Milena Gomez Mora, Diana Patricia Garces Alvarez, Albeiro Antonio Cabrales Miranda, Luz Mary Muñoz Julio, Jhon Robinson Londoño Monsalve, Alex Enrique Toro Rico, Cesar Augusto Berrio Toro, Yuliana Stefanny Rojas Zuluaga, Jose David Zapata Ruiz, Harlisson Hernando Ravelo Blanco, Carmen Helena Hoyos Rivera, Angel Andres Orozco Garcia, Yenny Veronica Pulgarin Araque, Kevin Alexander Landinez Acelas, Kevin Julian Cuervo Gonzalez, Jorge David Vallejo Arias, Dyron Javier Ramirez Osorio  
**Asistentes opcionales** Luz Adriana Zapata Giraldo  
**Mensaje enviado** Jue 14/05/2026 12:04 PM

---

Buenas tardes Sandra

Que pena reenviar estos correos; pero considero que nos estamos desviando del objeto contractual dado que el apoyo de SST debe de cumplir con lo establecido en pliegos contractuales.

Mil gracias por su colaboración

Feliz día

---

**De:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <foquendo@sena.edu.co>

**Enviado:** jueves, 14 de mayo de 2026 9:10 a. m.

**Para:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>; Robert Javier Castillo Rojas

<rjcastillo@sena.edu.co>; Cesar Augusto Berrio Toro <caberrio@sena.edu.co>; Jhon Robinson Londoño Monsalve <jrlondono@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>; cclantioquia <cclantioquia@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Cordial saludo,

Agradezco el seguimiento realizado a este compromiso. Con respecto a lo consultado, considero pertinente puntualizar los siguientes aspectos para dar claridad definitiva al proceso:

Como se ha manifestado en comunicaciones anteriores, la omisión en la recolección de las firmas antes del 30 de marzo recayó en mi gestión como dinamizador. No fue una falta de voluntad de los compañeros Robert, Cesar o Jhon, sino un error administrativo en el flujo de los múltiples documentos y requerimientos que ya ha sido reconocido.

En cumplimiento de los principios de mejora continua que rigen nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el acta ya ha sido enviada nuevamente (11/05/2026) incluso con copia a usted. El objetivo actual es subsanar el hallazgo de manera inmediata para cumplir con los requisitos de la plataforma CompromISO.

De acuerdo con lo estipulado en el Decreto 1072 de 2015 (Artículo 2.2.4.6.4) y la Resolución 0312 de 2019, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se fundamenta en el Ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar). Bajo este marco legal, el hallazgo de una desviación debe derivar exclusivamente en acciones correctivas y preventivas orientadas a la mejora continua, y no en procesos de señalamiento personal. Dado que la reiteración de sus comunicaciones se aparta de este principio técnico y comienza a configurar un entorno de presión indebida, he procedido a remitir copia de este asunto al Comité de Convivencia Laboral, en virtud de lo establecido en las Resoluciones 652 y 1356 de 2012, para que se brinde el acompañamiento y la intervención necesaria que garantice un clima laboral preventivo y respetuoso.

Considero que continuar el ciclo de correos sobre un error ya identificado y en proceso de solución no contribuye a la eficacia del sistema ni al clima organizacional. Mi prioridad en este momento es asegurar que el documento quede cargado correctamente para normalizar el indicador del centro.

Quedo atento a la confirmación de la carga del documento una vez se complete el proceso de firmas.

Atentamente,



**Oscar Fernando Oquendo Morantes**

Profesional SST - Contratista

Centro del Diseño y Manufactura del Cuero

ofoquendo@sena.edu.co

PBX:+(57) 604 5760000 Calle 51 N° 57-70, Medellín

---

**De:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Enviado:** jueves, 14 de mayo de 2026 8:35

**Para:** Robert Javier Castillo Rojas <rjcastillo@sena.edu.co>; Cesar Augusto Berrio Toro <caberio@sena.edu.co>; Jhon Robinson Londoño Monsalve <jrlondono@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>; Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofoquendo@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Buenos días Robert, Cesar y Jhon.

De acuerdo al correo huella, el acta de confirmación y aceptación de la pertenencia a la brigada y que debía estar en la plataforma Compromiso el 30 de marzo de 2026 y que de acuerdo a lo manifestado por el líder SST "**desde el momento de la reunión presencial, donde se les solicitó directamente que firmaran el acta**", les consulto si la misma fue compartida oportunamente (antes del 30 de marzo del 2026) por el dinamizador de SST de nuestro centro para ser firmada por ustedes, y si fue así, porqué la misma no fue firmada por ustedes lo que nos impidió cumplir con el compromiso establecido como centro. Saludos y quedo atento.



### Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero -  
Subdirector(e)  
djramirez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

---

**De:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofokuendo@sena.edu.co>

**Enviado:** miércoles, 13 de mayo de 2026 14:30

**Para:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

#### Cordial saludo,

Con respecto al cumplimiento de los plazos para la brigada, me permito aclarar que por mi parte el compromiso se cumplió oportunamente, ya que mi firma fue radicada dentro de los tiempos establecidos.

Es importante precisar que a los demás integrantes se les informó sobre la obligatoriedad de este registro **desde el momento de la reunión presencial, donde se les solicitó directamente que firmaran el acta**. Reforzando lo anterior, esta semana se les envió un correo electrónico (con copia a usted) anexando nuevamente el documento para su firma.

Atendiendo a su solicitud, relaciono a continuación el personal que estuvo presente en la reunión y que, a pesar de la instrucción de firmar el acta, no han completado el proceso:

- Cesar Augusto Berrio Toro
- Robert Javier Castillo Rojas
- Jhon Robinson Londoño Monsalve

Cordialmente,



## Oscar Fernando Oquendo Morantes

Profesional SST - Contratista

Centro del Diseño y Manufactura del Cuero

ofoquendo@sena.edu.co

PBX:+(57) 604 5760000 Calle 51 N° 57-70, Medellín

---

**De:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Enviado:** miércoles, 13 de mayo de 2026 13:46

**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofoquendo@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Buenas tardes Oscar.

No cumplimos con el requisito en los tiempos establecidos como debe ser.

La brigada es del complejo, pero me informó la subdirectora de CDCM, que ellos para cumplir con los plazos y el procedimiento, debieron subirla sin la participación nuestra, dicho esto, por favor me informa quienes son las personas que no firmaron cuando usted se los solicitó oportunamente para así, de este modo, yo requerirlas y revisar el compromiso con la brigada y me cuenten cual fue el inconveniente.

Quedo atento.



## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero -  
Subdirector(e)

djramirez@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500 Ext:

Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

---

**De:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofoquendo@sena.edu.co>

**Enviado:** martes, 12 de mayo de 2026 9:24

**Para:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Buenos días, señor Subdirector. Con el fin de brindar la claridad técnica solicitada sobre el proceso en la plataforma CompromISO, me permito puntualizar lo siguiente:

El acta en mención es un documento técnico, ya que formaliza la voluntad de los integrantes y valida legalmente la conformación de la Brigada bajo los estándares normativos de SST.

Es importante aclarar que la Brigada es una sola para todo el Complejo. El documento debía subirse a la plataforma para dar cuenta del cumplimiento del hito, razón por la cual la profesional del CFDM procedió con su cargue oportuno. Por tanto, el Centro cumplió con el requisito de oficialización.

Si bien el acta tiene firmas pendientes, esto no obedece a una omisión deliberada de mi parte, sino a circunstancias externas de las personas que no dependen de mi autonomía. No obstante, estoy gestionando nuevamente las firmas de las 3 personas del CDMC que faltan para que el soporte quede subsanado íntegramente.

Respecto a su observación de que no se ven firmas, es probable que se deba a un error técnico al descargar el archivo. Le adjunto nuevamente el documento para que pueda verificar quiénes ya firmaron y quiénes están pendientes.

En conclusión, el proceso de oficialización se cumplió mediante el cargue del documento técnico; lo que se está realizando ahora es el cierre administrativo de las rúbricas faltantes por causas ajenas a mi gestión directa.

Quedo atento a cualquier inquietud adicional.



**Oscar Fernando Oquendo Morantes**

Profesional SST - Contratista

Centro del Diseño y Manufactura del Cuero

ofoquendo@sena.edu.co

PBX:+(57) 604 5760000 Calle 51 N° 57-70, Medellín

---

**De:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Enviado:** martes, 12 de mayo de 2026 8:49

**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofoquendo@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>; Sandra Milena Correa Velez <correav@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Buen día Oscar.

Sigo confundido, el documento que debió subirse a compromiso el 30 de marzo del 2026 para oficializar la conformación de la brigada es el acta firmada por los asistentes que valida que aceptan pertenecer a la misma y

que además reafirman que están de acuerdo con lo consignado en la misma acta? O es un documento que usted lo llama documento técnico y que al leerlo observo que es la misma acta pero sin firmas de nadie? Por favor me da claridad, se cumplió con lo que el centro debía cumplir o no se cumplió? Saludos y quedo atento.



### Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero -  
Subdirector(e)  
djramirez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

---

**De:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofokuendo@sena.edu.co>

**Enviado:** lunes, 11 de mayo de 2026 15:06

**Para:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>; Sandra Milena Correa Velez <correav@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Cordial saludo, señor Subdirector.

Atendiendo a su solicitud de claridad, me permito informarle lo siguiente:

Efectivamente, el listado de asistencia adjunto en el correo huella representa la voluntad inicial de los participantes en la reunión de conformación. Dado que el acta formal se estructuró con posterioridad a dicho encuentro, las firmas de aprobación del contenido quedaron pendientes de recolección. Entiendo y comparto el lineamiento institucional sobre la necesidad de las rúbricas de aprobación; por ello, tal como mencioné anteriormente, me encuentro gestionando la recolección de las firmas, para que el documento cuente con el aval de la totalidad del equipo del CDMC que es lo que me corresponde.

En cumplimiento del cronograma, el acta que reposa actualmente en la plataforma con fecha del 30 de marzo es el documento técnico que registra la conformación de la brigada y los compromisos adquiridos. He procedido a adjuntar a este correo una copia fiel del archivo que se encuentra en mi rol de CompromISO para su revisión inmediata.

Pongo a su entera disposición mi rol en la plataforma para realizar una verificación conjunta en el momento que usted lo considere oportuno, o si lo prefiere, puede validarlo directamente desde su rol de Subdirector, donde podrá constatar que la información cargada guarda total coherencia con el proceso adelantado.

Mi objetivo es asegurar que la brigada cuente con todo el respaldo documental y normativo requerido. Quedo atento a sus indicaciones adicionales para proceder con cualquier ajuste que considere necesario.

Cordialmente,



## Oscar Fernando Oquendo Morantes

Profesional SST - Contratista

Centro del Diseño y Manufactura del Cuero

ofoquendo@sena.edu.co

PBX:+(57) 604 5760000 Calle 51 N° 57-70, Medellín

---

**De:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Enviado:** lunes, 11 de mayo de 2026 14:10

**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofoquendo@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>; Sandra Milena Correa Velez <correav@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Buenas tardes.

Tengo entendido que la asistencia de la reunión es eso, el registro de que las personas asistieron a la reunión de conformación, sin embargo y por los mismos lineamientos de la institución, las actas deben tener una firma de aprobación del contenido de esta, de la misma forma, no todos los brigadistas pudieron asistir a la reunión por ende no están en la lista de asistencia.

Por favor me da claridad al respecto.

Así mismo, de acuerdo al cronograma, el acta debía estar en Compromiso el día 30 de marzo del 2026.

Cual acta reposa entonces en la plataforma?

Saludos y quedo atento.



## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero -  
Subdirector(e)

djramirez@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500 Ext:

Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

---

**De:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofoquendo@sena.edu.co>

**Enviado:** lunes, 11 de mayo de 2026 10:52

**Para:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>; Sandra Milena Correa Velez <correav@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur



Buenos días,

Reciba un cordial saludo.

Adjunto le hago llegar el documento con las firmas existentes y, de manera simultánea, ya he remitido el acta a los compañeros restantes para formalizar las rúbricas faltantes. Ofrezco una excusa por la demora en este envío formal, el cual se había coordinado previamente de manera verbal.

Es importante destacar que el listado de asistencia de la sesión representa el aval y la aceptación voluntaria de cada colaborador para conformar la brigada. Al participar en el espacio y registrar sus datos, los asistentes ratificaron su compromiso con el equipo, por lo que el acta con las firmas individuales viene a ser el respaldo documental de una disposición que ya fue manifestada en la reunión.

Respecto a los elementos de protección personal, se hizo entrega de los insumos que el centro tiene disponibles actualmente, quedando atentos a la llegada de las existencias restantes para completar la dotación.

Quedo atento a cualquier requerimiento adicional.

Cordialmente,



**Oscar Fernando Oquendo Morantes**

Profesional SST - Contratista

Centro del Diseño y Manufactura del Cuero

ofoquendo@sena.edu.co

PBX:+(57) 604 5760000 Calle 51 N° 57-70, Medellín

---

**De:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Enviado:** lunes, 11 de mayo de 2026 9:36

**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofoquendo@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Buenos días Oscar.

Aunque el acta que usted adjunta tiene listado de asistencia, le solicito compartirme el acta con las firmas de aprobación de la misma de quienes asistieron a la reunión y de quienes no, y que valida la aceptación de su participación y conformación en la brigada.

Saludos y quedo atento.

**Dyron Javier Ramirez Osorio**

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero -  
Subdirector(e)  
djramirez@sena.edu.co  
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

---

**De:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofokuendo@sena.edu.co>

**Enviado:** domingo, 10 de mayo de 2026 13:28

**Para:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

---

**De:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofokuendo@sena.edu.co>

**Enviado:** domingo, 10 de mayo de 2026 12:55

**Para:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>; Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Asunto:** RE: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

Cordial saludo envió lo solicitado

**Oscar Fernando Oquendo Morantes**

Profesional SST - Contratista

Centro del Diseño y Manufactura del Cuero

ofokuendo@sena.edu.co

PBX:+(57) 604 5760000 Calle 51 N° 57-70, Medellín

---

**De:** Dyron Javier Ramirez Osorio <djramirez@sena.edu.co> en nombre de Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Enviado:** viernes, 8 de mayo de 2026 9:47

**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofokuendo@sena.edu.co>

**Cc:** Luz Adriana Zapata Giraldo <lzapatagi@sena.edu.co>

**Asunto:** RV: Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

**Cuándo:** martes, 17 de marzo de 2026 10:00 a. m.-11:00 a. m..

**Dónde:** Ambiente 105 Confección y Moda

Buenos días Oscar.

Por favor me comparte el acta en la que el centro de formación participó y aportó a la conformación de la brigada de emergencias del complejo.

Saludos y quedo atento.



## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero -  
Subdirector(e)  
dqramirez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

**De:** Eliana Sierra Cano <esierrac@sena.edu.co>

**Enviado:** lunes, 16 de marzo de 2026 18:01

**Para:** Oscar Fernando Oquendo Mornates <ofquendo@sena.edu.co>; Carmen Belinda Velasquez Niebles <cvelasquez@sena.edu.co>; Paola Andrea Alvarez Acevedo <paalvarez@sena.edu.co>; Jaime Alexis Gracia Guzman <jagracia@sena.edu.co>; Hector Alfonso Perez Parra <hperezp@sena.edu.co>; Laura Carolina Restrepo Toro <lcrestrepo@sena.edu.co>; Eden Natalia Álvarez Palacio <analvarez@sena.edu.co>; Yeny Liney Romero Ochoa <ylromero@sena.edu.co>; Gustavo de Jesus Carvajal Ramirez <gcarvajal@sena.edu.co>; Carlos Mario Franco Rendon <cfrancor@sena.edu.co>; Miguel Antonio Santana Villera <msantana@sena.edu.co>; Alejandro Giraldo Vergara <agiraldov@sena.edu.co>; Leidy Johana Rivera Lopez <lrivera@sena.edu.co>; Robert Javier Castillo Rojas <rjcastillo@sena.edu.co>; Natalia Mesa Rueda <nmesar@sena.edu.co>; Carlos Gilberto Cuartas Acosta <ccuartas@sena.edu.co>; Diana Milena Gomez Mora <dmgomezmo@sena.edu.co>; Diana Patricia Garces Alvarez <dpgarces@sena.edu.co>; Albeiro Antonio Cabrales Miranda <acabrales@sena.edu.co>; Luz Mary Muñoz Julio <lmunozju@sena.edu.co>; Jhon Robinson Londoño Monsalve <jrlondono@sena.edu.co>; Alex Enrique Toro Rico <aetoro@sena.edu.co>; Cesar Augusto Berrio Toro <caberrio@sena.edu.co>; Yuliana Stefanny Rojas Zuluaga <yrojasz@sena.edu.co>; Jose David Zapata Ruiz <jdzapatar@sena.edu.co>; Harlisson Hernando Ravelo Blanco <hhravelo@sena.edu.co>; Carmen Helena Hoyos Rivera <choyosr@sena.edu.co>; Angel Andres Orozco Garcia <aaorozco@sena.edu.co>; Yenny Veronica Pulgarin Araque <ypulgarina@sena.edu.co>; Kevin Alexander Landinez Acelas <klandinez@sena.edu.co>; Kevin Julian Cuervo Gonzalez <kcuvog@sena.edu.co>; Jorge David Vallejo Arias <jvallejoa@sena.edu.co>; Dyron Javier Ramirez Osorio <dqramirez@sena.edu.co>

**Asunto:** Reunión Brigada de emergencias Complejo Sur

**Cuándo:** martes, 17 de marzo de 2026 10:00-11:00.

**Dónde:** Ambiente 105 Confección y Moda



## Eliana Sierra Cano

Antioquia - Contratista  
esierrac@sena.edu.co  
Calle51no57-70



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue

enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



### Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Instructor  
G18  
[djramirez@sena.edu.co](mailto:djramirez@sena.edu.co)  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



### Oscar Fernando Oquendo Mornates

Centro Del Diseño Y Manufactura De Cuero - Complej -  
Contratista  
[ofquendo@sena.edu.co](mailto:ofquendo@sena.edu.co)  
3136444374  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Instructor  
G18  
djramirez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Oscar Fernando Oquendo Mornates

Centro Del Diseño Y Manufactura De Cuero - Complej -  
Contratista  
ofoquendo@sena.edu.co  
3136444374  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Instructor  
G18  
djramirez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Oscar Fernando Oquendo Mornates

Centro Del Diseño Y Manufactura De Cuero - Complej -  
Contratista  
ofoquendo@sena.edu.co  
3136444374  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Instructor  
G18  
djramirez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Oscar Fernando Oquendo Mornates

Centro Del Diseño Y Manufactura De Cuero - Complej -  
Contratista  
ofoquendo@sena.edu.co  
3136444374  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Instructor  
G18  
djramirez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Oscar Fernando Oquendo Mornates

Centro Del Diseño Y Manufactura De Cuero - Complej -  
Contratista  
ofoquendo@sena.edu.co  
3136444374  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.





## Dyron Javier Ramirez Osorio

Centro de Diseño y Manufactura de Cuero - Instructor  
G18  
djramirez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



## Oscar Fernando Oquendo Mornates

Centro Del Diseño Y Manufactura De Cuero - Complej -  
Contratista  
ofoquendo@sena.edu.co  
3136444374  
Cl.63 58B-03 Itagüi-Calatrava



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a [servicioalciudadano@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadano@sena.edu.co) y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Itagüí, 22 de mayo 2026

Dyron Javier Ramirez Osorio  
Sub director CDMC  
Sena Centro del Diseño y la Manufactura del Cuero  
Calle 63 58B-03  
Itagüí - Antioquia

Asunto: Inspecciones planeadas Trabajo en Altruas

Cordial Saludo:

Por medio del presente correo, informo que durante la vigencia comprendida entre enero y mayo de 2026 no se realizaron inspecciones planeadas de trabajo en alturas.

Lo anterior obedece a que, de acuerdo con la matriz de identificación de peligros y la naturaleza de las actividades desarrolladas en el Centro de Diseño y Manufactura del Cuero, esta labor no es aplicable para el personal del centro.

Quedo atento a cualquier inquietud.

Atentamente,

---

**Oscar Fernando Oquendo Morantes**  
Profesional SST – CDMC

Dirección General/Regional/Centro  
Dirección XXXXXX, Ciudad XXXXX. - PBX 57 601 5461500



Itagüí, 22 de mayo 2026

Dyron Javier Ramirez Osorio  
Sub director CDMC  
Sena Centro del Diseño y la Manufactura del Cuero  
Calle 63 58B-03  
Itagüí - Antioquia

Asunto: Reporte de novedades sobre catástrofes - Enero a Mayo 2026

Cordial Saludo:

Por medio del presente correo, informo que durante la vigencia comprendida entre enero y mayo de 2026, no se registraron eventos de catástrofes en las instalaciones del Centro de Diseño y Manufactura del Cuero.

Por lo tanto, el reporte histórico consolidado para este periodo cierra sin novedades que reportar en el sistema.

Quedo atento a cualquier inquietud.

Atentamente,

---

**Oscar Fernando Oquendo Morantes**  
Profesional SST – CDMC

Dirección General/Regional/Centro  
Dirección XXXXXX, Ciudad XXXXX. - PBX 57 601 5461500



PROCESO					
PROCESO GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO					
NOMBRE DEL DOCUMENTO					
INFORME TRIMESTRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2026					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input type="checkbox"/>

Marzo 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



## TABLA DE CONTENIDO

<b>Introducción .....</b>	<b>8</b>
<b>1. Objetivo.....</b>	<b>9</b>
<b>2. Alcance.....</b>	<b>9</b>
<b>3. Marco normativo.....</b>	<b>9</b>
<b>4. Generalidades.....</b>	<b>11</b>
<b>5. REQUERIMIENTOS TRANSVERSALES DEL SG-SST .....</b>	<b>12</b>
<b>5.1 Presupuesto Vigencia 2026.....</b>	<b>12</b>
<b>6. Plan Anual de Trabajo HYSI .....</b>	<b>15</b>
<b>7. Acuerdos Sindicales .....</b>	<b>27</b>
<b>8. Inspecciones Planeadas .....</b>	<b>40</b>
<b>9. Instructivo de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos.....</b>	<b>56</b>
<b>10. COPASST .....</b>	<b>68</b>
<b>10.1 Informe Gestión Copasst Trimestre (enero-marzo 2026).....</b>	<b>70</b>
<b>11. Instructivo Reporte de Incidente, Accidente de Trabajo, Acto, Condición Insegura y De Salud e Investigación de Accidentes e Incidentes de Trabajo .....</b>	<b>73</b>
<b>11.1 Accidentalidad funcionarios, contratistas y aprendices.....</b>	<b>73</b>
<b>11.2 Accidentalidad estudiantes Decreto 055 .....</b>	<b>82</b>
<b>12. Resultados – Programa De Elementos De Protección Personal – Epps.....</b>	<b>91</b>
<b>13. Seguimiento a Empresas Contratistas.....</b>	<b>96</b>
<b>14. Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias .....</b>	<b>117</b>
<b>15. Programa de Riesgo publico.....</b>	<b>125</b>
<b>16. Programa de Inocuidad.....</b>	<b>131</b>
<b>17. SEGUIMIENTO PLAN DE TRABAJO - EJE DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO .....</b>	<b>141</b>
<b>17.1 Desempeño total del eje de medicina .....</b>	<b>141</b>
<b>18. SEGUIMIENTO PLAN DE TRABAJO - EJE SENA MENTALMENTE SALUDABLE .....</b>	<b>156</b>
<b>18.1 Resultados Eje Sena Mentalmente Saludable actividades plan de trabajo I Trimestre. .</b>	<b>156</b>
<b>18.2 Número de personas y numero de atenciones realizadas durante el primer trimestre de la vigencia 2026 .....</b>	<b>170</b>



<b>18.3</b>	<b><i>Indicadores de cobertura, satisfacción e impacto (Aprendizaje) de las actividades grupales por programa a nivel nacional. ....</i></b>	<b>172</b>
<b>18.4</b>	<b><i>Comités de convivencial laboral.....</i></b>	<b>176</b>
<b>18.5</b>	<b><i>Casos reportados por presunta violencia basada en género, acoso sexual, violencia basada en género y otros tipos de violencia y regionales y centros que faltan por la elaboración de la resolución de conformación y funcionamiento de los comités interdisciplinarios de prevención y atención de las violencias basada en género, acoso sexual, violencia basada en orientación sexual y otros tipos de violencia. ....</i></b>	<b>181</b>



## TABLAS RESULTADOS

<b>Tabla 1</b> Porcentajes del Cumplimiento trimestral del Plan Anual de Trabajo 2026 de SG-SST.	11
<b>Tabla 2</b> Rubros Presupuestales Consolidados.....	12
<b>Tabla 3</b> Seguimiento presupuesto primer trimestre 2026.....	13
<b>Tabla 4</b> Cumplimiento del Plan Anual de Trabajo a Nivel Nacional 2026 .....	16
<b>Tabla 5</b> Porcentaje de Cumplimiento Nacional en el Plan Anual de Trabajo del SG-SST.....	17
<b>Tabla 6</b> Cumplimiento del Plan Anual de Trabajo Eje HYSI 2026 SG-SST .....	20
<b>Tabla 7</b> Cumplimiento trimestral de acuerdos sindicales .....	23
<b>Tabla 8</b> Cumplimiento Inspecciones Planeadas.....	49
<b>Tabla 9</b> Matriz de Peligros.....	56
<b>Tabla 10</b> Cumplimiento del COPASST .....	68
<b>Tabla 11 Cumplimiento del COPASST II .....</b>	<b>71</b>
<b>Tabla 12</b> Accidentalidad funcionarios contratistas, aprendices .....	<b>73</b>
<b>Tabla 13</b> Accidentalidad estudiantes decreto 055 .....	<b>83</b>
Tabla 14 Resultados – Programa De Elementos De Protección Personal – Epps. ....	92
Tabla 15 Cumplimiento plan de trabajo seguimiento a empresas contratistas .....	107
<b>Tabla 16</b> Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias .....	<b>117</b>
Tabla 17 Riesgo Publico .....	126
Tabla 18 Programa de Inocuidad.....	132
Tabla 19 Distribución de participación por mes - Primer Trimestre 2026.....	141
Tabla 20 . Distribución por tipo de vinculación .....	141



Tabla 21 Distribución por Programa.....	142
Tabla 22 Porcentaje .....	142
Tabla 23 Distribución por Regional.....	143
Tabla 24 Investigación de ausentismo laboral.....	144
Tabla 25 Valoraciones Médicas Ocupacionales.....	146
Tabla 26 Promoción y Prevención .....	147
<b>Tabla 27</b> Seguimiento de enfermedad, reubicación y readaptación laboral .....	148
Tabla 28 PVE Biomecánico.....	149
Tabla 29 PVE Cardiovascular .....	150
Tabla 30 PVE Visual .....	151
Tabla 31 PVE Auditivo y Voz .....	152
Tabla 32 PVE Biológico .....	154
Tabla 33 PVE Químico .....	155
Tabla 34 Avance Anual Actividades.....	158
Tabla 35 Cumplimiento de actividades de cada regional programa de vigilancia epidemiológica vigencia 2026.....	161
Tabla 36 Cumplimiento de actividades de cada regional programa de prevención del consumo de sustancias psicoactivas Vigencia 2026 .....	162
Tabla 37 Cumplimiento de actividades de cada regional programa de clima organizacional en el trabajo vigencia 2026 .....	163





Tabla 38 Cumplimiento de actividades de cada regional programa de prevención del acoso laboral vigencia 2026 .....	164
Tabla 39 Cumplimiento de actividades de cada regional programa de orden y limpieza vigencia 2026.....	165
Tabla 40 Cumplimiento de actividades de cada regional programa de programa de prevención violencias basadas en género, acoso sexual y otros tipos de violencia 2026 .....	167
Tabla 41 Cumplimiento de actividades de cada regional programa psicosocial para cuidadores 2026 .....	168
Tabla 42 Atenciones realizadas a nivel nacional para el riesgo psicosocial y otros factores, Psicólogos del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	170
Tabla 43 Participaciones en actividades grupales por regional y total. ....	173
Tabla 44 Seguimiento al número de casos por cualquier tipo de violencia .....	176
Tabla 45 Seguimiento capacitaciones CCL y entrega de informes en plataforma compromiso .....	177
Tabla 46 Seguimiento capacitaciones CCL y entrega de informes en plataforma compromiso .....	178
Tabla 47 Vigencia comités de convivencia laboral .....	179
Tabla 48 Seguimiento casos reportados .....	181
Tabla 49 Regionales y centros que faltan por envío de la resolución de conformación y funcionamiento.....	183



## TABLA DE GRAFICAS

<b>Ilustración 2</b> Porcentaje Anual del cumplimiento del SG-SST. ....	157
---	-----



## Introducción

Con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.4. *“Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.*

*El SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.*

*Para tal efecto, el empleador o contratante debe abordar la prevención de los accidentes y las enfermedades laborales y también la protección y promoción de la salud de los trabajadores y/o contratistas, a través de la implementación, mantenimiento y mejora continua de un sistema de gestión cuyos principios estén basados en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar).”*

De acuerdo con lo anterior el Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo elabora el presente informe de Gestión con el fin de dar a conocer los resultados de la implementación del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente al primer trimestre de la vigencia del 2026 en cada una de los Despachos regionales y Centros de Formación de acuerdo con lo establecido en el plan de trabajo anual en sus planes y programas de Gestión.

Teniendo en cuenta los resultados presentados, se requiere que cada director regional, subdirector de Centro de formación Profesional y Coordinadores de Talento Humano definan las medidas pertinentes para garantizar el cumplimiento del plan anual de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo para próxima Vigencia.



## **1. Objetivo**

Dar a conocer los resultados de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y los avances de la gestión frente a las actividades establecidas en el plan de trabajo anual de la vigencia 2026

## **2. Alcance**

El alcance del informe de Gestión correspondiente al cumplimiento de las actividades del primer trimestre del plan anual de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene su ámbito de aplicación conforme a lo establecido en el artículo 2.2.4.6.1 del Decreto 1072 de 2015, el cual prevé: “Objeto y campo de aplicación. El presente capítulo tiene por objeto definir las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), estas actividades se aplican al cumplimiento del plan anual de trabajo en donde se contemplan los funcionarios, contratistas, y trabajadores oficiales. Para los aprendices, el alcance se tiene hacia los aprendices vinculados mediante lo estipulado en el Decreto 055 de 2015,

## **Responsable**

El cumplimiento del primer trimestre del Plan Anual de Trabajo está en cabeza de la secretaria general y la Coordinación de Seguridad y Salud en el trabajo.

## **3. Marco normativo**

- Ley 9 de 1979. “Por la cual se dictan Medidas Sanitarias”
- Resolución 2400 de 1979. “Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo”
- Decreto 614 de 1984. “Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país.”
- Resolución 2013 de 1986. “Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo”
- Resolución 1016 de 1989. “Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país”
- Ley 55 de 1993. “Por medio de la cual se aprueba el "Convenio No. 170 y la Recomendación número 177 sobre la Seguridad en la Utilización de los



Productos Químicos en el trabajo", adoptados por la 77a. Reunión de la Conferencia General de la O.I.T., Ginebra, 1990"

- Decreto 1295 de 1994. "Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales".
- Decreto 1607 de 2002. "Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones".
- Resolución 1401 de 2007. "por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo".
- Resolución 2346 de 2007. "Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.
- Resolución 1918 de 2009. "Por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones".
- Ley 1562 de 2012. ""Por la cual se modifica el Sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional"
- Decreto 1072 de 2015, Título 4 Capítulo 6. "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo".
- Decreto 055 de 2015 "Por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones".
- Resolución 256 de 2014. Por medio de la cual se reglamenta la conformación, capacitación y entrenamiento para las brigadas contraincendios de los sectores energético, industrial, petrolero, minero, portuario, comercial y similar en Colombia
- Resolución 312 de 2019. "Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST". t) Resolución 4272 de 2021. "por la cual se establecen los requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo de trabajo en alturas".
- Resolución 40595 de 2022. "Por la cual se adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial y se dictan otras disposiciones".
- Resolución 2764 de 2022. "Por la cual se adopta la Batería de instrumentos para la evaluación de factores de Riesgo Psicosocial, la Guía Técnica General para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora y sus protocolos específicos y se dictan otras disposiciones".
- Norma Técnica Colombiana NTC ISO 45001:2018. Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



#### 4. Generalidades

A continuación, se detallan los porcentajes que se manejarán durante la vigencia, para la presentación de los informes trimestrales, con el fin de tener claras las metas y los cumplimientos de cada eje del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

De acuerdo con las actividades por despachos y Centros de formación, se determinó un promedio de entregables, donde la meta de cumplimiento es de un valor igual o superior al **90%**, lo cual nos daría un estado como Cumple y no Cumple

**Tabla 1** Porcentajes del Cumplimiento trimestral del Plan Anual de Trabajo 2026 de SG-SST

Trimestres	Periodos	Porcentaje de la meta
Primer trimestre	Enero a marzo	15%
Segundo trimestre	Abril a junio	40%
Tercer trimestre	Julio a Septiembre	65%
Cuarto trimestre	Octubre a diciembre	90%

**Fuente:** Propia del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La meta establecida para el primer trimestre de 2026 contempla un rango de cumplimiento entre el **12,5% y el 15%**, el cual se considera **Cumple**. Los resultados que se encuentren por debajo de este rango serán clasificados como **No cumple**. Esta evaluación aplica para los Despachos y Centros de Formación que dieron cumplimiento a las actividades definidas para el primer trimestre de la vigencia, comprendido entre los meses de enero y marzo.



## 5. REQUERIMIENTOS TRANSVERSALES DEL SG-SST

### 5.1 Presupuesto Vigencia 2026

En la siguiente tabla están los rubros presupuestales para realizar el consolidado por regionales de la ejecución presupuestal de la vigencia 2026.

**Tabla 2** Rubros Presupuestales Consolidados

ITEM	RUBROS PRESUPUESTALES
1	SERVICIOS MÉDICOS CONVENCIONALES <i>Vacunas y Exámenes Médicos</i> <i>contratación de equipo de medicina preventiva y Sena mentalmente saludable</i> RUBRO PRESUPUESTAL: A-03-04-02-021, Recurso 27
2	DOTACION Y ROPA DE TRABAJO, OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS, SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS, VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INT. DEL AREA ADMITIVA. Incluido: Elementos protección Personal y EPP Brigadas RUBRO PRESUPUESTAL: C-3603-1300-20-20305C-3603025-02, Recurso 10
5	ARL TRABAJADORES INDEPENDIENTES REGISO IV – V RUBRO PRESUPUESTAL: C-3603-1300-15-20305C-3603025-01, Recursos 20 (Se Gral.- 202000) y 26 (FIC - 202018)

**Fuente:** Grupo de Seguridad y salud en el Trabajo- ejecución presupuestal

A continuación, se relaciona el porcentaje de ejecución presupuestal consolidado por regionales para el grupo SST, con fecha de corte al 31 de marzo de 2026. Esta información refleja el comportamiento del gasto y la gestión de los recursos asignados para garantizar la operación de los programas de prevención y cumplimiento normativo en las regionales y centros de formación.



**Tabla 3** Seguimiento presupuesto primer trimestre 2026.

TOTAL, PRESUPUESTO	
REGIONALES	% TOTAL EJECUTADO
AMAZONAS	62%
ANTIOQUIA	61%
ARAUCA	68%
ATLANTICO	53%
BOLIVAR	58%
BOYACA	58%
CALDAS	58%
CAQUETA	68%
CASANARE	74%
CAUCA	53%
CESAR	58%
CHOCO	77%
CORDOBA	63%
CUNDINAMARCA	52%
DIRECCION GENERAL	30%
DISTRITO CAPITAL	58%
GUAINIA	74%
GUAJIRA	64%
GUAVIARE	84%
HUILA	62%
MAGDALENA	60%
META	62%
NARIÑO	44%
NORTE DE SANTANDER	55%
PUTUMAYO	69%
QUINDIO	63%
RISARALDA	67%
SAN ANDRES	75%
SANTANDER	43%
SUCRE	57%
TOLIMA	59%
VALLE	59%
VAUPES	69%
VICHADA	74%
<b>TOTAL, REGIONALES</b>	<b>55%</b>

**Fuente:** Grupo de Seguridad y salud en el Trabajo- Ejecución Presupuestal





Al cierre del primer trimestre de 2026, se informa que la totalidad de las regionales han cumplido satisfactoriamente con la meta de ejecución presupuestal establecida. A la fecha, cada sede ha alcanzado o superado el **40% de ejecución** pactado para este periodo, lo que demuestra un alineamiento efectivo entre la planeación financiera y la operación del grupo SST.



## **6. Plan Anual de Trabajo HYSI**

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para la vigencia 2026 tiene como propósito fortalecer la articulación entre la entidad y los servidores públicos, mediante la implementación de medidas de SST orientadas al mejoramiento continuo de las condiciones laborales, el ambiente de trabajo y el control eficaz de los riesgos presentes en el entorno laboral.

En este sentido, el Plan Anual de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo se constituye como una herramienta fundamental para la planificación, al permitir identificar y definir las actividades a desarrollar, los responsables, los recursos necesarios y las fechas de ejecución. Todo esto facilita el seguimiento y control de la gestión del SG-SST durante el año 2026.

El desarrollo del Plan busca garantizar un ambiente laboral seguro, promoviendo la prevención de accidentes y enfermedades laborales mediante el control de los riesgos inherentes a cada actividad, la ejecución de acciones de promoción y prevención, la mejora continua y el cumplimiento de la normativa vigente en materia de riesgos laborales.

Este informe no solo contempla los planes y programas contenidos en el presente documento, sino también el porcentaje de cumplimiento de las actividades ejecutadas en el primer trimestre, el porcentaje de cumplimiento reportado responde a las condiciones específicas para estos 3 meses del año.



**Tabla 4** Cumplimiento del Plan Anual de Trabajo a Nivel Nacional 2026

Dependencia	Descripción
<b>Eje Higiene y Seguridad Industrial</b>	Para el primer trimestre que comprende de enero a marzo, el porcentaje de Cumplimiento a nivel país va en <b>13.6 %</b>
<b>Eje Medicina preventiva y del trabajo</b>	Para el primer trimestre que comprende de enero a marzo, el porcentaje de Cumplimiento a nivel país va en <b>13.8 %</b>
<b>Eje Sena Mentalmente Saludable</b>	Para el primer trimestre que comprende de enero a marzo, el porcentaje de Cumplimiento a nivel país va en <b>13.7%</b>
<b>Resultado plan anual de trabajo</b>	Para el primer trimestre que comprende de enero a marzo, el porcentaje de Cumplimiento a nivel país va en <b>13.7 %</b>

**Fuente:** Plataforma Compromiso

En la Tabla 4 se observara el Porcentaje de cumplimiento en el cargue de actividades y ejecución de las mismas de los programas y planes, de los tres ejes del Sistema de Gestión SST, tales como: Acta y acuerdo de concertación laboral y colectivo 2015, 2018, 2021 y acuerdo 2024 , Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST, Elementos de Protección Personal, Emergencias, Inocuidad Alimentaria, Inspecciones planeadas, Instructivo de identificación de peligros y evaluación de riesgos, Instructivo reporte de incidente, accidente de trabajo, acto, condición insegura y de salud e investigación de accidentes e incidentes de trabajo, Riesgo Publico, Seguimiento a Empresas Contratistas, Investigación de Ausentismo Laboral, Promoción y Prevención Ocupacional , Seguimiento de Enfermedad, reubicación y readaptación Laboral, Valoraciones Medicas Ocupacionales, Vigilancia epidemiológico auditivo y voz, biológico, biomecánico, cardiovascular, químico, y Visual, calidad de vida en el trabajo, Orden y limpieza basada en el comportamiento, Prevención del acoso en el Trabajo, Prevención y control del uso de sustancias Psicoactivas, Programa de vigilancia Epidemiológico para el control de los factores de riesgo psicosocial.



**Tabla 5** Porcentaje de Cumplimiento Nacional en el Plan Anual de Trabajo del SG-SST

REGIONAL	HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL		SENA MENTALMENTE SALUDABLE		MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO		PLAN ANUAL DE TRABAJO SGSST	
	% CUMPLIMIENTO	ESTADO ANUAL	% CUMPLIMIENTO	ESTADO ANUAL	% CUMPLIMIENTO	ESTADO ANUAL	% CUMPLIMIENTO	ESTADO DE EJECUCIÓN
Amazonas	9,2%	NO CUMPLE	14,5%	CUMPLE	15%	CUMPLE	12,8%	CUMPLE
Antioquia	13%	CUMPLE	14,7%	CUMPLE	7%	NO CUMPLE	11,3%	NO CUMPLE
Arauca	14%	CUMPLE	13,8%	CUMPLE	15%	CUMPLE	14,3%	CUMPLE
Atlántico	15%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE	15%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE
Bolívar	9,2%	NO CUMPLE	15,0%	CUMPLE	15%	CUMPLE	13,1%	CUMPLE
Boyacá	10,8%	NO CUMPLE	14,7%	CUMPLE	13%	CUMPLE	12,8%	CUMPLE
Córdoba	15%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE	13%	CUMPLE	14,5%	CUMPLE
Caldas	15%	CUMPLE	11,2%	NO CUMPLE	15%	CUMPLE	13,6%	CUMPLE
Caquetá	15%	CUMPLE	14,8%	CUMPLE	15%	CUMPLE	14,9%	CUMPLE
Casanare	15%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE	15%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE
Cauca	13%	CUMPLE	13,3%	CUMPLE	15%	CUMPLE	13,9%	CUMPLE
Cesar	15%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE	12%	NO CUMPLE	13,9%	CUMPLE
Chocó	14%	CUMPLE	12,2%	NO CUMPLE	15%	CUMPLE	13,6%	CUMPLE
Cundinamarca	15%	CUMPLE	14,8%	CUMPLE	10%	NO CUMPLE	13,2%	CUMPLE
Secretaría General	15,0%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE	15%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE
Distrito Capital	14,83%	CUMPLE	14,1%	CUMPLE	14%	CUMPLE	14,1%	CUMPLE
Guainía	14,17%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE	15%	CUMPLE	14,7%	CUMPLE
Guajira	13%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE	8%	NO CUMPLE	12,0%	NO CUMPLE
Guaviare	14,17%	CUMPLE	9,2%	NO CUMPLE	15%	CUMPLE	12,8%	CUMPLE
Huila	14,17%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE	15%	CUMPLE	14,7%	CUMPLE
Magdalena	13%	CUMPLE	13,1%	CUMPLE	12%	NO CUMPLE	12,8%	CUMPLE



	HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL		SENA MENTALMENTE SALUDABLE		MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO		PLAN ANUAL DE TRABAJO SGSST	
REGIONAL	% CUMPLIMIENTO	ESTADO ANUAL	% CUMPLIMIENTO	ESTADO ANUAL	% CUMPLIMIENTO	ESTADO ANUAL	% CUMPLIMIENTO	ESTADO DE EJECUCIÓN
Meta	14,17%	CUMPLE	13,6%	CUMPLE	15%	CUMPLE	14,2%	CUMPLE
Nariño	15%	CUMPLE	14,8%	CUMPLE	15%	CUMPLE	14,9%	CUMPLE
Norte de Santander	15%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE	15%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE
Putumayo	15%	CUMPLE	8,0%	NO CUMPLE	15%	CUMPLE	12,7%	CUMPLE
Quindío	15%	CUMPLE	14,3%	CUMPLE	15%	CUMPLE	14,8%	CUMPLE
Risaralda	14,17%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE	15%	CUMPLE	14,7%	CUMPLE
San Andrés	14,17%	CUMPLE	14,8%	CUMPLE	12%	NO CUMPLE	13,7%	CUMPLE
Santander	14,17%	CUMPLE	14,1%	CUMPLE	15%	CUMPLE	14,3%	CUMPLE
Sucre	13%	CUMPLE	0,0%	NO CUMPLE	15%	CUMPLE	9,4%	NO CUMPLE
Tolima	15%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE	15%	CUMPLE	15,0%	CUMPLE
Valle del Cauca	15%	CUMPLE	14,8%	CUMPLE	14%	CUMPLE	14,5%	CUMPLE
Vaupés	7,5%	NO CUMPLE	15,0%	CUMPLE	15%	CUMPLE	12,4%	NO CUMPLE
Vichada	9,2%	NO CUMPLE	15,0%	CUMPLE	12%	NO CUMPLE	12,2%	NO CUMPLE
TOTAL	13,6%		13,7%		13,8%		13,7%	

Fuente: Compromiso – modulo Seguridad y Salud en el Trabajo - Plan Anual de Trabajo 2026

El promedio nacional de ejecución de enero a marzo es del **13.7%**, en los tres ejes del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo lo que indica un cumplimiento **positivo** del Plan Anual de Trabajo para el primer trimestre. A continuación, se representa en la Tabla 6 el porcentaje de cumplimiento a nivel nacional en el Eje de HYSI por despachos y centros de formación.



**Tabla 6** Cumplimiento del Plan Anual de Trabajo Eje HYSI 2026 SG-SST

Regional	Centro de Formación	% De cumplimiento	Cumplimiento
<b>Amazonas</b>	Despacho Dirección Amazonas	<b>9.17%</b>	<b>No cumple</b>
Amazonas	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	<b>10.83%</b>	<b>No cumple</b>
<b>Antioquia</b>	Despacho Dirección Antioquia	12.50%	Cumple.
Antioquia	Centro de los Recursos Naturales Renovables - La Salada	12.50%	Cumple.
Antioquia	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	<b>10.83%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda	13.3%	Cumple.
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	12.50%	Cumple.
Antioquia	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada	13.33%	Cumple.
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	<b>8.33%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Centro Textil y de Gestión Industrial	12.50%	Cumple.
Antioquia	Centro de Comercio	13.33%	Cumple.
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	<b>11.67%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	13.33%	Cumple.
Antioquia	Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial	<b>10.83%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	12.50%	Cumple.
Antioquia	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	<b>7.50%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	<b>11.67%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	<b>11.67%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Centro de Formación Minero Ambiental	<b>10.83%</b>	<b>No cumple</b>
<b>Arauca</b>	Despacho Dirección Arauca	14.17%	Cumple.



Regional	Centro de Formación	% De cumplimiento	Cumplimiento
<b>Arauca</b>	Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca	14.17%	Cumple.
<b>Atlántico</b>	Despacho Dirección Atlántico	15.00%	Cumple.
Atlántico	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	15.00%	Cumple.
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	15.00%	Cumple.
Atlántico	Centro Industrial y de Aviación	15.00%	Cumple.
Atlántico	Centro de Comercio y Servicios	15.00%	Cumple.
<b>Bolívar</b>	Despacho Dirección Bolívar	<b>9.17%</b>	<b>No cumple</b>
Bolívar	Centro Agroempresarial y Minero	14.17%	Cumple.
Bolívar	Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario	13.33%	Cumple.
Bolívar	Centro para la Industria Petroquímica	12.50%	Cumple.
Bolívar	Centro de Comercio y Servicios	14.17%	Cumple.
<b>Boyacá</b>	Despacho Dirección Boyacá	<b>10.83%</b>	<b>No cumple</b>
Boyacá	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	15.00%	Cumple.
Boyacá	Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios	12.50%	Cumple.
Boyacá	Centro Minero	<b>11.67%</b>	<b>No cumple</b>
Boyacá	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	<b>7.50%</b>	<b>No cumple</b>
Boyacá	Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	<b>10.00%</b>	<b>No cumple</b>
<b>Caldas</b>	Despacho Dirección Caldas	15.00%	Cumple.
Caldas	Centro para la Formación Cafetera	14.17%	Cumple.
Caldas	Centro de Automatización Industrial	14.17%	Cumple.
Caldas	Centro de Procesos Industriales y Construcción	15.00%	Cumple.
Caldas	Centro de Comercio y Servicios	15.00%	Cumple.
Caldas	Centro Pecuario y Agroempresarial	15.00%	Cumple.
<b>Caquetá</b>	Despacho Dirección Caquetá	15.00%	Cumple.
<b>Caquetá</b>	Centro Tecnológico de la Amazonia	15.00%	Cumple.



Regional	Centro de Formación	% De cumplimiento	Cumplimiento
<b>Casanare</b>	Despacho Dirección Casanare	15.00%	Cumple.
<b>Casanare</b>	Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare	15.00%	Cumple.
<b>Cauca</b>	Despacho Dirección Cauca	13.33%	Cumple.
Cauca	Centro Agropecuario	13.33%	Cumple.
Cauca	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	14.17%	Cumple.
Cauca	Centro de Comercio y Servicios	13.33%	Cumple.
<b>Cesar</b>	Despacho Dirección Cesar	15.00%	Cumple.
Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	15.00%	Cumple.
Cesar	Centro Agroempresarial	15.00%	Cumple.
Cesar	Centro de Innovación y de Gestión Empresarial y Cultural	15.00%	Cumple.
<b>Chocó</b>	Despacho Dirección Chocó	14.17%	Cumple.
<b>Chocó</b>	Centro de Recursos Naturales, Industria y Biodiversidad	14.17%	Cumple.
<b>Córdoba</b>	Despacho Dirección Córdoba	15.00%	Cumple.
Córdoba	Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir	15.00%	Cumple.
Córdoba	Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba	15.00%	Cumple.
<b>Cundinamarca</b>	Despacho Dirección Cundinamarca	15.00%	Cumple.
Cundinamarca	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha	13.33%	Cumple.
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	15.00%	Cumple.
Cundinamarca	Centro Agroecológico y Empresarial	14.17%	Cumple.
Cundinamarca	Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial	15.00%	Cumple.
Cundinamarca	Centro de Biotecnología Agropecuaria	15.00%	Cumple.
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroempresarial	15.00%	Cumple.
<b>Dirección General</b>	Secretaría General Dirección General	15.00%	Cumple.
<b>Distrito Capital</b>	Despacho Dirección Distrito Capital	14.17%	Cumple.
Distrito Capital	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	12.50%	Cumple.





Regional	Centro de Formación	% De cumplimiento	Cumplimiento
Distrito Capital	Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones	14.17%	Cumple.
Distrito Capital	Centro de Gestión Industrial	14.17%	Cumple.
Distrito Capital	Centro de Manufactura en Textil y Cuero	14.17%	Cumple.
Distrito Capital	Centro de Tecnologías del Transporte	14.17%	Cumple.
Distrito Capital	Centro Metalmecánico	14.17%	Cumple.
Distrito Capital	Centro de Materiales y Ensayos	14.17%	Cumple.
Distrito Capital	Centro de Diseño y Metrología	14.17%	Cumple.
Distrito Capital	Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	14.17%	Cumple.
Distrito Capital	Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información	11.67%	No cumple
Distrito Capital	Centro de Formación de Talento Humano en Salud	14.17%	Cumple.
Distrito Capital	Centro de Gestión Administrativa	12.50%	Cumple.
Distrito Capital	Centro de Servicios Financieros	14.17%	Cumple.
Distrito Capital	Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos	14.17%	Cumple.
Distrito Capital	Centro de Formación en Actividad Física y Cultura	14.17%	Cumple.
<b>Guainía</b>	Despacho Dirección Guainía	14.17%	Cumple.
<b>Guainía</b>	Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico	14.17%	Cumple.
<b>Guajira</b>	Despacho Dirección Guajira	12.50%	Cumple.
Guajira	Centro Industrial y de Energías Alternativas	14.17%	Cumple.
Guajira	Centro Agroempresarial y Acuícola	14.17%	Cumple.
<b>Guaviare</b>	Despacho Dirección Guaviare	14.17%	Cumple.
<b>Guaviare</b>	Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare	14.17%	Cumple.
<b>Huila</b>	Despacho Dirección Huila	14.17%	Cumple.
Huila	Centro de Formación Agroindustrial	14.17%	Cumple.
Huila	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila	14.17%	Cumple.



Regional	Centro de Formación	% De cumplimiento	Cumplimiento
Huila	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	14.17%	Cumple.
Huila	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	14.17%	Cumple.
Huila	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano	14.17%	Cumple.
<b>Magdalena</b>	Despacho Dirección Magdalena	13.33%	Cumple.
Magdalena	Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira	14.17%	Cumple.
Magdalena	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena	14.17%	Cumple.
<b>Meta</b>	Despacho Dirección Meta	14.17%	Cumple.
Meta	Centro Agroindustrial del Meta	14.17%	Cumple.
Meta	Centro de Industria y Servicios del Meta	14.17%	Cumple.
<b>Nariño</b>	Despacho Dirección Nariño	15.00%	Cumple.
Nariño	Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	15.00%	Cumple.
Nariño	Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica	15.00%	Cumple.
Nariño	Centro Internacional de Producción Limpia - Lope	15.00%	Cumple.
<b>Norte de Santander</b>	Despacho Dirección Norte de Santander	15.00%	Cumple.
Norte de Santander	Centro de Formación para el Desarrollo Rural y Minero	15.00%	Cumple.
Norte de Santander	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	12.50%	Cumple.
<b>Putumayo</b>	Despacho Regional Putumayo	15.00%	Cumple.
<b>Putumayo</b>	Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima	15.00%	Cumple.
<b>Quindío</b>	Despacho Dirección Quindío	15.00%	Cumple.
Quindío	Centro Agroindustrial	15.00%	Cumple.
Quindío	Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	14.17%	Cumple.
Quindío	Centro de Comercio y Turismo	14.17%	Cumple.
<b>Risaralda</b>	Despacho Dirección Risaralda	14.17%	Cumple.



Regional	Centro de Formación	% De cumplimiento	Cumplimiento
Risaralda	Centro Atención Sector Agropecuario	14.17%	Cumple.
Risaralda	Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial	14.17%	Cumple.
Risaralda	Centro de Comercio y Servicios	14.17%	Cumple.
<b>San Andrés</b>	Despacho Dirección San Andrés	14.17%	Cumple.
<b>San Andrés</b>	Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios	14.17%	Cumple.
<b>Santander</b>	Despacho Dirección Santander	14.17%	Cumple.
Santander	Centro Atención Sector Agropecuario	14.17%	Cumple.
Santander	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	15.00%	Cumple.
Santander	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	15.00%	Cumple.
Santander	Centro de Servicios Empresariales y Turísticos	14.17%	Cumple.
Santander	Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico	15.00%	Cumple.
Santander	Centro Agroturístico	14.17%	Cumple.
Santander	Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes	14.17%	Cumple.
Santander	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	14.17%	Cumple.
<b>Sucre</b>	Despacho Dirección Sucre	13.33%	Cumple.
<b>Sucre</b>	Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	13.33%	Cumple.
<b>Tolima</b>	Despacho Dirección Tolima	15.00%	Cumple.
Tolima	Centro Agropecuario la Granja	13.33%	Cumple.
Tolima	Centro de Industria y Construcción	13.33%	Cumple.
Tolima	Centro de Comercio y Servicios	15.00%	Cumple.
<b>Valle</b>	Despacho Dirección Valle	15.00%	Cumple.
Valle	Centro Agropecuario de Buga	15.00%	Cumple.
Valle	Centro Latinoamericano de Especies Menores	15.00%	Cumple.



Regional	Centro de Formación	% De cumplimiento	Cumplimiento
Valle	Centro Náutico Pesquero de Buenaventura	14.17%	Cumple.
Valle	Centro de Electricidad y Automatización Industrial -CEAI	14.17%	Cumple.
Valle	Centro de la Construcción	14.17%	Cumple.
Valle	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	14.17%	Cumple.
Valle	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria -ASTIN	15.00%	Cumple.
Valle	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	15.00%	Cumple.
Valle	Centro de Tecnologías Agroindustriales	15.00%	Cumple.
Valle	Centro de Biotecnología Industrial	15.00%	Cumple.
Vaupés	Despacho Dirección Vaupés	7.50%	No cumple
Vaupés	Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales "Jiri-jirimo"	5.83%	No cumple
Vichada	Despacho Dirección Vichada	9.17%	No cumple
Vichada	Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia	5.00%	No cumple

**Fuente:** Plataforma Compromiso – Plan Anual de Trabajo 2026 - HYSI

#### **Recomendación:**

##### **Seguimiento Plan de Trabajo – Profesionales de Higiene y Seguridad Industrial (HySI)**

Durante la revisión de evidencias y el análisis de la matriz de seguimiento de los **Profesionales de Higiene y Seguridad Industrial (HySI)**, se identifica la necesidad de fortalecer el compromiso en la ejecución oportuna de las actividades programadas, en cumplimiento del Plan de Trabajo del SG-SST.

Así mismo, se recomienda reforzar los procesos de seguimiento y control por parte de los profesionales HySI a los apoyos HySI garantizando la validación previa de la información registrada en la Matriz de Seguimiento frente a los soportes disponibles en la plataforma Compromiso.

Lo anterior, con el fin de asegurar la confiabilidad, coherencia y trazabilidad de la información reportada, evitando inconsistencias que puedan impactar el análisis y la toma de decisiones a nivel institucional.



## **7. Acuerdos Sindicales**

Se presenta el informe de seguimiento por Despacho Regional y Centro de Formación, con base en las evidencias cargadas en OneDrive, correspondientes al Acta de Concertación Laboral 2015, Acuerdo Colectivo 2018, Acuerdo Colectivo 2021 y Acuerdo Colectivo 2024, con corte a marzo de 2026. Se recuerda a los profesionales responsables la importancia de diligenciar de manera completa el archivo Excel y cargar la información en la carpeta correspondiente a cada Centro de Formación. Es importante aclarar que, en los casos en los que se evidencien documentos Excel duplicados o documentos fuera de las carpetas compartidas por las regional, no se realizará la verificación de las carpetas respectivas. De igual forma, si el archivo Excel no se encuentra cargado, no se procederá a la revisión de la documentación en carpetas.

A continuación, se presenta la clasificación establecida para determinar el grado de cumplimiento de cada uno de los numerales.



**Tabla 7** Cumplimiento trimestral de acuerdos sindicales

Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
<b>AMAZONAS</b>	Despacho/Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
<b>ANTIOQUIA</b>	Despacho	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	CU	CU	CU
	Centro de Comercio	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Servicios de Salud	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	CU	CU	CU
	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	CU	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Centro Tecnológico del Mobiliario	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	CU	CU	CU
	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	CU	NC
	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Textil y de Gestión Industrial	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	NC	CU	CU	NC	NC	NC	NC	CU	CU	CU	NC	NC	NC
	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	NC	CU	NC	NC	NC	NC	NC	NC	CU	NC	NC	CU	CU



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Complejo Tecnológico Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro de Formación Minero Ambiental	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
ARAUCA	Despacho/Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca	CU	NC	CU	NC	NC	NC	NC	CU	CU	NC	NC	NC	NC
ATLANTICO	Despacho/ Centro de Comercio y Servicio	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	CU	CU
	Centro Nacional Colombo Alemán	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Despacho	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Industrial y de Aviación	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
BOLIVAR	Despacho	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU





Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Centro Agroempresarial y Minero	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro para la Industria Petroquímica	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Comercio y Servicios	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
BOYACA	Despacho	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Minero	NC	NC	CU	CU	NC	CU	NC	NC	CU	NC	CU	NC	CU
	Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
CALDAS	Despacho	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro para la Formación Cafetera	NC	NC	NC	CU	CU	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro de Automatización Industrial	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Procesos Industriales	NC	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Comercio y Servicios	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Pecuario y Agroempresarial	NC	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
CAQUETA	Despacho/Centro Tecnológico de la Amazonia	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
CASANARE	Despacho/Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare	CU	CU	NC	NC	NC	CU	CU	CU	NC	NC	NC	NC	NC
CAUCA	Despacho	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Centro Agropecuario – Popayán	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro de Comercio y Servicios	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
CESAR	Despacho	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Biotecnológico del Caribe	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Agroempresarial	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Innovación y de Gestión Empresarial y Cultural	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
CHOCO	Despacho/ Centro de Recursos Naturales, Industria y Biodiversidad	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
CORDOBA	Despacho	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Biotecnología El Porvenir	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Centro De Comercio, Industria y Turismo	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
CUNDINAMARCA	Despacho	CU	CU	CU	CU	NC	NC	CU	CU	CU	NC	CU	CU	CU
	Centro Industrial y Desarrollo Empresarial de Soacha	CU	CU	NC	CU	NC	NC	CU	CU	CU	CU	NC	CU	CU
	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	NC	CU	CU	CU	NC	NC	NC	NC	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Agroecológico y Empresarial	CU	CU	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de La Tecnología del Diseño y La Productividad Empresarial	CU	CU	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Biotecnología Agropecuaria	CU	CU	CU	CU	NC	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro De Desarrollo Agroempresarial	CU	CU	NC	NC	NC	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
<b>DIRECCION GENERAL</b>	Dirección General	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
<b>DISTRITO CAPITAL</b>	Despacho /Centro de Servicios Financieros	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Gestión Industrial	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Manufactura en Textiles y Cuero	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Tecnologías del Transporte	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Metalmecánico	CU	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Materiales y Ensayos	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Centro de Diseño y Metrología	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro para la Industria de la Comunicación Grafica	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información	CU	CU	NC	NC	CU	NC	CU	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro de Formación de Talento Humano en Salud	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Gestión Administrativa	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Formación en Actividad Física y Cultural	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
<b>GUAINIA</b>	Despacho/ Centro Ambiental y Ecoturístico del	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Nororiente Amazónico													
GUAJIRA	Despacho	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Industrial y de Energías Alternativas	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Agroempresarial Y Acuicola	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
GUAVIARE	Despacho/ Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
HUILA	Despacho	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro de Formación Agroindustrial	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	CU	CU
	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila	CU	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	CU



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	CU	CU	NC	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	CU
	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano	CU	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
MAGDALENA	Despacho	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	CU
	Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
META	Despacho	CU	CU	NC	CU	NC	CU	NC	NC	CU	NC	CU	CU	CU
	Centro Agroindustrial del Meta	CU	CU	CU	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Industria y Servicios del Meta	CU	CU	NC	CU	CU	CU	NC	NC	NC	NC	CU	CU	CU
NARIÑO	Despacho	CU	CU	CU	CU	NC	NC	CU	CU	CU	CU	NC	NC	NC
	Centro Sur Colombiano de	CU	CU	CU	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	NC	NC	NC





Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Logística Internacional													
	Centro Agroindustrial y Pesquero de La Costa Pacífica	CU	CU	NC	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Internacional de Producción Limpia Lope	CU	CU	CU	CU	NC	NC	CU	CU	CU	CU	NC	NC	NC
NORTE DE SANTANDER	Despacho	NC	CU	CU	CU	CU	NC	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Formación Para El Desarrollo Rural y Minero	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	CU
	Centro de La Industria, La Empresa y Los Servicios	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	NC	CU	NC
PUTUMAYO	Despacho/ Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
QUINDIO	Despacho	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro Agroindustrial	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Para El Desarrollo	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Tecnológico de La Construcción y La Industria													
	Centro de Comercio y Turismo	CU	CU	CU	CU	CU	NC	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU
RISARALDA	Despacho	CU	NC	NC	CU	NC	NC	CU	CU	CU	CU	NC	CU	CU
	Centro Atención Sector Agropecuario – Risaralda	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Diseño E Innovación Tecnológica Industrial	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Comercio y Servicios Pereira	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
SAN ANDRES	Despacho / Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios	CU	CU	CU	CU	NC	NC	NC	CU	CU	NC	NC	NC	NC
SANTANDER	Despacho	NC	CU	NC	CU	NC	CU	NC	CU	CU	NC	NC	NC	CU
	Centro Atención Sector Agropecuario – Santander	NC	CU	CU	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	NC	NC	CU
	Centro de Servicios Empresariales y Turísticos	CU	CU	CU	NC	NC	NC	NC	CU	CU	NC	NC	NC	CU
	Centro Industrial Y Del Desarrollo Tecnológico	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro Agroturístico	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes	CU	CU	NC	CU	CU	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
<b>SUCRE</b>	Despacho/ Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	CU	CU	CU	CU	NC	NC	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU
<b>TOLIMA</b>	Despacho	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Centro Agropecuario de la Granja	CU	NC	CU	CU	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Industria y Construcción	CU	CU	CU	CU	CU	CU	NC	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Comercio y Servicios	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
VALLE	Despacho	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Agropecuario de Buga	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Latinoamericano de Especies Menores	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro Náutico pesquero de Buenaventura	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Electricidad y Automatización Industrial CEAI	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de la Construcción	CU	CU	CU	NC	NC	NC	NC	NC	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria ASTIN	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Tecnologías Agroindustriales	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Biotecnología Industrial	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU	CU
<b>VAUPES</b>	Despacho/ Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jirijirimo	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
<b>VICHADA</b>	Despacho/ Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquía	NC	NC	NC	NC	CU	CU	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC

**Fuente:** One Drive – Plan Anual de Trabajo HYSI 2026 – Acuerdos Sindicales



De acuerdo con el seguimiento realizado a la Concertación Laboral 2015 y a los Acuerdos Colectivos 2018, 2021 y 2024, con corte a marzo de 2026, se revisaron trece (13) numerales establecidos para la presente vigencia.

En este marco, se reconoce y felicita a las regionales y centros de formación que cumplieron al 100 % con la entrega de evidencias, el diligenciamiento del archivo Excel y la correcta marcación de sus carpetas durante la vigencia 2026. Su compromiso contribuye al fortalecimiento institucional y al cumplimiento efectivo de los acuerdos laborales.

Por otra parte, es importante que las regionales que no cumplieron con la totalidad del cargue de los Acuerdos Colectivos asuman, para los próximos trimestres, un mayor compromiso frente a cada uno de los numerales a su cargo, con el fin de lograr un avance significativo. Asimismo, se solicita continuar aplicando de manera correcta la marcación de carpetas y documentos.

## **8. Inspecciones Planeadas**

El programa de inspecciones planeadas constituye una herramienta estratégica dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, orientada a verificar el cumplimiento de los requisitos normativos, identificar oportunidades de mejora y mitigar los riesgos presentes en las operaciones de la organización.

A continuación, se presentan las regionales y centros de formación que han registrado sus inspecciones en la plataforma Compromiso, en cumplimiento de los lineamientos definidos durante la transferencia de conocimiento del Programa de Inspecciones Planeadas:



**Tabla 8** Cumplimiento Inspecciones Planeadas

Regional	Dependencia / Centro	Inspecciones planeadas
Amazonas	Despacho Regional Amazonas	Cumple
Amazonas	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	Cumple
Antioquia	Despacho Regional Antioquia	Cumple
Antioquia	Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada	No cumple
Antioquia	Centro del Diseño Y Manufactura del Cuero	No cumple
Antioquia	Centro de formación en Diseño, confección y Moda	Cumple
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	Cumple
Antioquia	Centro de tecnología de la Manufactura Avanzada	Cumple
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	No cumple
Antioquia	Centro Textil y de gestión Industrial	Cumple
Antioquia	Centro de Comercio	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios Y gestión Empresarial	No cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico para la gestión Agroempresarial	No cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	No cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	Cumple





Regional	Dependencia / Centro	Inspecciones planeadas
Antioquia	Complejo Tecnológico Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	Cumple
Antioquia	Centro de formación Minero Ambiental	No cumple
Arauca	Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca	No cumple
Atlántico	Despacho Regional Atlántico	Cumple
Atlántico	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	Cumple
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	Cumple
Atlántico	Centro Industrial y de Aviación	Cumple
Atlántico	Centro de Comercio y Servicios - Atlántico	Cumple
Bolívar	Despacho Regional Bolívar	Cumple
Bolívar	Centro Agroempresarial y Minero	Cumple
Bolívar	Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario	Cumple
Bolívar	Centro para la Industria Petroquímica	Cumple
Bolívar	Centro de Comercio y Servicios - Bolívar	Cumple
Boyacá	Despacho Regional Boyacá	Cumple
Boyacá	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	Cumple
Boyacá	Centro Minero	Cumple
Boyacá	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	Cumple
Boyacá	Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Inspecciones planeadas
Córdoba	Despacho Regional Córdoba	Cumple
Córdoba	Centro de Biotecnología El Porvenir	Cumple
Córdoba	Centro De Comercio, Industria y Turismo	Cumple
Caldas	Despacho Regional Caldas	Cumple
Caldas	Centro para la formación Cafetera	Cumple
Caldas	Centro de Automatización Industrial	Cumple
Caldas	Centro de Procesos Industriales	Cumple
Caldas	Centro de Comercio y Servicios - Caldas	Cumple
Caldas	Centro Pecuario y Agroempresarial	Cumple
Caquetá	Despacho Regional Caquetá	Cumple
Caquetá	Centro Tecnológico de la Amazonia	Cumple
Casanare	Despacho Regional Casanare	Cumple
Casanare	Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare	Cumple
Cauca	Despacho Regional Cauca	Cumple
Cauca	Centro Agropecuario Popayán	Cumple
Cauca	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	Cumple
Cauca	Centro de Comercio y Servicios - Cauca	Cumple
Cesar	Despacho Regional Cesar	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Inspecciones planeadas
Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	Cumple
Cesar	Centro Agroempresarial	Cumple
Cesar	Centro de Operación y Mantenimiento Minero	Cumple
Chocó	Despacho Regional Choco	Cumple
Chocó	Centro de Recursos Naturales, Industria y Biodiversidad	Cumple
Cundinamarca	Despacho Regional Cundinamarca	Cumple
Cundinamarca	Centro Industrial y Desarrollo Empresarial de Soacha	Cumple
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro Agroecológico y Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro de La Tecnología del Diseño y La Productividad Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro de Biotecnología Agropecuaria	Cumple
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroempresarial	Cumple
Dirección General	Dirección General	Cumple
Distrito Capital	Despacho regional Distrito capital	Cumple
Distrito Capital	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	No cumple
Distrito Capital	Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones	No cumple
Distrito Capital	Centro de gestión Industrial	Cumple
Distrito Capital	Centro de Manufactura en Textiles y Cuero	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Inspecciones planeadas
Distrito Capital	Centro de tecnologías del Transporte	No cumple
Distrito Capital	Centro metalmecánico	No cumple
Distrito Capital	Centro de Materiales y Ensayos	Cumple
Distrito Capital	Centro de Diseño y Metrología	Cumple
Distrito Capital	Centro para la Industria de la Comunicación Grafica	Cumple
Distrito Capital	Centro de gestión de Mercados, logística y tecnologías de la información	Cumple
Distrito Capital	Centro de formación de Talento Humano en Salud	Cumple
Distrito Capital	Centro de gestión Administrativa	Cumple
Distrito Capital	Centro de Servicios Financieros	Cumple
Distrito Capital	Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos	Cumple
Distrito Capital	Centro de formación en Actividad física y Cultural	Cumple
Guainía	Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico	Cumple
Guajira	Despacho Regional Guajira	Cumple
Guajira	Centro Industrial y de Energías Alternativas	Cumple
Guajira	Centro Agroempresarial Y Acuícola	Cumple
Guaviare	Despacho Regional Guaviare	Cumple
Guaviare	Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare	Cumple
Huila	Despacho Regional Huila	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Inspecciones planeadas
Huila	Centro de Formación Agroindustrial	Cumple
Huila	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila	Cumple
Huila	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	Cumple
Huila	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	Cumple
Huila	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano	Cumple
Magdalena	Despacho Regional Magdalena	Cumple
Magdalena	Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira	Cumple
Magdalena	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena	Cumple
Meta	Despacho Regional Meta	Cumple
Meta	Centro Agroindustrial del Meta	Cumple
Meta	Centro de Industria y Servicios del Meta	Cumple
Nariño	Despacho Regional Nariño	Cumple
Nariño	Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	Cumple
Nariño	Centro Agroindustrial y Pesquero de La Costa Pacífica	Cumple
Nariño	Centro Internacional de Producción Limpia Lope	Cumple
Norte de Santander	Despacho Regional Norte de Santander	Cumple
Norte de Santander	Centro de Formación Para El Desarrollo Rural y Minero	Cumple
Norte de Santander	Centro de La Industria, La Empresa y Los Servicios	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Inspecciones planeadas
Putumayo	Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima	Cumple
Quindío	Despacho Regional Quindío	Cumple
Quindío	Centro Agroindustrial	Cumple
Quindío	Centro Para El Desarrollo Tecnológico de La Construcción y La Industria	Cumple
Quindío	Centro de Comercio y Turismo	Cumple
Risaralda	Despacho Regional Risaralda	Cumple
Risaralda	Centro Atención Sector Agropecuario - Risaralda	Cumple
Risaralda	Centro de Diseño E Innovación Tecnológica Industrial	Cumple
Risaralda	Centro Comercio y Servicios Pereira	Cumple
San Andrés	Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios	Cumple
Santander	Despacho Regional Santander	No cumple
Santander	Centro Atención Sector Agropecuario - Santander	No cumple
Santander	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	No cumple
Santander	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	No cumple
Santander	Centro de Servicios Empresariales y Turísticos	No cumple
Santander	Centro Industrial Y Del Desarrollo Tecnológico	No cumple
Santander	Centro Agroturístico	Cumple
Santander	Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes	No cumple



Regional	Dependencia / Centro	Inspecciones planeadas
Santander	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	No cumple
Sucre	Despacho Regional Sucre	Cumple
Sucre	Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	Cumple
Tolima	Despacho Regional Tolima	Cumple
Tolima	Centro Agropecuario de la Granja	No cumple
Tolima	Centro de Industria y Construcción	Cumple
Tolima	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
Valle del Cauca	Despacho Regional del Valle	No cumple
Valle del Cauca	Centro Agropecuario de Buga	No cumple
Valle del Cauca	Centro Latinoamericano de Especies Menores	Cumple
Valle del Cauca	Centro Náutico pesquero de Buenaventura	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Electricidad y Automatización Industrial CEAI	No cumple
Valle del Cauca	Centro de la Construcción	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	Cumple
Valle del Cauca	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria ASTIN	No cumple
Valle del Cauca	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	No cumple
Valle del Cauca	Centro de Tecnologías Agroindustriales	No cumple
Valle del Cauca	Centro de Biotecnología Industrial	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Inspecciones planeadas
Vaupés	Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jiri-jirimo	Cumple
Vichada	Centro de Producción y Trasformación Agroindustrial de la Orinoquía	Cumple
Vichada	Despacho Regional Vichada	Cumple

**Fuente:** Plataforma Compromiso – Modulo Seguridad y Salud en el Trabajo – Inspecciones Planeadas.

Se reconoce a las regionales y centros de formación que cumplieron satisfactoriamente con las actividades establecidas en el plan de trabajo, en especial en lo relacionado con la planificación y ejecución de las inspecciones planeadas para el primer trimestre.

Este resultado evidencia una gestión comprometida, organizada y alineada con los lineamientos institucionales. Felicitamos su desempeño, el cual aporta significativamente al fortalecimiento de los procesos de control, calidad y mejora continua de la entidad.

Así mismo, se les recuerda la importancia de dar continuidad al seguimiento de las inspecciones realizadas, asegurando su correcta ejecución y cierre en el sistema, dejándolas en estado terminada.





## 9. Instructivo de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos

La Matriz de Riesgos es una herramienta fundamental de gestión que permite identificar y evaluar de manera objetiva los riesgos relevantes para la seguridad y salud de los trabajadores. Asimismo, facilita la formulación de acciones concretas orientadas a reducir dichos riesgos y a estimar el impacto que estas medidas tendrán sobre el nivel de exposición de los trabajadores.

En cumplimiento de la actividad establecida en el Plan Anual de Trabajo 2026, se requiere que los profesionales de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de las regionales y centros de formación actualicen, el 100 % de las matrices de peligros en el módulo correspondiente de la plataforma Compromiso, durante el primer trimestre de la vigencia. Además, deben realizar la socialización de los peligros identificados con los trabajadores y con el COPASST Regional y así mismo mantener los respectivos informes de esta actividad.

Se reconoce el compromiso y la gestión oportuna de las regionales y centros de formación que cumplieron con la actualización del 100 % de las matrices de peligros en la plataforma Compromiso, dentro del plazo establecido en el primer trimestre de 2026, Este cumplimiento refleja el fortalecimiento de la cultura de prevención y el compromiso con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en sus entornos laborales.

No obstante, es importante señalar que, a la fecha, algunas regionales aún no han dado cumplimiento a este requerimiento. En este sentido, se hace un llamado a priorizar la actualización oportuna de la matriz de peligros, así como su respectiva socialización con los trabajadores, ya que estos procesos son fundamentales para garantizar la apropiación de los riesgos identificados, la implementación de medidas de control efectivas y el fortalecimiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

**Tabla 9** Matriz de Peligros

Regional	Centro de formación y/o Despacho regional	Cumplimiento
Amazonas	Despacho Regional Amazonas	No cumple
Amazonas	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	No cumple
Antioquia	Despacho Regional Antioquia	Cumple
Antioquia	Centro de Comercio	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	Cumple
Antioquia	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	Cumple
Antioquia	Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada	Cumple



Regional	Centro de formación y/o Despacho regional	Cumplimiento
Antioquia	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	Cumple
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	No cumple
Antioquia	Centro Textil y de Gestión Industrial	Cumple
Antioquia	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda	Cumple
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	Cumple
Antioquia	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada	Cumple
Antioquia	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Turístico y Agroindustrial del occidente antioqueño	Cumple
Arauca	Despacho Regional Arauca	Cumple
Atlántico	Centro de Comercio y Servicios – Atlántico	Cumple
Atlántico	Centro Industrial y de Aviación	Cumple



Regional	Centro de formación y/o Despacho regional	Cumplimiento
Atlántico	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	Cumple
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	Cumple
Atlántico	Despacho Regional Atlántico	Cumple
Bolívar	Centro Agroempresarial y Minero	Cumple
Bolívar	Centro de Comercio y Servicios - Bolívar	Cumple
Bolívar	Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario	Cumple
Bolívar	Centro para la Industria Petroquímica	Cumple
Bolívar	Despacho Regional Bolívar	No cumple
Boyacá	Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	Cumple
Boyacá	Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios	No cumple
Boyacá	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	Cumple
Boyacá	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	No cumple
Boyacá	Centro Minero	No cumple
Boyacá	Despacho Regional Boyacá	Cumple



Regional	Centro de formación y/o Despacho regional	Cumplimiento
<b>Córdoba</b>	Despacho Regional Córdoba	<b>Cumple</b>
<b>Córdoba</b>	Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir	<b>Cumple</b>
<b>Córdoba</b>	Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba	<b>Cumple</b>
<b>Caldas</b>	Centro de Comercio y Servicios – Caldas	<b>Cumple</b>
<b>Caldas</b>	Centro de Procesos Industriales	<b>Cumple</b>
<b>Caldas</b>	Centro Pecuario y Agroempresarial	<b>Cumple</b>
<b>Caldas</b>	Despacho Regional Caldas	<b>Cumple</b>
<b>Caldas</b>	Centro de Automatización Industrial	<b>Cumple</b>
<b>Caldas</b>	Centro para la Formación Cafetera	<b>Cumple</b>
<b>Caquetá</b>	Despacho Regional Caquetá	<b>Cumple</b>
<b>Caquetá</b>	Centro Tecnológico de la Amazonia	<b>Cumple</b>
<b>Casanare</b>	Despacho Regional Casanare	<b>Cumple</b>
<b>Casanare</b>	Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare	<b>Cumple</b>
<b>Cauca</b>	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	<b>Cumple</b>



Regional	Centro de formación y/o Despacho regional	Cumplimiento
Cauca	Centro Agropecuario - Popayán	Cumple
Cauca	Despacho Regional Cauca	Cumple
Cauca	Centro de Comercio y Servicios – Cauca	No cumple
Cesar	Despacho Regional Cesar	Cumple
Cesar	Centro Agroempresarial	Cumple
Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	Cumple
Cesar	Centro de innovación y gestión empresarial y cultural	Cumple
Choco	Despacho Regional Choco	Cumple
Choco	Centro de recursos naturales, industria y biodiversidad	Cumple
Cundinamarca	Centro Agroecológico y Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro Industrial y Desarrollo Empresarial de Soacha	Cumple
Cundinamarca	Centro de La Tecnología del Diseño y La Productividad Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro de Biotecnología Agropecuaria	Cumple
Cundinamarca	Centro De Desarrollo Agroempresarial	Cumple



Regional	Centro de formación y/o Despacho regional	Cumplimiento
<b>Cundinamarca</b>	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	<b>Cumple</b>
<b>Cundinamarca</b>	Despacho Regional Cundinamarca	<b>Cumple</b>
<b>Dirección General</b>	Secretaría General	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Tecnologías del Transporte	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Diseño y Metrología	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Gestión Administrativa	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Formación de Talento Humano en Salud	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Formación en Actividad Física y Cultural	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Gestión Industrial	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Manufactura en Textiles y Cuero	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Materiales y Ensayos	<b>Cumple</b>



Regional	Centro de formación y/o Despacho regional	Cumplimiento
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Servicios Financieros	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro Metalmecánico	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos	<b>Cumple</b>
<b>Distrito Capital</b>	Despacho Regional Distrito Capital	<b>Cumple</b>
<b>Guainía</b>	Despacho Regional Guainía	<b>Cumple</b>
<b>Guainía</b>	Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico	<b>Cumple</b>
<b>Guajira</b>	Despacho Regional Guajira	<b>Cumple</b>
<b>Guajira</b>	Centro Agroempresarial y Acuícola	<b>Cumple</b>
<b>Guajira</b>	Centro Industrial y de Energías Alternativas	<b>Cumple</b>
<b>Guaviare</b>	Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare	<b>Cumple</b>
<b>Guaviare</b>	Despacho Regional Guaviare	<b>Cumple</b>
<b>Huila</b>	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila	<b>Cumple</b>
<b>Huila</b>	Centro de Formación Agroindustrial	<b>Cumple</b>



Regional	Centro de formación y/o Despacho regional	Cumplimiento
Huila	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano	Cumple
Huila	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	Cumple
Huila	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	Cumple
Huila	Despacho Regional Huila	Cumple
Magdalena	Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira	Cumple
Magdalena	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena	Cumple
Magdalena	Despacho Regional Magdalena	Cumple
Meta	Centro de Industria y Servicios del Meta	Cumple
Meta	Centro Agroindustrial del Meta	Cumple
Meta	Despacho Regional Meta	No cumple
Nariño	Despacho Regional Nariño	Cumple
Nariño	Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	Cumple
Nariño	Centro Agroindustrial y Pesquero de La Costa pacífica	Cumple
Nariño	Centro Internacional de Producción Limpia Lope	Cumple
Norte de Santander	Centro de Formación Para El Desarrollo Rural y Minero	Cumple





Regional	Centro de formación y/o Despacho regional	Cumplimiento
Norte de Santander	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	No cumple
Norte de Santander	Despacho Regional Norte de Santander	Cumple
Putumayo	Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima	Cumple
Putumayo	Despacho Regional Putumayo	Cumple
Quindío	Centro Agroindustrial	Cumple
Quindío	Centro de Comercio y Turismo	Cumple
Quindío	Centro Para El Desarrollo Tecnológico de La Construcción y La Industria	Cumple
Quindío	Despacho Regional Quindío	Cumple
Risaralda	Centro Atención Sector Agropecuario - Risaralda	Cumple
Risaralda	Centro Comercio y Servicios Pereira	Cumple
Risaralda	Centro de Diseño E Innovación Tecnológica Industrial	Cumple
Risaralda	Despacho Regional Risaralda	Cumple



Regional	Centro de formación y/o Despacho regional	Cumplimiento
San Andrés	Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios	Cumple
San Andrés	Despacho Regional San Andrés	Cumple
Santander	Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes	Cumple
Santander	Centro Agroturístico	Cumple
Santander	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	Cumple
Santander	Centro de Servicios Empresariales y Turísticos	Cumple
Santander	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	Cumple
Santander	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	Cumple
Santander	Centro Industrial Y Del Desarrollo Tecnológico	Cumple
Santander	Centro Atención Sector Agropecuario - Santander	Cumple
Santander	Despacho Regional Santander	Cumple
Sucre	Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	Cumple
Sucre	Despacho Regional Sucre	Cumple
Tolima	Centro Agropecuario de la Granja	Cumple
Tolima	Centro de Industria y Construcción	No cumple



Regional	Centro de formación y/o Despacho regional	Cumplimiento
Tolima	Centro de Comercio y Servicios (Tolima)	Cumple
Tolima	Despacho Regional Tolima	Cumple
Valle de Cauca	Centro Agropecuario de Buga	Cumple
Valle de Cauca	Centro de Biotecnología Industrial	Cumple
Valle de Cauca	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	Cumple
Valle de Cauca	Centro de Electricidad y Automatización Industrial CEAI	Cumple
Valle de Cauca	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	Cumple
Valle de Cauca	Centro de la Construcción	Cumple
Valle de Cauca	Centro de Tecnologías Agroindustriales	Cumple
Valle de Cauca	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria ASTIN	Cumple
Valle de Cauca	Centro Náutico pesquero de Buenaventura	Cumple
Valle de Cauca	Centro Latinoamericano de Especies Menores	Cumple
Valle de Cauca	Despacho Regional del Valle	Cumple
Vaupés	Despacho Regional Vaupés	Cumple
Vaupés	Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales jirimo	No cumple



Regional	Centro de formación y/o Despacho regional	Cumplimiento
Vichada	Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquía	No cumple
Vichada	Despacho Regional Vichada	No cumple

**Fuente:** Plataforma Compromiso – Modulo SST - Matriz de peligro

#### Recomendaciones

Actualizar la matriz de peligros en los centros de formación que cuenten con instructores que realicen desplazamientos para actividades de formación.

En caso de que los centros de formación dispongan de ambientes especializados o áreas no convencionales, se deberá aplicar el Protocolo de Ambientes Especializados (GOR-PR-008) y diligenciar el Formato de Verificación de Ambientes Especializados (GOR-F-096)



## 10. COPASST

### 10.1 Gestión De Los Copasst Regionales

En el marco del seguimiento a la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para el corte del primer trimestre de la vigencia, se realizó la verificación del cumplimiento de las actividades programadas por los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) en las Regionales.

De acuerdo con los lineamientos establecidos, para este periodo se definieron como entregables mínimos los siguientes:

- Tres (3) actas correspondientes a las reuniones ordinarias mensuales del COPASST.
- Un (1) acta de socialización de los resultados obtenidos durante el primer trimestre.
- Un (1) acta de rendición de cuentas del Comité 2025.

**Tabla 10** Cumplimiento del COPASST

REGIONAL	CENTRO	REUNIONES COPASST
Amazonas	Despacho Dirección	No Cumple
Antioquia	Despacho Dirección	No Cumple
Arauca	Despacho Dirección	No Cumple
Atlántico	Despacho Dirección	No Cumple
Bolívar	Despacho Dirección	No Cumple
Boyacá	Despacho Dirección	No Cumple
Caldas	Despacho Dirección	Cumple
Caquetá	Despacho Dirección	Cumple
Casanare	Despacho Dirección	Cumple
Cauca	Despacho Dirección	No Cumple
Cesar	Despacho Dirección	No Cumple
Chocó	Despacho Dirección	Cumple
Córdoba	Despacho Dirección	Cumple
Cundinamarca	Despacho Dirección	Cumple
Dirección General	Secretaría General	Cumple
Distrito Capital	Despacho Dirección	No Cumple
Guainía	Despacho Dirección	No Cumple



REGIONAL	CENTRO	REUNIONES COPASST
Guajira	Despacho Dirección	No Cumple
Guaviare	Despacho Dirección	No Cumple
Huila	Despacho Dirección	No Cumple
Magdalena	Despacho Dirección	No Cumple
Meta	Despacho Dirección	No Cumple
Nacional	Nacional	No Cumple
Nariño	Despacho Dirección	No Cumple
Norte de Santander	Despacho Dirección	Cumple
Putumayo	Despacho Dirección	Cumple
Quindío	Despacho Dirección	Cumple
Risaralda	Despacho Dirección	No Cumple
San Andrés	Despacho Dirección	Cumple
Santander	Despacho Dirección	Cumple
Sucre	Despacho Dirección	Cumple
Tolima	Despacho Dirección	Cumple
Valle	Despacho Dirección	Cumple
Vaupés	Despacho Dirección	No Cumple
Vichada	Despacho Dirección	Cumple

**Fuente:** Plataforma Compromiso – Drive

Como resultado del proceso de verificación, se evidenció que algunas Regionales NO han venido adelantando la gestión documental de las reuniones y actividades del COPASST, dando incumplimiento, en su mayoría, a la generación de las actas requeridas para el periodo evaluado, acorde con los lineamientos emitidos por gestión documental y con el sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Así mismo, se verificó la elaboración de las actas de rendición de cuentas, las cuales constituyen un mecanismo de transparencia y seguimiento a la gestión del Comité, permitiendo evidenciar el desarrollo de sus funciones en el periodo, es importante precisar que, si bien se solicitó el acta como soporte de la actividad, no se requirió la remisión de listas de asistencia que evidenciaran la participación de los directores regionales ni del equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo, por lo cual la validación se realizó exclusivamente con base en el documento formal del acta.

Estas actividades se enmarcan en el cumplimiento de lo establecido en la Resolución 2013 de 1986, particularmente en lo relacionado con la obligación de los comités de reunirse periódicamente, llevar registros de sus actuaciones y promover la divulgación de la gestión en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.



### 10.1 Informe Gestión Copasst Trimestre (enero-marzo 2026)

En el marco del seguimiento a la gestión de los COPASST Regionales, se realizó la verificación del cumplimiento de las funciones establecidas en la Resolución 2013 de 1986, a partir de los reportes allegados por las Regionales. Los resultados se consolidan de la siguiente manera:

1. Inspecciones a lugares de trabajo y centros de formación (Artículo 11):  
Algunos los COPASST Regionales han venido adelantando inspecciones periódicas en los ambientes de trabajo y formación; sin embargo, se identifican variaciones en la periodicidad y en la trazabilidad documental, lo que representa una oportunidad de mejora en la estandarización de este proceso.
2. Emisión de recomendaciones al empleador (Artículo 11, literal c):  
Se verificó si los comités han generado recomendaciones orientadas a la implementación de acciones correctivas y preventivas en Seguridad y Salud en el Trabajo. Estas recomendaciones se deben encontrar documentadas en las actas de reunión, evidenciando el cumplimiento de su rol consultivo.
3. Capacitaciones recibidas por el COPASST (Artículo 12, literal a):  
Los integrantes de los COPASST programaron estos espacios de formación relacionados con el SG-SST, incluyendo encuentros nacionales y regionales, fortaleciendo sus competencias técnicas para el ejercicio de sus funciones.
4. Capacitación sobre funciones y responsabilidades (Artículo 12, literal a):  
Los representantes de los COPASST han recibido orientación sobre sus funciones y responsabilidades, principalmente a través de los encuentros sincrónicos y lineamientos emitidos a nivel nacional.
5. Reporte de situaciones de riesgo (Artículo 13, literal d):  
Los COPASST han reportado situaciones de riesgo a través de los canales institucionales establecidos; no obstante, se recomienda fortalecer la oportunidad y formalización de estos reportes para garantizar su seguimiento efectivo.
6. Socialización de la rendición de cuentas (Artículo 17):  
Algunas de las Regionales reportaron la realización de la socialización de la rendición de cuentas; sin embargo, la validación se efectuó con base en las actas allegadas, considerando que no se solicitó como requisito la remisión de soportes adicionales como listas de asistencia.



**Tabla 11 Cumplimiento del COPASST II**

REGIONAL	CENTRO	GESTIÓN COPASST
Amazonas	Despacho Dirección	No Cumple
Antioquia	Despacho Dirección	No Cumple
Arauca	Despacho Dirección	No Cumple
Atlántico	Despacho Dirección	No Cumple
Bolívar	Despacho Dirección	No Cumple
Boyacá	Despacho Dirección	No Cumple
Caldas	Despacho Dirección	No Cumple
Caquetá	Despacho Dirección	Cumple
Casanare	Despacho Dirección	No Cumple
Cauca	Despacho Dirección	Cumple
Cesar	Despacho Dirección	No Cumple
Chocó	Despacho Dirección	Cumple
Córdoba	Despacho Dirección	No Cumple
Cundinamarca	Despacho Dirección	No Cumple
Dirección General	Despacho Dirección	Cumple
Distrito Capital	Despacho Dirección	Cumple
Guainía	Despacho Dirección	No Cumple
Guajira	Despacho Dirección	Cumple
Guaviare	Despacho Dirección	No Cumple
Huila	Despacho Dirección	No Cumple
Magdalena	Despacho Dirección	Cumple
Meta	Despacho Dirección	No Cumple
Nacional	Nacional	No cumple
Nariño	Despacho Dirección	No Cumple
Norte de Santander	Despacho Dirección	No Cumple
Putumayo	Despacho Dirección	No Cumple
Quindío	Despacho Dirección	No Cumple
Risaralda	Despacho Dirección	Cumple
San Andrés	Despacho Dirección	No Cumple
Santander	Despacho Dirección	Cumple
Sucre	Despacho Dirección	No Cumple





REGIONAL	CENTRO	GESTIÓN COPASST
Tolima	Despacho Dirección	No Cumple
Valle	Despacho Dirección	Cumple
Vaupés	Despacho Dirección	No Cumple
Vichada	Despacho Dirección	Cumple

**Fuente:** Plataforma Compromiso

Se evidencia un cumplimiento parcial en la gestión de los COPASST, con debilidades significativas en la formalización de sus actividades, especialmente en la generación de actas de reuniones y soportes documentales.

Si bien se identifican avances en la realización de rendiciones de cuentas y algunas actividades propias del comité, persisten falencias en la periodicidad, trazabilidad y estandarización de la información, lo que limita el ejercicio efectivo de sus funciones de vigilancia, análisis y recomendación en el marco del SG-SST.

#### Recomendaciones

- Garantizar el cumplimiento estricto de la periodicidad de las reuniones del COPASST, asegurando la realización mensual de las sesiones y la elaboración oportuna de las actas correspondientes, en coherencia con lo establecido en la Resolución 2013 de 1986.
- Fortalecer la gestión documental de los COPASST, mediante la correcta elaboración, organización y custodia de las actas de reunión, socialización de resultados y rendición de cuentas, conforme a los lineamientos institucionales de gestión documental.
- Incorporar evidencias complementarias como buena práctica, tales como listas de asistencia, registros fotográficos o soportes de socialización, que permitan robustecer la verificación de las actividades desarrolladas por los comités.
- Fortalecer la ejecución y registro de las inspecciones a lugares de trabajo y centros de formación, asegurando su periodicidad, documentación y seguimiento a los hallazgos identificados.
- Asegurar la formalización de las recomendaciones emitidas por el COPASST, dejando evidencia en actas y realizando seguimiento a la implementación de acciones correctivas y preventivas por parte de la administración.
- Mejorar la oportunidad y trazabilidad en el reporte de condiciones y actos inseguros, garantizando su registro formal y seguimiento efectivo dentro del SG-SST.



## 11. Instructivo Reporte de Incidente, Accidente de Trabajo, Acto, Condición Insegura y De Salud e Investigación de Accidentes e Incidentes de Trabajo

La investigación de accidentes laborales constituye un proceso esencial dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), cuyo propósito principal es identificar las causas que originaron un accidente de trabajo, con el fin de implementar acciones que eviten su repetición. Este procedimiento permite analizar tanto las condiciones como los actos inseguros que contribuyeron al evento, orientando la formulación de medidas correctivas y preventivas efectivas.

A continuación, se presenta el seguimiento realizado a las investigaciones de accidentes de trabajo registradas en la plataforma Compromiso, módulo FIIAT, y en la carpeta Drive “Accidentalidad 2026”, correspondientes al periodo comprendido entre enero y el 31 de marzo de la presente vigencia.

### 11.1 Accidentalidad funcionarios, contratistas y aprendices

A continuación, se presenta la accidentalidad en el transcurso de enero a marzo de los funcionarios, contratistas y aprendices de las Regionales y Centros de Formación

**Tabla 12** Accidentalidad funcionarios contratistas, aprendices

REGIONAL	DESPACHO / CENTRO	N. DE ACCIDENTES	N. DE ACCIDENTES INVESTIGADS	CUMPLIMIENTO
Amazonas	Despacho Regional Amazonas	0	N/A	Cumple.
Amazonas	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	0	N/A	Cumple.
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	0	N/A	Cumple.
Antioquia	Centro Textil y de Gestión Industrial	1	1	Cumple.
Antioquia	Centro de Comercio	0	N/A	Cumple.
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	1	1	Cumple.
Antioquia	Centro de Formación Minero Ambiental	1	1	Cumple.
Antioquia	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda	0	N/A	Cumple.



<b>Antioquia</b>	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	2	2	<b>Cumple.</b>
<b>Antioquia</b>	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada	0	N/A	<b>Cumple</b>
<b>Antioquia</b>	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	1	1	<b>Cumple</b>
<b>Antioquia</b>	Centros de los Recursos Naturales Renovables la Salada	5	3	<b>No Cumple</b>
<b>Antioquia</b>	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	0	N/A	<b>Cumple</b>
<b>Antioquia</b>	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	0	N/A	<b>Cumple</b>
<b>Antioquia</b>	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	1	0	<b>No Cumple</b>
<b>Antioquia</b>	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	0	N/A	<b>Cumple</b>
<b>Antioquia</b>	Complejo Tecnológico	3	0	<b>No Cumple</b>



REGIONAL	DESPACHO / CENTRO	NUMERO DE ACCIDENTES	NÚMERO DE ACCIDENTES INVESTIGADOS	CUMPLIMIENTO
	Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	3	0	No Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial	0	N/A	Cumple
Antioquia	<b>Despacho Regional Antioquia</b>	0	N/A	Cumple
Arauca	<b>Despacho Regional Arauca</b>	1	1	Cumple
Arauca	Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca	0	N/A	Cumple
Atlántico	Centro Industrial y de Aviación	0	N/A	Cumple
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	6	6	Cumple
Atlántico	Centro de Comercio y Servicios - Atlántico	1	1	Cumple
Atlántico	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	0	N/A	Cumple
Atlántico	<b>Despacho Regional Atlántico</b>	0	N/A	Cumple
Bolívar	Centro Agroempresarial y Minero	0	N/A	Cumple
Bolívar	Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario	1	0	No Cumple
Bolívar	Centro de Comercio y Servicios - Bolívar	0	N/A	Cumple
Bolívar	Centro para la Industria Petroquímica	0	N/A	Cumple
Bolívar	Despacho Regional Bolívar	0	N/A	Cumple
Boyacá	Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios	1	1	Cumple
Boyacá	Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	0	N/A	Cumple



REGIONAL	DESPACHO / CENTRO	NUMERO DE ACCIDENTES	NÚMERO DE ACCIDENTES INVESTIGADOS	CUMPLIMIENTO
Boyacá	Centro Minero	1	1	Cumple
Boyacá	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	0	N/A	Cumple
Boyacá	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	2	2	Cumple
Boyacá	<b>Despacho Regional Boyacá</b>	0	N/A	Cumple
Córdoba	Centro De Comercio, Industria y Turismo	4	3	No Cumple
Córdoba	Centro de Biotecnología El Porvenir	3	1	No Cumple
Córdoba	<b>Despacho Regional Córdoba</b>	0	N/A	Cumple
Caldas	Centro de Comercio y Servicios - Caldas	0	N/A	Cumple
Caldas	Centro de Automatización Industrial	0	N/A	Cumple
Caldas	Centro de Procesos Industriales y Construcción	2	2	Cumple
Caldas	Centro Pecuario y Agroempresarial	0	N/A	Cumple
Caldas	Centro para la Formación Cafetera	3	3	Cumple
Caldas	<b>Despacho Regional Caldas</b>	0	N/A	Cumple
Caquetá	<b>Despacho Regional Caquetá</b>	1	1	Cumple
Caquetá	Centro Tecnológico de la Amazonia	2	2	Cumple
Casanare	<b>Despacho Regional Casanare</b>	7	6	No Cumple
Casanare	<b>Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare</b>	3	3	Cumple
Cauca	Centro Agropecuario - Popayán	3	3	Cumple



REGIONAL	DESPACHO / CENTRO	NUMERO DE ACCIDENTES	NÚMERO DE ACCIDENTES INVESTIGADOS	CUMPLIMIENTO
Cauca	Despacho Regional Cauca	0	N/A	Cumple
Cauca	Centro de Comercio y Servicios - Cauca	0	N/A	Cumple
Cauca	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	1	1	Cumple
Cesar	Centro Agroempresarial	0	N/A	Cumple
Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	0	N/A	Cumple
Cesar	Centro de Innovación y de Gestión Empresarial y Cultural	1	1	Cumple
Cesar	Despacho Regional Cesar	0	N/A	Cumple
Chocó	Centro de Recursos Naturales, Industria y Biodiversidad	1	1	Cumple
Chocó	Despacho regional Choco	1	1	Cumple
Cundinamarca	Centro Agroecológico y Empresarial	0	N/A	Cumple
Cundinamarca	Centro De Desarrollo Agroempresarial	1	1	Cumple
Cundinamarca	Centro Industrial y Desarrollo Empresarial de Soacha	1	1	Cumple
Cundinamarca	Centro de Biotecnología Agropecuaria	2	2	Cumple
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	0	N/A	Cumple
Cundinamarca	Centro de La Tecnología del Diseño y La Productividad Empresarial	1	1	Cumple
Cundinamarca	Despacho Regional Cundinamarca	0	N/A	Cumple
Dirección General	Secretaria General	1	1	Cumple
Distrito Capital	Centro Metalmecánico	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro Nacional de	2	2	Cumple



REGIONAL	DESPACHO / CENTRO	NUMERO DE ACCIDENTES	NÚMERO DE ACCIDENTES INVESTIGADOS	CUMPLIMIENTO
	Hotelería, Turismo y Alimentos	0	N/A	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Diseño y Metrología	1	1	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones	5	5	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Formación de Talento Humano en Salud	0	N/A	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Formación en Actividad Física y Cultural	0	N/A	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Gestión Administrativa	0	N/A	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Gestión Industrial	0	N/A	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información	0	N/A	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Manufactura en Textiles y Cuero	0	N/A	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Materiales y Ensayos	0	N/A	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Servicios Financieros	0	N/A	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Tecnologías del Transporte	1	1	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	0	N/A	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	1	1	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	<b>Despacho Regional Distrito Capital</b>	0	N/A	Cumple
<b>Guainía</b>	<b>Despacho Regional Guainía</b>	0	N/A	Cumple
<b>Guainía</b>	<b>Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico</b>	0	N/A	Cumple



REGIONAL	DESPACHO / CENTRO	NUMERO DE ACCIDENTES	NÚMERO DE ACCIDENTES INVESTIGADOS	CUMPLIMIENTO
Guajira	Centro Agroempresarial Y Acuícola	0	N/A	Cumple
Guajira	Centro Industrial y de Energías Alternativas	0	N/A	Cumple
Guajira	<b>Despacho Regional Guajira</b>	1	1	Cumple
Guaviare	<b>Despacho Regional Guaviare / Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare</b>	1	1	Cumple
Huila	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila	0	N/A	Cumple
Huila	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	0	N/A	Cumple
Huila	Centro de Formación Agroindustrial	2	2	Cumple
Huila	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano	0	N/A	Cumple
Huila	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	1	1	Cumple
Huila	<b>Despacho Regional Huila</b>	0	N/A	Cumple
Magdalena	Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira	0	N/A	Cumple
Magdalena	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena	0	N/A	Cumple
Magdalena	<b>Despacho Regional Magdalena</b>	1	1	Cumple
Meta	<b>Despacho Regional Meta</b>	1	1	Cumple
Meta	Centro Agroindustrial del Meta	0	N/A	Cumple
Meta	Centro de Industria y Servicios del Meta	0	N/A	Cumple
Nariño	Centro Agroindustrial y Pesquero de La Costa pacífica	0	N/A	Cumple





REGIONAL	DESPACHO / CENTRO	NUMERO DE ACCIDENTES	NÚMERO DE ACCIDENTES INVESTIGADOS	CUMPLIMIENTO
Nariño	Centro Internacional de Producción Limpia Lope	0	N/A	Cumple
Nariño	Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	0	N/A	Cumple
Nariño	<b>Despacho Regional Nariño</b>	0	N/A	Cumple
Norte de Santander	Centro de Formación Para El Desarrollo Rural y Minero	2	2	Cumple
Norte de Santander	Centro de La Industria, La Empresa y Los Servicios	6	6	Cumple
Norte de Santander	<b>Despacho Regional Norte de Santander</b>	0	N/A	Cumple
Putumayo	<b>Despacho Regional Putumayo</b>	0	N/A	Cumple
Putumayo	<b>Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima</b>	0	N/A	Cumple
Quindío	Centro Agroindustrial	2	2	Cumple
Quindío	Centro Para El Desarrollo Tecnológico de La Construcción y La Industria	1	1	Cumple
Quindío	Centro de Comercio y Turismo	0	N/A	Cumple
Quindío	<b>Despacho Regional Quindío</b>	1	1	Cumple
Risaralda	Centro Atención Sector Agropecuario - Risaralda	1	1	Cumple
Risaralda	Centro Comercio y Servicios Pereira	5	4	No Cumple
Risaralda	Centro de Diseño E Innovación Tecnológica Industrial	1	1	Cumple
Risaralda	<b>Despacho Regional Risaralda</b>	2	1	No Cumple
San Andrés	<b>Despacho Regional San Andrés. Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios</b>	1	1	Cumple



REGIONAL	DESPACHO / CENTRO	NUMERO DE ACCIDENTES	NÚMERO DE ACCIDENTES INVESTIGADOS	CUMPLIMIENTO
Santander	Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes	1	1	Cumple
Santander	Centro Agroturístico	1	1	Cumple
Santander	Centro Atención Sector Agropecuario - Santander	0	N/A	Cumple
Santander	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	0	N/A	Cumple
Santander	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	0	N/A	Cumple
Santander	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	0	N/A	Cumple
Santander	Centro de Servicios Empresariales y Turísticos	1	1	Cumple
Santander	Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico	1	1	Cumple
Santander	<b>Despacho Regional Santander</b>	0	N/A	Cumple
Sucre	<b>Despacho Regional Sucre/ Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios</b>	0	N/A	Cumple
Tolima	Centro Agropecuario de la Granja	2	2	Cumple
Tolima	Centro de Comercio y Servicios (Tolima)	0	N/A	Cumple
Tolima	Centro de Industria y Construcción	0	N/A	Cumple
Tolima	<b>Despacho Regional Tolima</b>	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro Agropecuario de Buga	4	4	Cumple
Valle del Cauca	Centro Latinoamericano de Especies Menores	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro Náutico pesquero de Buenaventura	0	N/A	Cumple



REGIONAL	DESPACHO / CENTRO	NUMERO DE ACCIDENTES	NÚMERO DE ACCIDENTES INVESTIGADOS	CUMPLIMIENTO
Valle del Cauca	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria ASTIN	1	1	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Biotecnología Industrial	1	1	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Electricidad y Automatización Industrial CEAI	3	3	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Tecnologías Agroindustriales	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro de la Construcción	1	1	Cumple
Valle del Cauca	Despacho Regional del Valle	2	2	Cumple
Vaupés	Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jiri-jirimo	0	N/A	Cumple
Vaupés	Despacho Regional Vaupés	0	N/A	Cumple
Vichada	Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquía	0	N/A	Cumple
Vichada	Despacho Regional Vichada	0	N/A	Cumple

**Fuente:** Plataforma Compromiso – Modulo de Seguridad y Salud en el Trabajo – FIAT Y ONE DRIVE

## 11.2 Accidentalidad estudiantes Decreto 055

A continuación, se presenta el seguimiento de accidentalidad de los estudiantes decreto 055 del mes de enero al mes de noviembre.



**Tabla 13** Accidentalidad estudiantes decreto 055

Regional	Despacho/centro de formación	No accidentes reportados	Investigaciones realizadas de acuerdo con el plan de trabajo	Cumplimiento
Amazonas	<b>Despacho Regional Amazonas /Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas</b>	0	N/A	Cumple
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	0	N/A	Cumple
Antioquia	Centro Textil y de Gestión Industrial	0	N/A	Cumple
Antioquia	Centro de Comercio	0	N/A	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	1	1	Cumple
Antioquia	Centro de Formación Minero Ambiental	0	N/A	Cumple
Antioquia	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda	0	N/A	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	0	N/A	Cumple
Antioquia	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada	0	N/A	Cumple
Antioquia	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	0	N/A	Cumple
Antioquia	Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada	2	0	No Cumple
Antioquia	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	0	N/A	Cumple
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	0	N/A	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	0	N/A	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	0	N/A	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	0	N/A	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial	0	N/A	Cumple
Antioquia	<b>Despacho Regional Antioquia</b>	0	N/A	Cumple
Arauca	<b>Despacho Regional Arauca / Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca</b>	0	N/A	Cumple
Atlántico	Centro Industrial y de Aviación	0	N/A	Cumple



Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	0	N/A	Cumple
-----------	--------------------------------	---	-----	--------



Regional	Despacho/centro de formación	No accidentes reportados	Investigaciones realizadas de acuerdo con el plan de trabajo	Cumplimiento
Atlántico	Centro de Comercio y Servicios - Atlántico	0	N/A	Cumple
Atlántico	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	0	N/A	Cumple
Atlántico	<b>Despacho Regional Atlántico</b>	0	N/A	Cumple
Bolívar	Centro Agroempresarial y Minero	0	N/A	Cumple
Bolívar	Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario	0	N/A	Cumple
Bolívar	Centro de Comercio y Servicios - Bolívar	0	N/A	Cumple
Bolívar	Centro para la Industria Petroquímica	0	N/A	Cumple
Bolívar	<b>Despacho Regional Bolívar</b>	0	N/A	Cumple
Boyacá	Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	1	0	No Cumple
Boyacá	Centro Minero	1	0	No Cumple
Boyacá	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	1	0	No Cumple
Boyacá	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	0	N/A	Cumple
Boyacá	Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios	0	N/A	Cumple
Boyacá	<b>Despacho Regional Boyacá</b>	0	N/A	Cumple
Córdoba	Centro De Comercio, Industria y Turismo	0	N/A	Cumple
Córdoba	Centro de Biotecnología El Porvenir	0	N/A	Cumple
Córdoba	<b>Despacho Regional Córdoba</b>	0	N/A	Cumple
Caldas	Centro Pecuário y Agroempresarial	0	N/A	Cumple
Caldas	Centro de Automatización Industrial	0	N/A	Cumple
Caldas	Centro de Comercio y Servicios - Caldas	2	0	No Cumple
Caldas	Centro de Procesos Industriales	0	N/A	Cumple
Caldas	Centro para la Formación Cafetera	0	N/A	Cumple
Caldas	<b>Despacho Regional Caldas</b>	0	N/A	Cumple
Caquetá	<b>Despacho Regional Caquetá / Centro Tecnológico de la</b>	0	N/A	Cumple



Regional	Despacho/centro de formación	No accidentes reportados	Investigaciones realizadas de acuerdo con el plan de trabajo	Cumplimiento
	<b>Amazonia</b>			
Casanare	<b>Despacho Regional Casanare /Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare</b>	0	N/A	Cumple
Cauca	Centro Agropecuario - Popayán	1	0	No Cumple
Cauca	Centro de Comercio y Servicios - Cauca	0	N/A	Cumple
Cauca	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	2	0	No Cumple
Cauca	<b>Despacho Regional Cauca</b>	0	N/A	Cumple
Cesar	Centro Agroempresarial	0	N/A	Cumple
Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	1	0	No Cumple
Cesar	Centro de Innovación y de Gestión Empresarial y Cultural	0	N/A	Cumple
Cesar	<b>Despacho Regional Cesar</b>	0	N/A	Cumple
Chocó	<b>Despacho Regional Choco Centro de Recursos Naturales, Industria y Biodiversidad</b>	0	N/A	Cumple
Cundinamarca	Centro Agroecológico y Empresarial	0	N/A	Cumple
Cundinamarca	Centro De Desarrollo Agroempresarial	0	N/A	Cumple
Cundinamarca	Centro Industrial y Desarrollo Empresarial de Soacha	0	N/A	Cumple
Cundinamarca	Centro de Biotecnología Agropecuaria	0	N/A	Cumple
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	0	N/A	Cumple
Cundinamarca	Centro de La Tecnología del Diseño y La Productividad Empresarial	0	N/A	Cumple
Cundinamarca	<b>Despacho Regional Cundinamarca</b>	0	N/A	Cumple
Dirección General	Secretaría General	1	1	Cumple
Distrito Capital	Centro Metalmecánico	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro de Diseño y Metrología	0	N/A	Cumple



Regional	Despacho/centro de formación	No accidentes reportados	Investigaciones realizadas de acuerdo con el plan de trabajo	Cumplimiento
Distrito Capital	Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro de Formación de Talento Humano en Salud	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro de Formación en Actividad Física y Cultural	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro de Gestión Administrativa	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro de Gestión Industrial	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro de Manufactura en Textiles y Cuero	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro de Materiales y Ensayos	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro de Servicios Financieros	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro de Tecnologías del Transporte	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	0	N/A	Cumple
Distrito Capital	<b>Despacho Regional Distrito Capital</b>	0	N/A	Cumple
Guainía	<b>Despacho Regional Guainía / Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico</b>	0	N/A	Cumple
Guajira	Centro Agroempresarial Y Acuicola	0	N/A	Cumple
Guajira	Centro Industrial y de Energías Alternativas	0	N/A	Cumple
Guajira	<b>Despacho Regional Guajira</b>	0	N/A	Cumple
Guaviare	<b>Despacho Regional Guaviare / Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare</b>	0	N/A	Cumple
Huila	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila	0	N/A	Cumple
Huila	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	0	N/A	Cumple
Huila	Centro de Formación Agroindustrial	0	N/A	Cumple
Huila	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano	0	N/A	Cumple





Regional	Despacho/centro de formación	No accidentes reportados	Investigaciones realizadas de acuerdo con el plan de trabajo	Cumplimiento
Huila	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	0	N/A	Cumple
Huila	<b>Despacho Regional Huila</b>	0	N/A	Cumple
Magdalena	Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira	0	N/A	Cumple
Magdalena	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena	0	N/A	Cumple
Magdalena	<b>Despacho Regional Magdalena</b>	0	N/A	Cumple
Meta	Centro Agroindustrial del Meta	0	N/A	Cumple
Meta	Centro de Industria y Servicios del Meta	0	N/A	Cumple
Meta	<b>Despacho Regional Meta</b>	0	N/A	Cumple
Nariño	Centro Agroindustrial y Pesquero de La Costa Pacífica	0	N/A	Cumple
Nariño	Centro Internacional de Producción Limpia Lope	0	N/A	Cumple
Nariño	Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	0	N/A	Cumple
Nariño	<b>Despacho Regional Nariño</b>	0	N/A	Cumple
Norte de Santander	Centro de Formación Para El Desarrollo Rural y Minero	1	1	Cumple
Norte de Santander	Centro de La Industria, La Empresa y Los Servicios			
Norte de Santander	<b>Despacho Regional Norte de Santander</b>	1	1	Cumple
Putumayo	<b>Despacho Regional Putumayo/Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima</b>	1	0	No Cumple
Quindío	Centro Agroindustrial	0	N/A	Cumple
Quindío	Centro Para El Desarrollo Tecnológico de La Construcción y La Industria	1	1	Cumple
Quindío	Centro de Comercio y Turismo	0	N/A	Cumple
Quindío	<b>Despacho Regional Quindío</b>	0	N/A	Cumple
Risaralda	Centro Atención Sector Agropecuario - Risaralda	0	N/A	Cumple
Risaralda	Centro Comercio y Servicios Pereira	0	N/A	Cumple
Risaralda	Centro de Diseño E Innovación Tecnológica Industrial	1	0	No Cumple



Regional	Despacho/centro de formación	No accidentes reportados	Investigaciones realizadas de acuerdo con el plan de trabajo	Cumplimiento
Risaralda	<b>Despacho Regional Risaralda</b>	0	N/A	Cumple
San Andrés	<b>Despacho Regional San Andrés /Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios</b>	0	N/A	Cumple
Santander	Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes	0	N/A	Cumple
Santander	Centro Agroturístico	0	N/A	Cumple
Santander	Centro Atención Sector Agropecuario - Santander	0	N/A	Cumple
Santander	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	0	N/A	Cumple
Santander	Centro Industrial Y Del Desarrollo Tecnológico	0	N/A	Cumple
Santander	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	0	N/A	Cumple
Santander	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	0	N/A	Cumple
Santander	Centro de Servicios Empresariales y Turísticos	0	N/A	Cumple
Santander	<b>Despacho Regional Santander</b>	0	N/A	Cumple
Sucre	<b>Despacho Regional Sucre /Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios</b>	0	N/A	Cumple
Tolima	Centro Agropecuario de la Granja	0	N/A	Cumple
Tolima	Centro de Comercio y Servicios (Tolima)	0	N/A	Cumple
Tolima	Centro de Industria y Construcción	0	N/A	Cumple
Tolima	<b>Despacho Regional Tolima</b>	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro Agropecuario de Buga	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro Latinoamericano de Especies Menores	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro Náutico pesquero de Buenaventura	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria ASTIN	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Biotecnología Industrial	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Electricidad y Automatización Industrial CEAI	0	N/A	Cumple



Regional	Despacho/centro de formación	No accidentes reportados	Investigaciones realizadas de acuerdo con el plan de trabajo	Cumplimiento
Valle del Cauca	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Tecnologías Agroindustriales	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	Centro de la Construcción	0	N/A	Cumple
Valle del Cauca	<b>Despacho Regional del Valle</b>	0	N/A	Cumple
Vaupés	<b>Despacho Regional Vaupés / Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jiri-jirimo</b>	0	N/A	Cumple
Vichada	<b>Despacho Regional Vichada / Centro de Producción y Trasmformación Agroindustrial de la Orinoquía</b>	0	N/A	Cumple

**Fuente:** Plataforma Compromiso – Modulo de Seguridad y Salud en el Trabajo – FIAT y ONE DRIVE

## Recomendaciones

Dando cumplimiento a lo establecido en la Resolución 1401 de 2007, artículo 4; el Decreto 780 de 2016, artículo 2.2.7.3.9; el Decreto 1072 de 2015 y el Instructivo “Reporte de Incidente, Accidente de Trabajo, Acto, Condición Insegura y de Salud e Investigación de Accidentes e Incidentes de Trabajo” (código GOR-I-011), numeral 2.3.4, se recuerda la importancia de registrar en la plataforma los siguientes documentos, cumpliendo con los plazos establecidos para el reporte:

- FURAT: 2 días hábiles para el reporte a la ARL
- Radicación a la EPS: 2 días hábiles siguientes a la ocurrencia del evento
- Reporte al Ministerio de Trabajo (si aplica): 2 días hábiles siguientes a la ocurrencia del evento
- Anexo 1 “Testimonio del trabajador accidentado” firmado por el trabajador
- Investigación del accidente firmada por el equipo investigador: 15 días siguientes a la ocurrencia del evento
- Análisis de causa, Representación gráfica de los hechos que conducen al accidente
- Lección aprendida debe contener como mínimo que sucedió recuerda que aprendamos la lección! ¿Porque ocurrió?

Se informa que los despachos y/o centros de formación que realizaron reportes a la ARL, EPS o al Ministerio de Trabajo de manera extemporánea fueron calificados como “No cumple”, conforme a lo dispuesto en las normas citadas. De igual manera, se considera incumplimiento la presentación de cartas de notificación a la EPS sin fecha de radicación o sin soporte de esta.

Es fundamental verificar que los documentos registrados coincidan plenamente con los datos del trabajador involucrado, garantizando la coherencia y validez de la información reportada.

Se recomienda organizar las carpetas de las regionales ubicadas en el Drive “Accidentalidad 2026”, de manera que los archivos se estructuren por mes de ocurrencia del accidente y, dentro de cada mes, se incluya una carpeta individual con los documentos correspondientes a cada trabajador accidentado.

Se recuerda que todos los accidentes deben estar debidamente reportados en la plataforma Compromiso, módulo FIAT. En caso de que la plataforma presente inconvenientes que impidan su registro, estos deberán ser cargados de manera oportuna en la carpeta de Drive correspondiente al año 2026, ubicada en la sección de Accidentalidad; igualmente se sugiere continuar intentando el registro en la plataforma Compromiso.

### **12. Resultados – Programa De Elementos De Protección Personal – Epps.**

En el marco del seguimiento a la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el

Trabajo (SG-SST), durante el primer trimestre de la vigencia 2026 se realizó la verificación del proceso de caracterización de la población expuesta a riesgos laborales correspondiente a funcionarios, aprendices, trabajadores oficiales y contratistas (clasificados en niveles 4 y 5) en las diferentes Regionales.

Este ejercicio tuvo como objetivo validar el cumplimiento de las actividades asociadas a:

- Identificación de la población expuesta a riesgos altos (niveles 4 y 5).
- Consolidación de la información a nivel de Centros de Formación.
- Verificación, validación y carga de la caracterización a nivel regional por parte de los Despachos.

*Tabla 14 Resultados – Programa De Elementos De Protección Personal – Epps.*

REGIONAL	CENTRO	EPPs
Amazonas	Despacho Dirección	No Cumple
Amazonas	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	No Cumple
Antioquia	Despacho Dirección	No Cumple
Antioquia	Centro de los Recursos Naturales Renovables - La Salada	Cumple
Antioquia	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	No Cumple
Antioquia	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda	Cumple
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	Cumple
Antioquia	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada	Cumple
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	Cumple
Antioquia	Centro Textil y de Gestión Industrial	No Cumple
Antioquia	Centro de Comercio	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	No Cumple
Antioquia	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	No Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	No Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	No Cumple
Antioquia	Centro de Formación Minero Ambiental	Cumple
Arauca	Despacho Dirección	Cumple
Arauca	Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca	Cumple
Atlántico	Despacho Dirección	No Cumple
Atlántico	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	Cumple
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	Cumple
Atlántico	Centro Industrial y de Aviación	Cumple
Atlántico	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
Bolívar	Despacho Dirección	No Cumple

REGIONAL	CENTRO	EPPs
Bolívar	Centro Agroempresarial y Minero	Cumple
Bolívar	Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario	Cumple
Bolívar	Centro para la Industria Petroquímica	No Cumple
Bolívar	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
Boyacá	Despacho Dirección	No Cumple
Boyacá	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	Cumple
Boyacá	Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios	No Cumple
Boyacá	Centro Minero	Cumple
Boyacá	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	No Cumple
Boyacá	Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	Cumple
Caldas	Despacho Dirección	No Cumple
Caldas	Centro para la Formación Cafetera	No Cumple
Caldas	Centro de Automatización Industrial	Cumple
Caldas	Centro de Procesos Industriales y Construcción	Cumple
Caldas	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
Caldas	Centro Pecuário y Agroempresarial	Cumple
Caquetá	Despacho Dirección	Cumple
Caquetá	Centro Tecnológico de la Amazonia	Cumple
Casanare	Despacho Dirección	No Cumple
Casanare	Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare	Cumple
Cauca	Despacho Dirección	Cumple
Cauca	Centro Agropecuario	Cumple
Cauca	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	Cumple
Cauca	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
Cesar	Despacho Dirección	No Cumple
Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	Cumple
Cesar	Centro Agroempresarial	No Cumple
Cesar	Centro de Innovación y de Gestión Empresarial y Cultural	Cumple
Chocó	Despacho Dirección	No Cumple
Chocó	Centro de Recursos Naturales, Industria y Biodiversidad	No Cumple
Córdoba	Despacho Dirección	No Cumple
Córdoba	Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir	Cumple
Córdoba	Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba	Cumple
Cundinamarca	Despacho Dirección	No Cumple
Cundinamarca	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha	No Cumple
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro Agroecológico y Empresarial	No Cumple
Cundinamarca	Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro de Biotecnología Agropecuaria	Cumple

REGIONAL	CENTRO	EPPs
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroempresarial	Cumple
Dirección General	Despacho Dirección	Cumple
Distrito Capital	Despacho Dirección	No Cumple
Distrito Capital	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	No Cumple
Distrito Capital	Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones	No Cumple
Distrito Capital	Centro de Gestión Industrial	Cumple
Distrito Capital	Centro de Manufactura en Textil y Cuero	Cumple
Distrito Capital	Centro de Tecnologías del Transporte	No Cumple
Distrito Capital	Centro Metalmecánico	Cumple
Distrito Capital	Centro de Materiales y Ensayos	Cumple
Distrito Capital	Centro de Diseño y Metrología	Cumple
Distrito Capital	Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	No Cumple
Distrito Capital	Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información	No Cumple
Distrito Capital	Centro de Formación de Talento Humano en Salud	Cumple
Distrito Capital	Centro de Gestión Administrativa	Cumple
Distrito Capital	Centro de Servicios Financieros	No Cumple
Distrito Capital	Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos	Cumple
Distrito Capital	Centro de Formación en Actividad Física y Cultura	No Cumple
Guainía	Despacho Dirección	Cumple
Guainía	Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico	Cumple
Guajira	Despacho Dirección	No Cumple
Guajira	Centro Industrial y de Energías Alternativas	Cumple
Guajira	Centro Agroempresarial y Acuícola	No Cumple
Guaviare	Despacho Dirección	Cumple
Guaviare	Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare	Cumple
Huila	Despacho Dirección	No Cumple
Huila	Centro de Formación Agroindustrial	Cumple
Huila	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila	Cumple
Huila	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	Cumple
Huila	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	Cumple
Huila	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano	Cumple
Magdalena	Despacho Dirección	Cumple
Magdalena	Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira	Cumple
Magdalena	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena	Cumple
Meta	Despacho Dirección	No Cumple
Meta	Centro Agroindustrial del Meta	No Cumple
Meta	Centro de Industria y Servicios del Meta	No Cumple
Nariño	Despacho Dirección	No Cumple

REGIONAL	CENTRO	EPPs
Nariño	Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	Cumple
Nariño	Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica	No Cumple
Nariño	Centro Internacional de Producción Limpia - Lope	No Cumple
Norte de Santander	Despacho Dirección	Cumple
Norte de Santander	Centro de Formación para el Desarrollo Rural y Minero	Cumple
Norte de Santander	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	Cumple
Putumayo	Despacho Dirección	Cumple
Putumayo	Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima	Cumple
Quindío	Despacho Dirección	No Cumple
Quindío	Centro Agroindustrial	Cumple
Quindío	Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	Cumple
Quindío	Centro de Comercio y Turismo	No Cumple
Risaralda	Despacho Dirección	No Cumple
Risaralda	Centro Atención Sector Agropecuario	Cumple
Risaralda	Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial	No Cumple
Risaralda	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
San Andrés	Despacho Dirección	Cumple
San Andrés	Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios	Cumple
Santander	Despacho Dirección	No Cumple
Santander	Centro Atención Sector Agropecuario	No Cumple
Santander	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	Cumple
Santander	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	No Cumple
Santander	Centro de Servicios Empresariales y Turísticos	No Cumple
Santander	Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico	Cumple
Santander	Centro Agroturístico	Cumple
Santander	Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes	Cumple
Santander	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	Cumple
Sucre	Despacho Dirección	No Cumple
Sucre	Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	No Cumple
Tolima	Despacho Dirección	No Cumple
Tolima	Centro Agropecuario la Granja	Cumple
Tolima	Centro de Industria y Construcción	No Cumple
Tolima	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
Valle	Despacho Dirección	No Cumple
Valle	Centro Agropecuario de Buga	No Cumple
Valle	Centro Latinoamericano de Especies Menores	No Cumple



REGIONAL	CENTRO	EPPs
Valle	Centro Náutico Pesquero de Buenaventura	Cumple
Valle	Centro de Electricidad y Automatización Industrial -CEAI	No Cumple
Valle	Centro de la Construcción	No Cumple
Valle	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	Cumple
Valle	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria -ASTIN	No Cumple
Valle	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	No Cumple
Valle	Centro de Tecnologías Agroindustriales	Cumple
Valle	Centro de Biotecnología Industrial	No Cumple
Vaupés	Despacho Dirección	No Cumple
Vaupés	Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales "Jiri-jirimo"	No Cumple
Vichada	Despacho Dirección	No Cumple
Vichada	Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia	No Cumple

**Fuente:** Plataforma Compromiso – plan de trabajo

Como resultado del proceso de seguimiento, se evidenció que:

- Los Centros de Formación avanzaron en la identificación y caracterización de la población expuesta, conforme a las actividades y condiciones de riesgo presentes en sus ambientes de trabajo y formación, aun sin hacerlo en los formatos establecidos para esta actividad
- No obstante, a nivel de Despachos Regionales se identificó incumplimiento en la ejecución de las actividades de verificación y validación de la información reportada por los Centros de Formación, lo que afecta la confiabilidad y consistencia de los datos consolidados.
- De igual manera, se evidenció que en varias Regionales no se realizó la consolidación ni el cargue de la caracterización a nivel regional, limitando la disponibilidad de información estructurada para la toma de decisiones y la priorización de intervenciones.
- No se revisaron al detalle el cruce de información entre las evidencias de entrega y las matrices de caracterización.
- Se evidenciaron archivos de evidencias de entregas sin marcar, con más de 3 formatos de distintas personas, lo que hace imposible buscar evidencia específica de una persona.

Este hallazgo representa una desviación en el cumplimiento de las responsabilidades asociadas al aseguramiento de la calidad de la información del SG-SST, en contravía de lo establecido en el Decreto 1072 de 2015, particularmente en lo relacionado con la identificación de peligros, evaluación y control

de riesgos, así como en la gestión documental y el seguimiento a las condiciones de trabajo.



### 13. Seguimiento a Empresas Contratistas

El seguimiento a empresas contratistas constituye un componente clave dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, orientado a verificar no solo el cumplimiento de los requisitos legales

y organizacionales aplicables, sino también el cumplimiento en el pago de la seguridad social y la adecuada entrega y uso de los elementos de protección personal (EPP), como parte de la gestión integral de los riesgos asociados a las actividades contratadas.

A continuación, se presentan las regionales y centros de formación que han realizado el seguimiento a empresas contratistas, conforme a los lineamientos establecidos por la organización.



*Tabla 15 Cumplimiento plan de trabajo seguimiento a empresas contratistas*

Regional	Dependencia / Centro	Evaluación Requisitos legales
Amazonas	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	Cumple
Antioquia	Despacho Regional Antioquia	Cumple
Antioquia	Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada	Cumple
Antioquia	Centro del Diseño Y Manufactura del Cuero	Cumple
Antioquia	Centro de formación en Diseño, confección y Moda	Cumple
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	Cumple
Antioquia	Centro de tecnología de la Manufactura Avanzada	Cumple
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	Cumple
Antioquia	Centro Textil y de gestión Industrial	Cumple
Antioquia	Centro de Comercio	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios Y gestión Empresarial	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Evaluación Requisitos legales
Antioquia	Complejo Tecnológico para la gestión Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	Cumple
Antioquia	Centro de formación Minero Ambiental	Cumple
Arauca	Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca	Cumple
Atlántico	Despacho Regional Atlántico	Cumple
Atlántico	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	Cumple
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	Cumple
Atlántico	Centro Industrial y de Aviación	Cumple
Atlántico	Centro de Comercio y Servicios - Atlántico	Cumple
Bolívar	Despacho Regional Bolívar	Cumple
Bolívar	Centro Agroempresarial y Minero	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Evaluación Requisitos legales
Bolívar	Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario	Cumple
Bolívar	Centro para la Industria Petroquímica	Cumple
Bolívar	Centro de Comercio y Servicios - Bolívar	Cumple
Boyacá	Despacho Regional Boyacá	Cumple
Boyacá	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	Cumple
Boyacá	Centro Minero	Cumple
Boyacá	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	Cumple
Boyacá	Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	Cumple
Córdoba	Despacho Regional Córdoba	Cumple
Córdoba	Centro de Biotecnología El Porvenir	Cumple
Córdoba	Centro De Comercio, Industria y Turismo	Cumple
Caldas	Despacho Regional Caldas	Cumple
Caldas	Centro para la formación Cafetera	Cumple
Caldas	Centro de Automatización Industrial	Cumple
Caldas	Centro de Procesos Industriales	Cumple
Caldas	Centro de Comercio y Servicios - Caldas	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Evaluación Requisitos legales
Caldas	Centro Pecuario y Agroempresarial	Cumple
Caquetá	Centro Tecnológico de la Amazonia	Cumple
Casanare	Despacho Regional Casanare	Cumple
Casanare	Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare	Cumple
Cauca	Despacho Regional Cauca	Cumple
Cauca	Centro Agropecuario Popayán	Cumple
Cauca	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	Cumple
Cauca	Centro de Comercio y Servicios - Cauca	Cumple
Cesar	Despacho Regional Cesar	Cumple
Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	Cumple
Cesar	Centro Agroempresarial	Cumple
Cesar	Centro de Innovación y de gestión Empresarial y Cultural	Cumple
Chocó	Despacho Regional Choco	Cumple
Chocó	Centro de Recursos Naturales, Industria y Biodiversidad	Cumple
Cundinamarca	Dirección Regional Cundinamarca	Cumple
Cundinamarca	Centro Industrial y Desarrollo Empresarial de Soacha	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Evaluación Requisitos legales
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro Agroecológico y Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro de La Tecnología del Diseño y La Productividad Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro de Biotecnología Agropecuaria	Cumple
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroempresarial	Cumple
Dirección General	Dirección General	Cumple
Distrito Capital	Despacho regional Distrito capital	Cumple
Distrito Capital	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	Cumple
Distrito Capital	Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones	Cumple
Distrito Capital	Centro de gestión Industrial	Cumple
Distrito Capital	Centro de Manufactura en Textiles y Cuero	Cumple
Distrito Capital	Centro de tecnologías del Transporte	Cumple
Distrito Capital	Centro metalmecánico	Cumple
Distrito Capital	Centro de Materiales y Ensayos	Cumple
Distrito Capital	Centro de Diseño y Metrología	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Evaluación Requisitos legales
Distrito Capital	Centro para la Industria de la Comunicación Grafica	Cumple
Distrito Capital	Centro de gestión de Mercados, logística y tecnologías de la información	Cumple
Distrito Capital	Centro de formación de Talento Humano en Salud	Cumple
Distrito Capital	Centro de Gestión Administrativa	Cumple
Distrito Capital	Centro de Servicios Financieros	Cumple
Distrito Capital	Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos	Cumple
Distrito Capital	Centro de formación en Actividad física y Cultural	Cumple
Guainía	Despacho Regional Guainía	Cumple
Guajira	Despacho Regional Guajira	Cumple
Guajira	Centro Industrial y de Energías Alternativas	Cumple
Guajira	Centro Agroempresarial Y Acuícola	Cumple
Guaviare	Despacho Regional Guaviare	Cumple
Huila	Despacho Regional Huila	Cumple
Huila	Centro de Formación Agroindustrial	Cumple
Huila	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila	Cumple





Regional	Dependencia / Centro	Evaluación Requisitos legales
Huila	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	Cumple
Huila	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	Cumple
Huila	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano	Cumple
Magdalena	Despacho Regional Magdalena	Cumple
Magdalena	Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira	Cumple
Magdalena	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena	Cumple
Meta	Despacho Regional Meta	Cumple
Meta	Centro Agroindustrial del Meta	Cumple
Meta	Centro de Industria y Servicios del Meta	Cumple
Nariño	Despacho Regional Nariño	Cumple
Nariño	Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	Cumple
Nariño	Centro Agroindustrial y Pesquero de La Costa Pacífica	Cumple
Nariño	Centro Internacional de Producción Limpia Lope	Cumple
Norte de Santander	Despacho Regional Norte de Santander	Cumple



Regional		Dependencia / Centro	Evaluación Requisitos legales
Norte Santander	de	Centro de Formación Para El Desarrollo Rural y Minero	Cumple
Norte Santander	de	Centro de La Industria, La Empresa y Los Servicios	Cumple
Putumayo		Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima	Cumple
Quindío		Despacho Regional Quindío	Cumple
Quindío		Centro Agroindustrial	Cumple
Quindío		Centro Para El Desarrollo Tecnológico de La Construcción y La Industria	Cumple
Quindío		Centro de Comercio y Turismo	Cumple
Risaralda		Despacho Regional Risaralda	Cumple
Risaralda		Centro Atención Sector Agropecuario - Risaralda	Cumple
Risaralda		Centro de Diseño E Innovación Tecnológica Industrial	Cumple
Risaralda		Centro Comercio y Servicios Pereira	Cumple
San Andrés		Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios	Cumple
Santander		Despacho Regional Santander	Cumple
Santander		Centro Atención Sector Agropecuario - Santander	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Evaluación Requisitos legales
Santander	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	Cumple
Santander	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	Cumple
Santander	Centro de Servicios Empresariales y Turísticos	Cumple
Santander	Centro Industrial Y Del Desarrollo Tecnológico	Cumple
Santander	Centro Agroturístico	Cumple
Santander	Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes	Cumple
Santander	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	Cumple
Sucre	Despacho Regional Sucre	Cumple
Sucre	Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	Cumple
Tolima	Despacho Regional Tolima	Cumple
Tolima	Centro Agropecuario de la Granja	Cumple
Tolima	Centro de Industria y Construcción	Cumple
Tolima	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
Valle del Cauca	Despacho Regional del Valle	Cumple
Valle del Cauca	Centro Agropecuario de Buga	Cumple
Valle del Cauca	Centro Latinoamericano de Especies Menores	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Evaluación Requisitos legales
Valle del Cauca	Centro Náutico pesquero de Buenaventura	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Electricidad y Automatización Industrial CEAI	Cumple
Valle del Cauca	Centro de la Construcción	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	Cumple
Valle del Cauca	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria ASTIN	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Tecnologías Agroindustriales	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Biotecnología Industrial	Cumple
Vaupés	Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jiri-jirimo	Cumple
Vichada	Despacho Regional Vichada	Cumple

**Fuente:** Plataforma Compromiso – plan de trabajo

Se resalta el compromiso de las regionales y centros de formación que han realizado el proceso de seguimiento a de acuerdo con lo establecido en el plan de trabajo.



#### Recomendaciones:

Se recomienda a los despachos y centros de formación:

- Garantizar la entrega oportuna de informes mensuales.
- Implementar medidas preventivas frente a los riesgos identificados.
- Fortalecer el control documental y la trazabilidad de evidencias.
- Realizar seguimiento continuo a la entrega de EPP
- Realizar verificación de planillas de pago de seguridad social teniendo en cuenta el riesgo asociado a la actividad

#### 14. Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias

Dentro de las actividades del Plan Anual de Trabajo, encontramos El Plan de Emergencias, que enmarca una serie de actividades y evidencias que se deben registrar dentro de la Plataforma.

Para este primer trimestre, la Brigada de Emergencia fue la primera actividad que se contempló teniendo en cuenta en el SENA, la Brigada cumple un factor muy importante ya que los integrantes de la brigada quienes buscan fortalecer las habilidades y compromiso instruccional de manera voluntaria para ayudar al servir en el momento de una emergencia.

Las Brigadas de Emergencia en el SENA, son grupos de personas capacitadas y organizadas para actuar de manera efectiva y coordinada en situaciones de emergencia o desastre. Su principal función es prevenir y controlar situaciones de riesgo, proteger la vida de las personas y minimizar los daños materiales.

**Tabla 16** Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias

Regional	Despacho Regional/ Centro de formación	Cumplimiento actividades 1er trimestre	Cumplimiento
Amazonas	Despacho Dirección Amazonas	4	Cumple
Amazonas	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	4	Cumple
Antioquia	Despacho Dirección Antioquia	3	Cumple
Antioquia	Centro de los Recursos Naturales Renovables - La Salada	3	Cumple

Regional	Despacho Regional/ Centro de formación	Cumplimiento actividades 1er trimestre	Cumplimiento
Antioquia	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	3	Cumple
Antioquia	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda	3	Cumple
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	3	Cumple
Antioquia	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada	3	Cumple
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	0	No Cumple
Antioquia	Centro Textil y de Gestión Industrial	3	Cumple
Antioquia	Centro de Comercio	3	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	3	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	3	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial	3	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	3	Cumple
Antioquia	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	2	No Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	3	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	3	Cumple
Antioquia	Centro de Formación Minero Ambiental	3	Cumple
Arauca	Despacho Dirección Arauca	4	Cumple
Arauca	Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca	4	Cumple
Atlántico	Despacho Dirección Atlántico	4	Cumple
Atlántico	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	4	Cumple

Regional	Despacho Regional/ Centro de formación	Cumplimiento actividades 1er trimestre	Cumplimiento
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	4	Cumple
Atlántico	Centro Industrial y de Aviación	4	Cumple
Atlántico	Centro de Comercio y Servicios	4	Cumple
Bolívar	Despacho Dirección Bolívar	0	No Cumple
Bolívar	Centro Agroempresarial y Minero	4	Cumple
Bolívar	Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario	3	Cumple
Bolívar	Centro para la Industria Petroquímica	4	Cumple
Bolívar	Centro de Comercio y Servicios	4	Cumple
Boyacá	Despacho Dirección Boyacá	1	No Cumple
Boyacá	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	4	Cumple
Boyacá	Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios	3	Cumple
Boyacá	Centro Minero	3	Cumple
Boyacá	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	1	No Cumple
Boyacá	Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	0	No Cumple
Caldas	Despacho Dirección Caldas	4	Cumple
Caldas	Centro para la Formación Cafetera	4	Cumple
Caldas	Centro de Automatización Industrial	4	Cumple
Caldas	Centro de Procesos Industriales y Construcción	4	Cumple
Caldas	Centro de Comercio y Servicios	4	Cumple

Regional	Despacho Regional/ Centro de formación	Cumplimiento actividades 1er trimestre	Cumplimiento
Caldas	Centro Pecuario y Agroempresarial	4	Cumple
Caquetá	<b>Despacho Dirección Caquetá</b>	4	Cumple
Caquetá	Centro Tecnológico de la Amazonia	4	Cumple
Casanare	<b>Despacho Dirección Casanare</b>	4	Cumple
Casanare	Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare	4	Cumple
Cauca	<b>Despacho Dirección Cauca</b>	4	Cumple
Cauca	Centro Agropecuario	4	Cumple
Cauca	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	4	Cumple
Cauca	Centro de Comercio y Servicios	4	Cumple
Cesar	<b>Despacho Dirección Cesar</b>	4	Cumple
Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	4	Cumple
Cesar	Centro Agroempresarial	4	Cumple
Cesar	Centro de Innovación y de Gestión Empresarial y Cultural	4	Cumple
Chocó	<b>Despacho Dirección Chocó</b>	4	Cumple
Chocó	Centro de Recursos Naturales, Industria y Biodiversidad	4	Cumple
Córdoba	<b>Despacho Dirección Córdoba</b>	4	Cumple
Córdoba	Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir	4	Cumple
Córdoba	Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba	4	Cumple
Cundinamarca	<b>Despacho Dirección Cundinamarca</b>	4	Cumple



Regional	Despacho Regional/ Centro de formación	Cumplimiento actividades 1er trimestre	Cumplimiento
Cundinamarca	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha	4	Cumple
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	3	Cumple
Cundinamarca	Centro Agroecológico y Empresarial	4	Cumple
Cundinamarca	Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial	4	Cumple
Cundinamarca	Centro de Biotecnología Agropecuaria	4	Cumple
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroempresarial	3	Cumple
Dirección General	Secretaría General Dirección General	4	Cumple
Distrito Capital	<b>Despacho Dirección Distrito Capital</b>	3	Cumple
Distrito Capital	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	4	Cumple
Distrito Capital	Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones	4	Cumple
Distrito Capital	Centro de Gestión Industrial	4	Cumple
Distrito Capital	Centro de Manufactura en Textil y Cuero	4	Cumple
Distrito Capital	Centro de Tecnologías del Transporte	4	Cumple
Distrito Capital	Centro Metalmecánico	4	Cumple
Distrito Capital	Centro de Materiales y Ensayos	4	Cumple
Distrito Capital	Centro de Diseño y Metrología	4	Cumple
Distrito Capital	Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	4	Cumple
Distrito Capital	Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información	4	Cumple
Distrito Capital	Centro de Formación de Talento Humano en Salud	4	Cumple

Regional	Despacho Regional/ Centro de formación	Cumplimiento actividades 1er trimestre	Cumplimiento
<b>Distrito Capital</b>	<b>Centro de Gestión Administrativa</b>	4	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Servicios Financieros	4	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos	4	Cumple
<b>Distrito Capital</b>	Centro de Formación en Actividad Física y Cultura	4	Cumple
<b>Guainía</b>	<b>Despacho Dirección Guainía</b>	4	Cumple
<b>Guainía</b>	Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico	4	Cumple
<b>Guajira</b>	<b>Despacho Dirección Guajira</b>	4	Cumple
<b>Guajira</b>	Centro Industrial y de Energías Alternativas	4	Cumple
<b>Guajira</b>	Centro Agroempresarial y Acuícola	4	Cumple
<b>Guaviare</b>	<b>Despacho Dirección Guaviare</b>	4	Cumple
<b>Guaviare</b>	Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare	4	Cumple
<b>Huila</b>	<b>Despacho Dirección Huila</b>	4	Cumple
<b>Huila</b>	Centro de Formación Agroindustrial	4	Cumple
<b>Huila</b>	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuário del Huila	4	Cumple
<b>Huila</b>	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	4	Cumple
<b>Huila</b>	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	4	Cumple
<b>Huila</b>	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano	4	Cumple
<b>Magdalena</b>	<b>Despacho Dirección Magdalena</b>	4	Cumple
<b>Magdalena</b>	Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira	4	Cumple

Regional	Despacho Regional/ Centro de formación	Cumplimiento actividades 1er trimestre	Cumplimiento
Magdalena	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena	4	Cumple
Meta	Despacho Dirección Meta	4	Cumple
Meta	Centro Agroindustrial del Meta	4	Cumple
Meta	Centro de Industria y Servicios del Meta	4	Cumple
Nariño	Despacho Dirección Nariño	4	Cumple
Nariño	Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	4	Cumple
Nariño	Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica	4	Cumple
Nariño	Centro Internacional de Producción Limpia - Lope	4	Cumple
Norte de Santander	Despacho Dirección Norte de Santander	4	Cumple
Norte de Santander	Centro de Formación para el Desarrollo Rural y Minero	4	Cumple
Norte de Santander	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	4	Cumple
Putumayo	Despacho Regional Putumayo	4	Cumple
Putumayo	Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima	4	Cumple
Quindío	Despacho Dirección Quindío	4	Cumple
Quindío	Centro Agroindustrial	4	Cumple
Quindío	Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	4	Cumple
Quindío	Centro de Comercio y Turismo	4	Cumple
Risaralda	Despacho Dirección Risaralda	4	Cumple
Risaralda	Centro Atención Sector Agropecuario	4	Cumple

Regional	Despacho Regional/ Centro de formación	Cumplimiento actividades 1er trimestre	Cumplimiento
Risaralda	Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial	4	Cumple
Risaralda	Centro de Comercio y Servicios	4	Cumple
San Andrés	<b>Despacho Dirección San Andrés</b>	4	Cumple
San Andrés	Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios	4	Cumple
Santander	<b>Despacho Dirección Santander</b>	4	Cumple
Santander	Centro Atención Sector Agropecuario	4	Cumple
Santander	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	4	Cumple
Santander	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	4	Cumple
Santander	Centro de Servicios Empresariales y Turísticos	4	Cumple
Santander	<b>Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico</b>	4	Cumple
Santander	Centro Agroturístico	4	Cumple
Santander	Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes	4	Cumple
Santander	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	4	Cumple
Sucre	<b>Despacho Dirección Sucre</b>	4	Cumple
Sucre	Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	4	Cumple
Tolima	<b>Despacho Dirección Tolima</b>	4	Cumple
Tolima	Centro Agropecuario la Granja	4	Cumple
Tolima	Centro de Industria y Construcción	4	Cumple
Tolima	Centro de Comercio y Servicios	4	Cumple

Regional	Despacho Regional/ Centro de formación	Cumplimiento actividades 1er trimestre	Cumplimiento
Valle	Despacho Dirección Valle	4	Cumple
Valle	Centro Agropecuario de Buga	4	Cumple
Valle	Centro Latinoamericano de Especies Menores	4	Cumple
Valle	Centro Náutico Pesquero de Buenaventura	4	Cumple
Valle	Centro de Electricidad y Automatización Industrial -CEAI	3	Cumple
Valle	Centro de la Construcción	3	Cumple
Valle	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	4	Cumple
Valle	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria -ASTIN	4	Cumple
Valle	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	4	Cumple
Valle	Centro de Tecnologías Agroindustriales	4	Cumple
Valle	Centro de Biotecnología Industrial	0	No Cumple
Vaupés	Despacho Dirección Vaupés	0	No Cumple
Vaupés	Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales "Jiri-jirimo"	0	No Cumple
Vichada	Despacho Dirección Vichada	0	No Cumple
Vichada	Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia	0	No Cumple

Fuente: Plataforma Compromiso – plan de trabajo

#### Recomendaciones:

Se debe evidenciar el número total de las actividades la ejecución de estas y el soporte, dado que se observa el cambio de estado, pero no el registro de la evidencia y así mismo la ejecución de otras actividades sin previo lineamiento.

#### 15. Programa de Riesgo publico

En el marco de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), se estableció como actividad del Programa de Riesgo Público la realización de capacitaciones orientadas a la asistencia en la gestión del riesgo público dirigidas a todo el personal del SENA, con el propósito de fortalecer las capacidades institucionales para la identificación, prevención y control de este tipo de riesgo.

Como resultado del proceso de seguimiento, se evidenció que:

- Un número significativo de Regionales y Centros de Formación cumplieron con la ejecución de las capacitaciones programadas, evidenciando la apropiación de la temática y el desarrollo de acciones de sensibilización frente al riesgo público.
- Se observa una variabilidad en el nivel de implementación entre Regionales, lo que evidencia falta de homogeneidad en la aplicación de los lineamientos definidos para este programa.

*Tabla 17 Riesgo Publico*

Regional	Dependencia / Centro	Riesgo Público
Amazonas	Despacho Dirección	No Cumple
Amazonas	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	No Cumple
Antioquia	Despacho Dirección	No Cumple
Antioquia	Centro de los Recursos Naturales Renovables - La Salada	Cumple
Antioquia	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	No Cumple
Antioquia	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda	Cumple
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	Cumple
Antioquia	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada	Cumple
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	No Cumple
Antioquia	Centro Textil y de Gestión Industrial	Cumple
Antioquia	Centro de Comercio	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	No Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	Cumple

Regional	Dependencia / Centro	Riesgo Público
Antioquia	Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	Cumple
Antioquia	Centro de Formación Minero Ambiental	Cumple
Arauca	Despacho Dirección	Cumple
Arauca	Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca	Cumple
Atlántico	Despacho Dirección	Cumple
Atlántico	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	Cumple
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	Cumple
Atlántico	Centro Industrial y de Aviación	Cumple
Atlántico	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
Bolívar	Despacho Dirección	No Cumple
Bolívar	Centro Agroempresarial y Minero	Cumple
Bolívar	Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario	Cumple
Bolívar	Centro para la Industria Petroquímica	No Cumple
Bolívar	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
Boyacá	Despacho Dirección	No Cumple
Boyacá	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	Cumple
Boyacá	Centro de la Innovación Agroindustrial y de Servicios	Cumple
Boyacá	Centro Minero	Cumple
Boyacá	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	No Cumple
Boyacá	Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	Cumple
Caldas	Despacho Dirección	Cumple
Caldas	Centro para la Formación Cafetera	Cumple
Caldas	Centro de Automatización Industrial	Cumple
Caldas	Centro de Procesos Industriales y Construcción	Cumple
Caldas	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
Caldas	Centro Pecuario y Agroempresarial	Cumple
Caquetá	Despacho Dirección	Cumple
Caquetá	Centro Tecnológico de la Amazonia	Cumple
Casanare	Despacho Dirección	Cumple
Casanare	Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare	Cumple

Regional	Dependencia / Centro	Riesgo Público
Cauca	Despacho Dirección	No Cumple
Cauca	Centro Agropecuario	No Cumple
Cauca	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	No Cumple
Cauca	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
Cesar	Despacho Dirección	Cumple
Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	Cumple
Cesar	Centro Agroempresarial	Cumple
Cesar	Centro de Innovación y de Gestión Empresarial y Cultural	Cumple
Chocó	Despacho Dirección	Cumple
Chocó	Centro de Recursos Naturales, Industria y Biodiversidad	Cumple
Córdoba	Despacho Dirección	Cumple
Córdoba	Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir	Cumple
Córdoba	Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba	Cumple
Cundinamarca	Despacho Dirección	Cumple
Cundinamarca	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha	Cumple
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro Agroecológico y Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro de Biotecnología Agropecuaria	Cumple
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroempresarial	Cumple
Dirección General	Secretaría General	Cumple
Distrito Capital	Despacho Dirección	No Cumple
Distrito Capital	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	Cumple
Distrito Capital	Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones	Cumple
Distrito Capital	Centro de Gestión Industrial	Cumple
Distrito Capital	Centro de Manufactura en Textil y Cuero	Cumple
Distrito Capital	Centro de Tecnologías del Transporte	Cumple
Distrito Capital	Centro Metalmecánico	Cumple
Distrito Capital	Centro de Materiales y Ensayos	Cumple
Distrito Capital	Centro de Diseño y Metrología	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Riesgo Público
Distrito Capital	Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	Cumple
Distrito Capital	Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información	No Cumple
Distrito Capital	Centro de Formación de Talento Humano en Salud	Cumple
Distrito Capital	Centro de Gestión Administrativa	Cumple
Distrito Capital	Centro de Servicios Financieros	Cumple
Distrito Capital	Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos	Cumple
Distrito Capital	Centro de Formación en Actividad Física y Cultura	Cumple
Guainía	Despacho Dirección	Cumple
Guainía	Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico	Cumple
Guajira	Despacho Dirección	Cumple
Guajira	Centro Industrial y de Energías Alternativas	Cumple
Guajira	Centro Agroempresarial y Acuicola	Cumple
Guaviare	Despacho Dirección	Cumple
Guaviare	Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare	Cumple
Huila	Despacho Dirección	Cumple
Huila	Centro de Formación Agroindustrial	Cumple
Huila	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila	Cumple
Huila	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	Cumple
Huila	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	Cumple
Huila	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano	Cumple
Magdalena	Despacho Dirección	Cumple
Magdalena	Centro Acuicola y Agroindustrial de Gaira	Cumple
Magdalena	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena	Cumple
Meta	Despacho Dirección	Cumple
Meta	Centro Agroindustrial del Meta	Cumple
Meta	Centro de Industria y Servicios del Meta	Cumple
Nariño	Despacho Dirección	Cumple
Nariño	Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	Cumple
Nariño	Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica	Cumple

Regional	Dependencia / Centro	Riesgo Público
Nariño	Centro Internacional de Producción Limpia - Lope	Cumple
Norte de Santander	Despacho Dirección	Cumple
Norte de Santander	Centro de Formación para el Desarrollo Rural y Minero	Cumple
Norte de Santander	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	No Cumple
Putumayo	Despacho Dirección	Cumple
Putumayo	Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima	Cumple
Quindío	Despacho Dirección	Cumple
Quindío	Centro Agroindustrial	Cumple
Quindío	Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	Cumple
Quindío	Centro de Comercio y Turismo	Cumple
Risaralda	Despacho Dirección	Cumple
Risaralda	Centro Atención Sector Agropecuario	Cumple
Risaralda	Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial	Cumple
Risaralda	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
San Andrés	Despacho Dirección	Cumple
San Andrés	Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios	Cumple
Santander	Despacho Dirección	Cumple
Santander	Centro Atención Sector Agropecuario	Cumple
Santander	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	Cumple
Santander	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	Cumple
Santander	Centro de Servicios Empresariales y Turísticos	Cumple
Santander	Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico	Cumple
Santander	Centro Agroturístico	Cumple
Santander	Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes	Cumple
Santander	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	Cumple
Sucre	Despacho Dirección	Cumple
Sucre	Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	Cumple
Tolima	Despacho Dirección	Cumple

Regional	Dependencia / Centro	Riesgo Público
Tolima	Centro Agropecuario la Granja	No Cumple
Tolima	Centro de Industria y Construcción	No Cumple
Tolima	Centro de Comercio y Servicios	No Cumple
Valle	Despacho Dirección	Cumple
Valle	Centro Agropecuario de Buga	Cumple
Valle	Centro Latinoamericano de Especies Menores	Cumple
Valle	Centro Náutico Pesquero de Buenaventura	Cumple
Valle	Centro de Electricidad y Automatización Industrial -CEAI	Cumple
Valle	Centro de la Construcción	Cumple
Valle	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	Cumple
Valle	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria -ASTIN	Cumple
Valle	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	Cumple
Valle	Centro de Tecnologías Agroindustriales	Cumple
Valle	Centro de Biotecnología Industrial	Cumple
Vaupés	Despacho Dirección	No Cumple
Vaupés	Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales "Jiri-jirimo"	No Cumple
Vichada	Despacho Dirección	No Cumple
Vichada	Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia	No Cumple

**Fuente:** Plataforma Compromiso – plan de trabajo

El Programa de Riesgo Público presenta un nivel de cumplimiento parcial a nivel nacional, con avances importantes en varias Regionales que han desarrollado las capacitaciones previstas; sin embargo, persisten incumplimientos relevantes en algunos Despachos y Centros de Formación, lo que limita la cobertura total de la población objetivo.

Esta situación afecta la consolidación de una cultura preventiva frente al riesgo público y evidencia la necesidad de fortalecer la articulación, seguimiento y control en la ejecución del programa, garantizando que las capacitaciones se desarrollen de manera integral en todos los niveles de la Entidad.

## 16. Programa de Inocuidad

El programa de inocuidad alimentaria constituye una herramienta fundamental para la prevención, control y mitigación de factores de riesgo que puedan afectar la salud del consumidor, garantizando que los alimentos no causen daño al ser preparados y/o consumidos de acuerdo con su uso previsto.

Su propósito es establecer acciones sistemáticas y programadas orientadas a identificar, evaluar y controlar peligros físicos, químicos y biológicos, asegurando condiciones higiénico-sanitarias adecuadas, el cumplimiento de la normatividad vigente y la mejora continua en los procesos de manipulación, almacenamiento, preparación y distribución de alimentos.

*Tabla 18 Programa de Inocuidad*

Regional	Dependencia / Centro	Planes de saneamiento
Amazonas	Despacho Regional Amazonas	Cumple
Amazonas	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	Cumple
Antioquia	Despacho Regional Antioquia	Cumple
Antioquia	Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada	Cumple
Antioquia	Centro del Diseño Y Manufactura del Cuero	Cumple
Antioquia	Centro de formación en Diseño, confección y Moda	Cumple
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	Cumple
Antioquia	Centro de tecnología de la Manufactura Avanzada	Cumple
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	Cumple
Antioquia	Centro Textil y de gestión Industrial	Cumple
Antioquia	Centro de Comercio	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios Y gestión Empresarial	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico para la gestión Agroempresarial	Cumple

Regional	Dependencia / Centro	Planes de saneamiento
Antioquia	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	Cumple
Antioquia	Centro de formación Minero Ambiental	Cumple
Arauca	Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca	Cumple
Atlántico	Despacho Regional Atlántico	Cumple
Atlántico	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	Cumple
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	Cumple
Atlántico	Centro Industrial y de Aviación	Cumple
Atlántico	Centro de Comercio y Servicios - Atlántico	Cumple
Bolívar	Despacho Regional Bolívar	Cumple
Bolívar	Centro Agroempresarial y Minero	Cumple
Bolívar	Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario	Cumple
Bolívar	Centro para la Industria Petroquímica	Cumple
Bolívar	Centro de Comercio y Servicios - Bolívar	Cumple
Boyacá	Despacho Regional Boyacá	Cumple
Boyacá	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	Cumple

Regional	Dependencia / Centro	Planes de saneamiento
Boyacá	Centro Minero	Cumple
Boyacá	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	Cumple
Boyacá	Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	Cumple
Córdoba	Despacho Regional Córdoba	Cumple
Córdoba	Centro de Biotecnología El Porvenir	Cumple
Córdoba	Centro De Comercio, Industria y Turismo	Cumple
Caldas	Despacho Regional Caldas	Cumple
Caldas	Centro para la formación Cafetera	Cumple
Caldas	Centro de Automatización Industrial	Cumple
Caldas	Centro de Procesos Industriales	Cumple
Caldas	Centro de Comercio y Servicios - Caldas	Cumple
Caldas	Centro Pecuario y Agroempresarial	Cumple
Caquetá	Despacho Regional Caquetá	Cumple
Caquetá	Centro Tecnológico de la Amazonia	Cumple
Casanare	Despacho Regional Casanare	Cumple
Casanare	Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare	Cumple
Cauca	Despacho Regional Cauca	Cumple
Cauca	Centro Agropecuario Popayán	Cumple

Regional	Dependencia / Centro	Planes de saneamiento
Cauca	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	Cumple
Cauca	Centro de Comercio y Servicios - Cauca	Cumple
Cesar	Despacho Regional Cesar	Cumple
Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	Cumple
Cesar	Centro Agroempresarial	Cumple
Cesar	Centro de Operación y Mantenimiento Minero	Cumple
Chocó	Despacho Regional Choco	Cumple
Chocó	Centro de Recursos Naturales, Industria y Biodiversidad	Cumple
Cundinamarca	Despacho Regional Cundinamarca	Cumple
Cundinamarca	Centro Industrial y Desarrollo Empresarial de Soacha	Cumple
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro Agroecológico y Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro de La Tecnología del Diseño y La Productividad Empresarial	Cumple
Cundinamarca	Centro de Biotecnología Agropecuaria	Cumple
Cundinamarca	Centro de Desarrollo Agroempresarial	Cumple
Dirección General	Dirección General	Cumple
Distrito Capital	Despacho regional Distrito capital	Cumple
Distrito Capital	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	Cumple

Regional	Dependencia / Centro	Planes de saneamiento
Distrito Capital	Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones	Cumple
Distrito Capital	Centro de gestión Industrial	Cumple
Distrito Capital	Centro de Manufactura en Textiles y Cuero	Cumple
Distrito Capital	Centro de tecnologías del Transporte	Cumple
Distrito Capital	Centro metalmecánico	Cumple
Distrito Capital	Centro de Materiales y Ensayos	Cumple
Distrito Capital	Centro de Diseño y Metrología	Cumple
Distrito Capital	Centro para la Industria de la Comunicación Grafica	Cumple
Distrito Capital	Centro de gestión de Mercados, logística y tecnologías de la información	Cumple
Distrito Capital	Centro de formación de Talento Humano en Salud	Cumple
Distrito Capital	Centro de gestión Administrativa	Cumple
Distrito Capital	Centro de Servicios Financieros	Cumple
Distrito Capital	Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos	Cumple
Distrito Capital	Centro de formación en Actividad física y Cultural	Cumple
Guainía	Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico	Cumple
Guajira	Despacho Regional Guajira	Cumple
Guajira	Centro Industrial y de Energías Alternativas	Cumple
Guajira	Centro Agroempresarial Y Acuícola	Cumple



Regional	Dependencia / Centro	Planes de saneamiento
Guaviare	Despacho Regional Guaviare	Cumple
Guaviare	Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare	Cumple
Huila	Despacho Regional Huila	Cumple
Huila	Centro de Formación Agroindustrial	Cumple
Huila	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila	Cumple
Huila	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	Cumple
Huila	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	Cumple
Huila	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano	Cumple
Magdalena	Despacho Regional Magdalena	Cumple
Magdalena	Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira	Cumple
Magdalena	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena	Cumple
Meta	Despacho Regional Meta	Cumple
Meta	Centro Agroindustrial del Meta	Cumple
Meta	Centro de Industria y Servicios del Meta	Cumple
Nariño	Despacho Regional Nariño	Cumple
Nariño	Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	Cumple
Nariño	Centro Agroindustrial y Pesquero de La Costa Pacífica	Cumple
Nariño	Centro Internacional de Producción Limpia Lope	Cumple

Regional		Dependencia / Centro	Planes de saneamiento
Norte Santander	de	Despacho Regional Norte de Santander	Cumple
Norte Santander	de	Centro de Formación Para El Desarrollo Rural y Minero	Cumple
Norte Santander	de	Centro de La Industria, La Empresa y Los Servicios	Cumple
Putumayo		Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima	Cumple
Quindío		Despacho Regional Quindío	Cumple
Quindío		Centro Agroindustrial	Cumple
Quindío		Centro Para El Desarrollo Tecnológico de La Construcción y La Industria	Cumple
Quindío		Centro de Comercio y Turismo	Cumple
Risaralda		Despacho Regional Risaralda	Cumple
Risaralda		Centro Atención Sector Agropecuario - Risaralda	Cumple
Risaralda		Centro de Diseño E Innovación Tecnológica Industrial	Cumple
Risaralda		Centro Comercio y Servicios Pereira	Cumple
San Andrés		Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios	Cumple
Santander		Despacho Regional Santander	Cumple
Santander		Centro Atención Sector Agropecuario - Santander	Cumple
Santander		Centro Industrial de Mantenimiento Integral	Cumple
Santander		Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	Cumple
Santander		Centro de Servicios Empresariales y Turísticos	Cumple

Regional	Dependencia / Centro	Planes de saneamiento
Santander	Centro Industrial Y Del Desarrollo Tecnológico	Cumple
Santander	Centro Agroturístico	Cumple
Santander	Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes	Cumple
Santander	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	Cumple
Sucre	Despacho Regional Sucre	Cumple
Sucre	Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	Cumple
Tolima	Despacho Regional Tolima	Cumple
Tolima	Centro Agropecuario de la Granja	Cumple
Tolima	Centro de Industria y Construcción	Cumple
Tolima	Centro de Comercio y Servicios	Cumple
Valle del Cauca	Despacho Regional del Valle	Cumple
Valle del Cauca	Centro Agropecuario de Buga	Cumple
Valle del Cauca	Centro Latinoamericano de Especies Menores	Cumple
Valle del Cauca	Centro Náutico pesquero de Buenaventura	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Electricidad y Automatización Industrial CEAI	Cumple
Valle del Cauca	Centro de la Construcción	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	Cumple
Valle del Cauca	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria ASTIN	Cumple

Regional	Dependencia / Centro	Planes de saneamiento
Valle del Cauca	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Tecnologías Agroindustriales	Cumple
Valle del Cauca	Centro de Biotecnología Industrial	Cumple
Vaupés	Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jiri-jirimo	Cumple
Vichada	Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquía	Cumple
Vichada	Despacho Regional Vichada	Cumple

**Fuente:** Plataforma Compromiso – plan de trabajo

Se destaca y reconoce el cumplimiento del programa de Inocuidad alimentaria por parte de todas las regionales y centros de formación que les aplica, evidenciando el cargue de evidencias en compromiso.



## 17. SEGUIMIENTO PLAN DE TRABAJO - EJE DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

### 17.1 Desempeño total del eje de medicina

A continuación, acorde con los registros encontrados se presenta el siguiente desempeño de los 10 programas del Eje de Medicina Preventiva y del Trabajo durante el primer trimestre del 2026:

1. Investigación de ausentismo laboral.
2. Valoraciones médicas ocupacionales.
3. Promoción y prevención ocupacional.
4. Seguimiento de enfermedad, reubicación y readaptación laboral.
5. Programa de vigilancia epidemiológico biomecánico.
6. Programa de vigilancia epidemiológico cardiovascular.
7. Programa de vigilancia epidemiológico visual.
8. Programa de vigilancia epidemiológico auditivo y voz.
9. Programa de vigilancia epidemiológico biológico.
10. Programa de vigilancia epidemiológico químico.

En el primer trimestre del 2026 se estimaban 31.320 participaciones en las actividades programadas, se evidenciaron un total de 108.519 participaciones en las actividades realizadas por el eje de Medicina Preventiva y del Trabajo, evidenciando participación superior a la esperada durante el trimestre.

*Tabla 19 Distribución de participación por mes - Primer Trimestre 2026*

MES	PARTICIPACIONES	PORCENTAJE
ENERO	33.482	30.85%
FEBRERO	36.724	33.84%
MARZO	38.313	35.31%
<b>TOTAL</b>	<b>108.519</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Base de datos Plan de Trabajo 2026

En el primer trimestre del 2026 se observa que el 62% de las actividades fueron dirigidas a los contratistas, el 35% dirigidas a funcionarios incluyendo trabajadores oficiales y el 3% dirigidas a aprendiz Decreto 055 de 2015, ver tabla 20.

*Tabla 20 . Distribución por tipo de vinculación*

Tipo de vinculación	Frecuencia
Contratista	67.282
Funcionario	37.655
Trabajador Oficial	1.363
Aprendiz 055	2.219



<b>TOTAL</b>	<b>108.519</b>
--------------	----------------

**Fuente:** Base de datos Plan de Trabajo 2026

En el primer trimestre del 2026 se observa que la mayor participación en los programas corresponde al programa de promoción y prevención con el 31%, seguido por el PVE biomecánico con el 12%, el 11% corresponde al PVE cardiovascular, el PVE biológico con el 8%, el 9% corresponde al PVE auditivo y voz, el 10% corresponde al PVE Visual, el 11% al PVE químico, el 8% corresponde al programa de valoraciones médicas ocupacionales, el 0.3% a seguimiento de enfermedad, reubicación y readaptación laboral y el 0.04% al programa de investigación de ausentismo, ver tabla 21.

*Tabla 21 Distribución por Programa*

<b>Programa</b>	<b>Frecuencia</b>
Investigación de ausentismo laboral	43
Valoraciones médicas ocupacionales	8.668
Promoción y prevención ocupacional	33.788
Seguimiento de enfermedad, reubicación y readaptación laboral	336
Programa de vigilancia epidemiológico biomecánico	12.815
Programa de vigilancia epidemiológico cardiovascular	12.260
Programa de vigilancia epidemiológico visual	10.678
Programa de vigilancia epidemiológico auditivo y voz	10.016
Programa de vigilancia epidemiológico biológico	11.736
Programa de vigilancia epidemiológico químico	8.179

**Fuente:** Base de datos Plan de Trabajo 2026

Para el presente informe del primer trimestre del 2026 se consolidaron los resultados en el siguiente parámetro de evaluación para el cumplimiento de las actividades en el Eje de Medicina Preventiva y del Trabajo:

**Cumplimiento del plan de trabajo de los programas del Eje de Medicina Preventiva y del Trabajo:** Corresponde al resultado del promedio de actividades en función de los programas Eje de Medicina Preventiva y del Trabajo, se expresa en porcentaje. Se evaluó y se identificó el cumplimiento de la siguiente manera:

*Tabla 22 Porcentaje*

<b>PORCENTAJE</b>	<b>ESTADO</b>
-------------------	---------------



90-100%	CUMPLE
< 90%	NO CUMPLE

Se presenta el comportamiento de las actividades realizadas a nivel nacional por los médicos del Eje de Medicina Preventiva y del Trabajo durante el primer trimestre del 2026 en la tabla 22.

*Tabla 23 Distribución por Regional*

MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO			
REGIONAL	% CUMPLIMIENTO	ESTADO TRIMESTRAL	
REGIONAL	% CUMPLIMIENTO	VALOR ALCANZADO (sobre 15)	ESTADO TRIMESTRAL
Amazonas	98%	14.70	CUMPLE
Antioquia	45%	6.75	NO CUMPLE
Arauca	100%	15.00	CUMPLE
Atlántico	100%	15.00	CUMPLE
Bolívar	100%	15.00	CUMPLE
Boyacá	89%	13.35	NO CUMPLE
Caldas	100%	13.35	CUMPLE
Caquetá	97%	14.55	CUMPLE
Casanare	100%	15.00	CUMPLE
Cauca	100%	15.00	CUMPLE
Cesar	100%	15.00	CUMPLE
Choco	78%	11.70	NO CUMPLE
Córdoba	97%	14.55	CUMPLE
Cundinamarca	65%	9.75	NO CUMPLE
Dirección General	100%	15.00	CUMPLE
Distrito Capital	94%	14.10	CUMPLE
Guainía	100%	15.00	CUMPLE
Guajira	52%	7.80	NO CUMPLE
Guaviare	100%	15.00	CUMPLE
Huila	100%	15.00	CUMPLE
Magdalena	82%	12.30	NO CUMPLE
Meta	98%	14.70	CUMPLE
Nariño	100%	15.00	CUMPLE
Norte De Santander	100%	15.00	CUMPLE
Putumayo	100%	15.00	CUMPLE
Quindío	100%	15.00	CUMPLE
Risaralda	99%	15.00	CUMPLE
San Andrés	80%	12.00	NO CUMPLE
Santander	98%	14.70	CUMPLE



MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO			
REGIONAL	% CUMPLIMIENTO	VALOR	ESTADO TRIMESTRAL
REGIONAL	% CUMPLIMIENTO	ALCANZADO (sobre 15)	ESTADO TRIMESTRAL
Sucre	100%	15.00	CUMPLE
Tolima	100%	15.00	CUMPLE
Valle Del Cauca	91%	13.65	CUMPLE
Vaupés	98%	14.70	CUMPLE
Vichada	82%	12.30	NO CUMPLE
Total	92.44%	13.82	CUMPLE

Fuente: Base de datos Plan de Trabajo 2026

Se identifica que, en el primer trimestre del 2026, 26 regionales cumplieron con la meta del 90% y 8 regionales no cumplieron, las regionales que no cumplieron con la meta corresponden a Antioquia, Boyacá, Choco, Cundinamarca, Guajira, Magdalena, San Andrés, Vichada.

## 5.2 Investigación de ausentismo laboral

En el primer trimestre del 2026 en el programa de investigación de ausentismo laboral se realizaron informes de ausentismo por cada regional y los seguimientos a los trabajadores con ausentismo mayor a 30, 90 y 180 días, el cumplimiento de estas actividades por regional se relaciona en la tabla 24.

Tabla 24 Investigación de ausentismo laboral

REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Amazonas	100%	CUMPLE
Antioquia	100%	CUMPLE
Arauca	100%	CUMPLE
Atlántico	100%	CUMPLE
Bolívar	100%	CUMPLE
Boyacá	100%	CUMPLE
Caldas	100%	CUMPLE
Caquetá	100%	CUMPLE
Casanare	100%	CUMPLE
Cauca	100%	CUMPLE
Cesar	100%	CUMPLE
Choco	100%	CUMPLE
Córdoba	100%	CUMPLE
Cundinamarca	100%	CUMPLE
Dirección General	100%	CUMPLE
Distrito Capital	100%	CUMPLE
Guainía	100%	CUMPLE





REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Guajira	100%	CUMPLE
Guaviare	100%	CUMPLE
Huila	100%	CUMPLE
Magdalena	100%	CUMPLE
Meta	100%	CUMPLE
Nariño	100%	CUMPLE
Norte De Santander	100%	CUMPLE
Putumayo	100%	CUMPLE
Quindío	100%	CUMPLE
Risaralda	100%	CUMPLE
San Andrés	100%	CUMPLE
Santander	100%	CUMPLE
Sucre	100%	CUMPLE
Tolima	100%	CUMPLE
Valle Del Cauca	100%	CUMPLE
Vaupés	100%	CUMPLE
Vichada	100%	CUMPLE

**Fuente:** Base de datos Plan de Trabajo 2026

El 100% de las regionales cumplieron con las actividades del programa de investigación de ausentismo laboral durante el primer trimestre del 2026.



### 5.3 Valoraciones Médicas Ocupacionales

En el primer trimestre del 2026 se realizaron valoraciones médicas ocupacionales, el cumplimiento de estas actividades por regional se relaciona en la tabla 25.

*Tabla 25 Valoraciones Médicas Ocupacionales*

REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Amazonas	100%	CUMPLE
Antioquia	100%	CUMPLE
Arauca	100%	CUMPLE
Atlántico	100%	CUMPLE
Bolívar	100%	CUMPLE
Boyacá	100%	CUMPLE
Caldas	100%	CUMPLE
Caquetá	100%	CUMPLE
Casanare	100%	CUMPLE
Cauca	100%	CUMPLE
Cesar	100%	CUMPLE
Choco	100%	CUMPLE
Córdoba	100%	CUMPLE
Cundinamarca	100%	CUMPLE
Dirección General	100%	CUMPLE
Distrito Capital	100%	CUMPLE
Guainía	100%	CUMPLE
Guajira	100%	CUMPLE
Guaviare	100%	CUMPLE
Huila	100%	CUMPLE
Magdalena	100%	CUMPLE
Meta	100%	CUMPLE
Nariño	100%	CUMPLE
Norte De Santander	100%	CUMPLE
Putumayo	100%	CUMPLE
Quindío	100%	CUMPLE
Risaralda	100%	CUMPLE
San Andrés	100%	CUMPLE
Santander	100%	CUMPLE
Sucre	100%	CUMPLE
Tolima	100%	CUMPLE
Valle Del Cauca	100%	CUMPLE
Vaupés	100%	CUMPLE
Vichada	100%	CUMPLE

**Fuente:** Base de datos Plan de Trabajo 2026



El 100% de las regionales cumplieron con las actividades del programa de valoraciones médicas ocupacionales durante el primer trimestre del 2026.

#### 5.4 Programa de Promoción y prevención ocupacional

En el primer trimestre del 2026 se realizaron actividades de promoción y prevención, el cumplimiento de estas actividades por regional se relaciona en la tabla 26.

*Tabla 26 Promoción y Prevención*

REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Amazonas	100%	CUMPLE
Antioquia	35%	NO CUMPLE
Arauca	100%	CUMPLE
Atlántico	100%	CUMPLE
Bolívar	100%	CUMPLE
Boyacá	100%	CUMPLE
Caldas	100%	CUMPLE
Caquetá	100%	CUMPLE
Casanare	100%	CUMPLE
Cauca	100%	CUMPLE
Cesar	100%	CUMPLE
Choco	100%	CUMPLE
Córdoba	100%	CUMPLE
Cundinamarca	42%	NO CUMPLE
Dirección General	100%	CUMPLE
Distrito Capital	100%	CUMPLE
Guainía	100%	CUMPLE
Guajira	33%	NO CUMPLE
Guaviare	100%	CUMPLE
Huila	100%	CUMPLE
Magdalena	100%	CUMPLE
Meta	100%	CUMPLE
Nariño	100%	CUMPLE
Norte De Santander	100%	CUMPLE
Putumayo	100%	CUMPLE
Quindío	100%	CUMPLE
Risaralda	100%	CUMPLE
San Andrés	80%	NO CUMPLE
Santander	82%	NO CUMPLE
Sucre	100%	CUMPLE
Tolima	100%	CUMPLE
Valle Del Cauca	100%	CUMPLE



Vaupés	100%	CUMPLE
Vichada	100%	CUMPLE

**Fuente:** Base de datos Plan de Trabajo 2026

En las regionales Antioquia, Cundinamarca, Guajira, San Andrés, Santander se evidenció un cumplimiento menor al 90%.

### 5.5 Seguimiento de enfermedad, reubicación y readaptación laboral

En el primer trimestre del 2026 se realizaron actividades relacionadas con la investigación de enfermedad laboral, notificación al ministerio del trabajo de las enfermedades laborales identificadas en el trimestre, análisis de puesto de trabajo, revisión de casos en mesa laboral con ARL Positiva, seguimiento por medicina laboral a casos de enfermedad laboral y accidentes de trabajo y seguimiento a trabajadores reubicados por cambio de funciones o de asignación de tareas, el cumplimiento de estas actividades dentro del programa de seguimiento de enfermedad, reubicación y readaptación laboral por regional se relaciona en la tabla 27.

**Tabla 27** Seguimiento de enfermedad, reubicación y readaptación laboral

REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Amazonas	100%	CUMPLE
Antioquia	100%	CUMPLE
Arauca	100%	CUMPLE
Atlántico	100%	CUMPLE
Bolívar	100%	CUMPLE
Boyacá	100%	CUMPLE
Caldas	100%	CUMPLE
Caquetá	100%	CUMPLE
Casanare	100%	CUMPLE
Cauca	100%	CUMPLE
Cesar	100%	CUMPLE
Choco	100%	CUMPLE
Córdoba	100%	CUMPLE
Cundinamarca	100%	CUMPLE
Dirección General	100%	CUMPLE
Distrito Capital	100%	CUMPLE
Guainía	100%	CUMPLE
Guajira	100%	CUMPLE
Guaviare	100%	CUMPLE
Huila	100%	CUMPLE
Magdalena	100%	CUMPLE
Meta	100%	CUMPLE
Nariño	100%	CUMPLE
Norte De Santander	100%	CUMPLE



REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Putumayo	100%	CUMPLE
Quindío	100%	CUMPLE
Risaralda	100%	CUMPLE
San Andrés	100%	CUMPLE
Santander	100%	CUMPLE
Sucre	100%	CUMPLE
Tolima	100%	CUMPLE
Valle Del Cauca	100%	CUMPLE
Vaupés	100%	CUMPLE
Vichada	100%	CUMPLE

**Fuente:** Base de datos Plan de Trabajo 2026

El 100% de las regionales cumplieron con las actividades del programa de Seguimiento de enfermedad, reubicación y readaptación laboral durante el primer trimestre del 2026.

#### 5.6 Programa de vigilancia epidemiológico biomecánico

En el primer trimestre del 2026 se realizaron actividades relacionadas con la prevención primaria, secundaria y terciaria en la gestión de los riesgos a nivel biomecánico, el cumplimiento de estas actividades por regional se relaciona en la tabla 28.

*Tabla 28 PVE Biomecánico*

REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Amazonas	100%	CUMPLE
Antioquia	28%	NO CUMPLE
Arauca	100%	CUMPLE
Atlántico	100%	CUMPLE
Bolívar	100%	CUMPLE
Boyacá	100%	CUMPLE
Caldas	100%	CUMPLE
Caquetá	100%	CUMPLE
Casanare	100%	CUMPLE
Cauca	100%	CUMPLE
Cesar	100%	CUMPLE
Choco	70%	NO CUMPLE
Córdoba	100%	CUMPLE
Cundinamarca	32%	NO CUMPLE
Dirección General	100%	CUMPLE
Distrito Capital	100%	CUMPLE
Guainía	100%	CUMPLE
Guajira	22%	NO CUMPLE
Guaviare	100%	CUMPLE



REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Huila	100%	CUMPLE
Magdalena	72%	NO CUMPLE
Meta	100%	CUMPLE
Nariño	100%	CUMPLE
Norte De Santander	100%	CUMPLE
Putumayo	100%	CUMPLE
Quindío	100%	CUMPLE
Risaralda	100%	CUMPLE
San Andrés	100%	CUMPLE
Santander	100%	CUMPLE
Sucre	100%	CUMPLE
Tolima	100%	CUMPLE
Valle Del Cauca	100%	CUMPLE
Vaupés	100%	CUMPLE
Vichada	100%	CUMPLE

**Fuente:** Base de datos Plan de Trabajo 2026

En las regionales Antioquia, Choco, Cundinamarca, Guajira, Magdalena se evidenció un cumplimiento menor al 90%.

### 5.7 Programa de vigilancia epidemiológico cardiovascular

En el primer trimestre del 2026 se realizaron actividades relacionadas con la prevención de patologías de tipo cardiovascular, el cumplimiento de estas actividades por regional se relaciona en la tabla 29.

*Tabla 29 PVE Cardiovascular*

REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Amazonas	97%	CUMPLE
Antioquia	8%	NO CUMPLE
Arauca	100%	CUMPLE
Atlántico	100%	CUMPLE
Bolívar	100%	CUMPLE
Boyacá	93%	CUMPLE
Caldas	100%	CUMPLE
Caquetá	100%	CUMPLE
Casanare	100%	CUMPLE
Cauca	100%	CUMPLE
Cesar	100%	CUMPLE
Choco	100%	CUMPLE
Córdoba	100%	CUMPLE
Cundinamarca	67%	NO CUMPLE
Dirección General	100%	CUMPLE



REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Distrito Capital	100%	CUMPLE
Guainía	100%	CUMPLE
Guajira	53%	NO CUMPLE
Guaviare	100%	CUMPLE
Huila	100%	CUMPLE
Magdalena	87%	NO CUMPLE
Meta	100%	CUMPLE
Nariño	100%	CUMPLE
Norte De Santander	100%	CUMPLE
Putumayo	100%	CUMPLE
Quindío	100%	CUMPLE
Risaralda	100%	CUMPLE
San Andrés	90%	CUMPLE
Santander	100%	CUMPLE
Sucre	100%	CUMPLE
Tolima	100%	CUMPLE
Valle Del Cauca	100%	CUMPLE
Vaupés	100%	CUMPLE
Vichada	74%	NO CUMPLE

**Fuente:** Base de datos Plan de Trabajo 2026

En las regionales Antioquia, Cundinamarca, Guajira, Magdalena, Vichada se evidenció un cumplimiento menor al 90%.

### 5.8 Programa de vigilancia epidemiológico Visual

En el primer trimestre del 2026 se realizaron actividades relacionadas con la conservación de la salud visual, el cumplimiento de estas actividades por regional se relaciona en la tabla 30.

*Tabla 30 PVE Visual*

REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Amazonas	82%	NO CUMPLE
Antioquia	5%	NO CUMPLE
Arauca	100%	CUMPLE
Atlántico	100%	CUMPLE
Bolívar	100%	CUMPLE
Boyacá	100%	CUMPLE
Caldas	100%	CUMPLE
Caquetá	100%	CUMPLE
Casanare	100%	CUMPLE
Cauca	100%	CUMPLE



REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Cesar	100%	CUMPLE
Choco	62%	NO CUMPLE
Córdoba	100%	CUMPLE
Cundinamarca	91%	CUMPLE
Dirección General	100%	CUMPLE
Distrito Capital	100%	CUMPLE
Guainía	100%	CUMPLE
Guajira	15%	NO CUMPLE
Guaviare	100%	CUMPLE
Huila	100%	CUMPLE
Magdalena	47%	NO CUMPLE
Meta	100%	CUMPLE
Nariño	100%	CUMPLE
Norte De Santander	100%	CUMPLE
Putumayo	100%	CUMPLE
Quindío	100%	CUMPLE
Risaralda	100%	CUMPLE
San Andrés	26%	NO CUMPLE
Santander	100%	CUMPLE
Sucre	100%	CUMPLE
Tolima	100%	CUMPLE
Valle Del Cauca	86%	NO CUMPLE
Vaupés	100%	CUMPLE
Vichada	42%	NO CUMPLE

**Fuente:** Base de datos Plan de Trabajo 2026

En las regionales Amazonas, Antioquia, Choco, Guajira, Magdalena, San Andrés, Valle Del Cauca, Vichada se evidenció un cumplimiento menor al 90%.

### 5.9 Programa de vigilancia epidemiológico Auditivo y Voz

En el primer trimestre del 2026 se realizaron actividades relacionadas con la prevención de la pérdida auditiva y conservación de la voz, el cumplimiento de estas actividades por regional se relaciona en la tabla 31.

*Tabla 31 PVE Auditivo y Voz*

REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Amazonas	100%	CUMPLE
Antioquia	3%	NO CUMPLE
Arauca	100%	CUMPLE
Atlántico	100%	CUMPLE
Bolívar	100%	CUMPLE





REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Boyacá	58%	NO CUMPLE
Caldas	100%	CUMPLE
Caquetá	100%	CUMPLE
Casanare	100%	CUMPLE
Cauca	100%	CUMPLE
Cesar	100%	CUMPLE
Choco	50%	NO CUMPLE
Córdoba	100%	CUMPLE
Cundinamarca	32%	NO CUMPLE
Dirección General	100%	CUMPLE
Distrito Capital	100%	CUMPLE
Guainía	100%	CUMPLE
Guajira	12%	NO CUMPLE
Guaviare	100%	CUMPLE
Huila	100%	CUMPLE
Magdalena	48%	NO CUMPLE
Meta	100%	CUMPLE
Nariño	100%	CUMPLE
Norte De Santander	100%	CUMPLE
Putumayo	100%	CUMPLE
Quindío	100%	CUMPLE
Risaralda	100%	CUMPLE
San Andrés	70%	NO CUMPLE
Santander	100%	CUMPLE
Sucre	100%	CUMPLE
Tolima	100%	CUMPLE
Valle Del Cauca	100%	CUMPLE
Vaupés	100%	CUMPLE
Vichada	100%	CUMPLE

**Fuente:** Base de datos Plan de Trabajo 2026

En las regionales Antioquia, Boyacá, Choco, Cundinamarca, Guajira, Magdalena, San Andrés se evidenció un cumplimiento menor al 90%.

### 5.10 Programa de vigilancia epidemiológico Biológico

En el primer trimestre del 2026 se realizaron actividades relacionadas con la promoción y prevención para la gestión del riesgo biológico y evitar enfermedades asociadas a riesgo biológico, el cumplimiento de estas actividades por regional se relaciona en la tabla 32.



Tabla 32 PVE Biológico

REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Amazonas	100%	CUMPLE
Antioquia	5%	NO CUMPLE
Arauca	100%	CUMPLE
Atlántico	100%	CUMPLE
Bolívar	100%	CUMPLE
Boyacá	58%	NO CUMPLE
Caldas	100%	CUMPLE
Caquetá	100%	CUMPLE
Casanare	100%	CUMPLE
Cauca	100%	CUMPLE
Cesar	100%	CUMPLE
Choco	50%	NO CUMPLE
Córdoba	65%	NO CUMPLE
Cundinamarca	8%	NO CUMPLE
Dirección General	100%	CUMPLE
Distrito Capital	93%	CUMPLE
Guainía	100%	CUMPLE
Guajira	12%	NO CUMPLE
Guaviare	100%	CUMPLE
Huila	100%	CUMPLE
Magdalena	72%	NO CUMPLE
Meta	94%	CUMPLE
Nariño	100%	CUMPLE
Norte De Santander	100%	CUMPLE
Putumayo	100%	CUMPLE
Quindío	100%	CUMPLE
Risaralda	100%	CUMPLE
San Andrés	100%	CUMPLE
Santander	100%	CUMPLE
Sucre	100%	CUMPLE
Tolima	100%	CUMPLE
Valle Del Cauca	64%	NO CUMPLE
Vaupés	98%	CUMPLE
Vichada	15%	NO CUMPLE

**Fuente:** Base de datos Plan de Trabajo 2026

En las regionales Antioquia, Boyacá, Choco, Córdoba, Cundinamarca, Guajira, Magdalena, Valle Del Cauca, Vichada se evidenció un cumplimiento menor al 90%.



### 5.11 Programa de vigilancia epidemiológico Químico

En el primer trimestre del 2026 se realizaron actividades relacionadas con la promoción y prevención para la gestión del riesgo químico y evitar enfermedades asociadas a riesgo químico, el cumplimiento de estas actividades por regional se relaciona en la tabla 33.

Tabla 33 PVE Químico

REGIONAL	CUMPLIMIENTO	ESTADO
Amazonas	100%	CUMPLE
Antioquia	2%	NO CUMPLE
Arauca	90%	CUMPLE
Atlántico	100%	CUMPLE
Bolívar	100%	CUMPLE
Boyacá	40%	NO CUMPLE
Caldas	100%	CUMPLE
Caquetá	52%	NO CUMPLE
Casanare	100%	CUMPLE
Cauca	100%	CUMPLE
Cesar	100%	CUMPLE
Choco	48%	NO CUMPLE
Córdoba	100%	CUMPLE
Cundinamarca	43%	NO CUMPLE
Dirección General	100%	CUMPLE
Distrito Capital	30%	NO CUMPLE
Guainía	100%	CUMPLE
Guajira	10%	NO CUMPLE
Guaviare	100%	CUMPLE
Huila	100%	CUMPLE
Magdalena	38%	NO CUMPLE
Meta	75%	NO CUMPLE
Nariño	100%	CUMPLE
Norte De Santander	100%	CUMPLE
Putumayo	100%	CUMPLE
Quindío	100%	CUMPLE
Risaralda	74%	NO CUMPLE
San Andrés	35%	NO CUMPLE
Santander	100%	CUMPLE
Sucre	100%	CUMPLE
Tolima	100%	CUMPLE
Valle Del Cauca	63%	NO CUMPLE
Vaupés	84%	NO CUMPLE
Vichada	65%	NO CUMPLE



**Fuente:** Base de datos Plan de Trabajo 2026

En las regionales Antioquia, Boyacá, Caquetá, Choco, Cundinamarca, Distrito Capital, Guajira, Magdalena, Meta, Risaralda, San Andrés, Valle Del Cauca, Vaupés, Vichada se evidenció un cumplimiento menor al 90%.

## **18. SEGUIMIENTO PLAN DE TRABAJO - EJE SENA MENTALMENTE SALUDABLE**

En el primer trimestre de la vigencia 2026, se evidenció la implementación de las actividades del eje "**SENA Mentalmente Saludable**", mediante la ejecución de atenciones individuales y actividades grupales desarrolladas en el marco de los distintos programas de prevención. Estos programas comprenden: el **Sistema de Vigilancia Psicosocial**, el **Programa de Prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas**, el **Programa de Prevención del Acoso Laboral**, el **Programa de Clima Organizacional**, **Programa de Orden y Limpieza** y los nuevos programas que tiene el eje para esta vigencia que es el **programa de prevención de riesgo psicosocial para personal cuidador**, el **programa de prevención de violencias basadas en género, acoso sexual, violencias basadas en orientación sexual y otros tipos de violencia**.

Adicionalmente, se brindó atención a funcionarios y contratistas que atravesaron situaciones críticas o emergentes, como la pérdida de compañeros de trabajo, accidentes laborales graves, hechos de violencia o acoso en el lugar de trabajo, así como amenazas relacionadas con presunta violencia basada en género o acoso laboral. Estos casos fueron integrados al **Programa de Acompañamiento Psicosocial**, con el objetivo de ofrecer seguimiento psicológico y emocional, prevenir efectos psicosociales adversos y proporcionar el apoyo necesario para que las personas afectadas logren una adaptación saludable a sus condiciones de vida y trabajo.

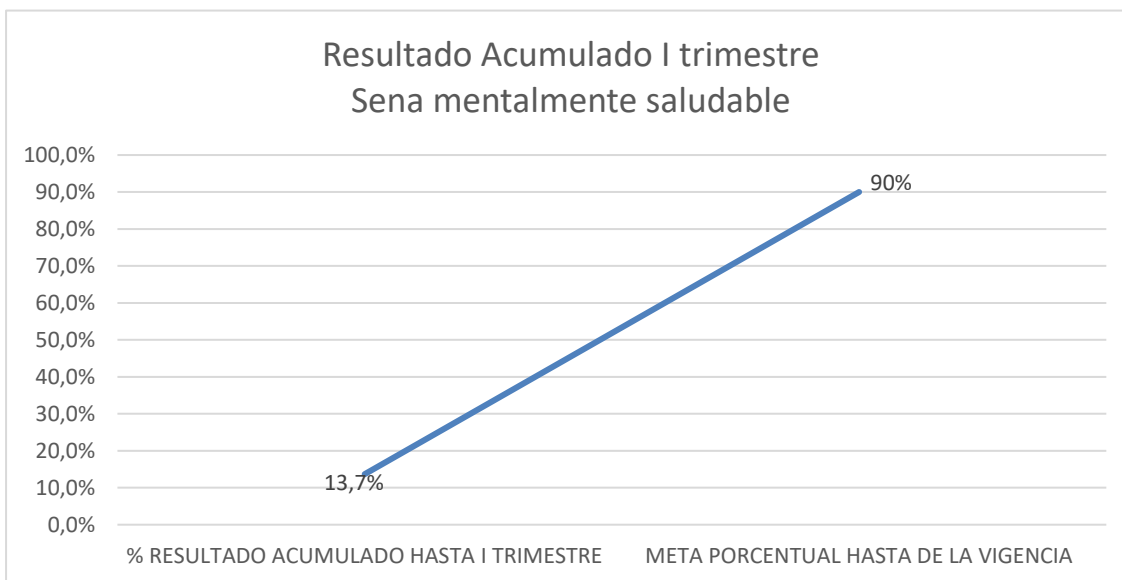
En lo que respecta al cumplimiento de las actividades programadas en el primer trimestre de la vigencia 2026 dentro del eje "**SENA Mentalmente Saludable**", se alcanzó un **% de ejecución**, cifra que corresponde al avance dentro del 100%. La meta establecida para la presente vigencia es del 90%, es importante mencionar que para el primer trimestre se espera un cumplimiento mínimo del 15% a nivel general y por cada una de las regionales. Asimismo, se reportan los datos relacionados con las actividades grupales desarrolladas por programa, incluyendo el número de sesiones realizadas, el nivel de participación, el grado de satisfacción de los asistentes y el impacto generado, entendido como el aprendizaje adquirido y los cambios positivos observados en los participantes.

### **18.1 Resultados Eje Sena Mentalmente Saludable actividades plan de trabajo I Trimestre.**

A continuación, en las siguientes tablas y gráficas usted podrá encontrar el cumplimiento en el primer trimestre del 2026 de las actividades del plan anual del Eje Sena Mentalmente Saludable junto con el cumplimiento por programa.



**Ilustración 1** Porcentaje Anual del cumplimiento del SG-SST.



**Fuente:** Propia del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Tabla 34 Avance Anual Actividades

Regionales	P	E	TOTAL, DEL TRIMESTRE ESPERADO15% (META 12.5%)	CUMPLIMIENTO
Dirección General	86	86	15,0%	CUMPLE
Amazonas	86	83	14,5%	CUMPLE
Antioquia	86	84	14,7%	CUMPLE
Arauca	86	79	13,8%	CUMPLE
Atlántico	86	86	15,0%	CUMPLE
Bolívar	86	86	15,0%	CUMPLE
Boyacá	86	84	14,7%	CUMPLE
Caldas	86	64	11,2%	NO CUMPLE
Caquetá	86	85	14,8%	CUMPLE
Casanare	86	86	15,0%	CUMPLE
Cauca	86	76	13,3%	CUMPLE
Cesar	86	86	15,0%	CUMPLE
Choco	86	70	12,2%	NO CUMPLE
Córdoba	86	86	15,0%	CUMPLE
Cundinamarca	86	85	14,8%	CUMPLE
Distrito capital	86	81	14,1%	CUMPLE
Guajira	86	86	15,0%	CUMPLE
Guainía	86	86	15,0%	CUMPLE
Guaviare	86	53	9,2%	NO CUMPLE
Huila	86	86	15,0%	CUMPLE
Magdalena	86	75	13,1%	CUMPLE
Meta	86	78	13,6%	CUMPLE
Nariño	86	85	14,8%	CUMPLE
Norte de Santander	86	86	15,0%	CUMPLE
Putumayo	86	46	8,0%	NO CUMPLE
Quindío	86	82	14,3%	CUMPLE
Risaralda	86	86	15,0%	CUMPLE
San Andrés	86	85	14,8%	CUMPLE
Santander	86	81	14,1%	CUMPLE
Sucre	86	0	0,0%	NO CUMPLE
Tolima	86	86	15,0%	CUMPLE
Valle del cauca	86	85	14,8%	CUMPLE
Vichada	86	86	15,0%	CUMPLE
Vaupés	86	86	15,0%	CUMPLE



TOTAL, DEL EJE ACUMULADO PRIMER TRIMESTRE	2924	2665	13,7%	CUMPLE
--	------	------	-------	--------

**Fuente:** Grupo de seguridad y salud en el trabajo



El análisis del cumplimiento del eje **“Sena Mentalmente Saludable”**, liderado por el Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo, durante el primer trimestre del año, evidencia un comportamiento general positivo a nivel institucional. El acumulado alcanzó un 13,7% de ejecución frente a una meta esperada del 12,5%, lo cual indica que, en términos globales, se da cumplimiento a lo programado. Este resultado refleja un avance adecuado en la implementación de actividades orientadas a la promoción de la salud mental, así como el compromiso de la entidad con el bienestar psicosocial de sus colaboradores.

A nivel de las regionales y centros, se observa que la mayoría logró cumplir con la meta establecida, destacándose aquellas que alcanzaron el 15,0% de ejecución, equivalente al total esperado para el trimestre. Entre estas se encuentran Dirección General, Atlántico, Bolívar, Casanare, Cesar, Córdoba, Huila, La Guajira, Guainía, Norte de Santander, Risaralda, Tolima, Vichada y Vaupés. Este comportamiento permite evidenciar una gestión efectiva en la implementación de estrategias del eje **“Sena Mentalmente Saludable”**, posiblemente asociada a una adecuada planeación, articulación institucional y seguimiento de las actividades programadas.

Por otra parte, se identifican regionales que, aunque cumplen con la meta, presentan niveles de ejecución cercanos al mínimo requerido, como Arauca, Cauca, Magdalena, Meta, Santander y Distrito Capital, con porcentajes entre el 13,1% y el 14,1%. Si bien estas regionales alcanzan el cumplimiento, es importante fortalecer las acciones de seguimiento y acompañamiento técnico, con el fin de consolidar resultados más robustos en los próximos periodos y evitar riesgos de incumplimiento.

En contraste, se evidencian regionales con incumplimiento en la ejecución de las actividades del eje, tales como Caldas (11,2%), Chocó (12,2%), Guaviare (9,2%), Putumayo (8,0%) y Sucre (0,0%). Estos resultados son especialmente críticos, ya que reflejan debilidades significativas en la implementación de las acciones orientadas a la salud mental. El caso de Sucre es particularmente preocupante al no registrar avance durante el trimestre, lo que sugiere posibles dificultades estructurales, operativas o de gestión que deben ser atendidas de manera prioritaria. Es importante mencionar que la regional Sucre dio como resultado 0% por tema de que no se contrató psicólogo set para la ejecución de las actividades del eje.

En las siguientes tablas usted podrá observar el cumplimiento por cada una de las regionales de acuerdo con los programas del eje Sena mentalmente saludable.





*Tabla 35 Cumplimiento de actividades de cada regional programa de vigilancia epidemiológica vigencia 2026*

Regionales	P	E	A. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA EL CONTROL DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL	
Dirección General	34	34	15%	CUMPLE
Amazonas	34	32	14%	CUMPLE
Antioquia	34	34	15%	CUMPLE
Arauca	34	34	15%	CUMPLE
Atlántico	34	34	15%	CUMPLE
Bolívar	34	34	15%	CUMPLE
Boyacá	34	33	15%	CUMPLE
Caldas	34	17	8%	NO CUMPLE
Caquetá	34	34	15%	CUMPLE
Casanare	34	34	15%	CUMPLE
Cauca	34	25	11%	NO CUMPLE
Cesar	34	34	15%	CUMPLE
Choco	34	26	11%	NO CUMPLE
Córdoba	34	34	15%	CUMPLE
Cundinamarca	34	34	15%	CUMPLE
Distrito capital	34	33	15%	CUMPLE
Guajira	34	34	15%	CUMPLE
Guañía	34	34	15%	CUMPLE
Guaviare	34	34	15%	CUMPLE
Huila	34	34	15%	CUMPLE
Magdalena	34	34	15%	CUMPLE
Meta	34	27	12%	NO CUMPLE
Nariño	34	34	15%	CUMPLE
Norte de Santander	34	34	15%	CUMPLE
Putumayo	34	0	0%	NO CUMPLE
Quindío	34	29	13%	CUMPLE
Risaralda	34	34	15%	CUMPLE
San Andrés	34	34	15%	CUMPLE
Santander	34	33	15%	CUMPLE
Sucre	34	0	0%	NO CUMPLE
Tolima	34	34	15%	CUMPLE
Valle del cauca	34	34	15%	CUMPLE
Vichada	34	34	15%	CUMPLE
Vaupés	34	34	15%	CUMPLE



TOTAL, CUMPLIMIENTO DEL EJE	1156	1037	13%	CUMPLE
-----------------------------------	------	------	-----	--------

**Fuente:** Grupo de seguridad y salud en el trabajo

*Tabla 36 Cumplimiento de actividades de cada regional programa de prevención del consumo de sustancias psicoactivas Vigencia 2026*

Regional	P	E	B. PROGRAMA DE PREVENCIÓN AL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	
Dirección General	7	7	15	CUMPLE
Amazonas	7	6	13	CUMPLE
Antioquia	7	6	13	CUMPLE
Arauca	7	5	11	NO CUMPLE
Atlántico	7	7	15	CUMPLE
Bolívar	7	7	15	CUMPLE
Boyacá	7	7	15	CUMPLE
Caldas	7	7	15	CUMPLE
Caquetá	7	7	15	CUMPLE
Casanare	7	7	15	CUMPLE
Cauca	7	7	15	CUMPLE
Cesar	7	7	15	CUMPLE
Choco	7	7	15	CUMPLE
Córdoba	7	7	15	CUMPLE
Cundinamarca	7	7	15	CUMPLE
Distrito capital	7	3	6	NO CUMPLE
Guajira	7	7	15	CUMPLE
Guañía	7	7	15	CUMPLE
Guaviare	7	1	2	NO CUMPLE
Huila	7	7	15	CUMPLE
Magdalena	7	7	15	CUMPLE
Meta	7	7	15	CUMPLE
Nariño	7	7	15	CUMPLE
Norte de Santander	7	7	15	CUMPLE
Putumayo	7	4	9	NO CUMPLE
Quindío	7	7	15	CUMPLE
Risaralda	7	7	15	CUMPLE
San Andrés	7	7	15	CUMPLE
Santander	7	7	15	CUMPLE
Sucre	7	0	0	NO CUMPLE



Tolima	7	7	15	CUMPLE
Valle del cauca	7	7	15	CUMPLE
Vichada	7	7	15	CUMPLE
Vaupés	7	7	15	CUMPLE
TOTAL, CUMPLIMIENTO DEL EJE				
	238	214	13	CUMPLE

**Fuente:** Grupo de seguridad y salud en el trabajo

*Tabla 37 Cumplimiento de actividades de cada regional programa de clima organizacional en el trabajo vigencia 2026*

Regional	P	E	C. CLIMA ORGANIZACIONAL	
Dirección General	5	5	15	CUMPLE
Amazonas	5	5	15	CUMPLE
Antioquia	5	5	15	CUMPLE
Arauca	5	5	15	CUMPLE
Atlántico	5	5	15	CUMPLE
Bolívar	5	5	15	CUMPLE
Boyacá	5	5	15	CUMPLE
Caldas	5	3	9	NO CUMPLE
Caquetá	5	5	15	CUMPLE
Casanare	5	5	15	CUMPLE
Cauca	5	4	12	CUMPLE
Cesar	5	5	15	CUMPLE
Choco	5	2	6	NO CUMPLE
Córdoba	5	5	15	CUMPLE
Cundinamarca	5	5	15	CUMPLE
Distrito capital	5	5	15	CUMPLE
Guajira	5	5	15	CUMPLE
Guañía	5	5	15	CUMPLE
Guaviare	5	0	0	NO CUMPLE
Huila	5	5	15	CUMPLE
Magdalena	5	5	15	CUMPLE
Meta	5	4	12	CUMPLE
Nariño	5	4	12	CUMPLE
Norte de Santander	5	5	15	CUMPLE
Putumayo	5	3	9	NO CUMPLE
Quindío	5	3	9	NO CUMPLE
Risaralda	5	5	15	CUMPLE
San Andrés	5	5	15	CUMPLE
Santander	5	1	3	NO CUMPLE



Sucre	5	0	0	NO CUMPLE
Tolima	5	5	15	CUMPLE
Valle del cauca	5	4	12	CUMPLE
Vichada	5	5	15	CUMPLE
Vaupés	5	5	15	CUMPLE
TOTAL, CUMPLIMIENTO DEL EJE				
	170	143	13	CUMPLE

Fuente: Grupo de seguridad y salud en el trabajo

Tabla 38 Cumplimiento de actividades de cada regional programa de prevención del acoso laboral vigencia 2026

Regional	P	E	D. PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL	
Dirección General	11	11	15	CUMPLE
Amazonas	11	11	15	CUMPLE
Antioquia	11	11	15	CUMPLE
Arauca	11	10	14	CUMPLE
Atlántico	11	11	15	CUMPLE
Bolívar	11	11	15	CUMPLE
Boyacá	11	11	15	CUMPLE
Caldas	11	9	12,3	CUMPLE
Caquetá	11	11	15	CUMPLE
Casanare	11	11	15	CUMPLE
Cauca	11	11	15	CUMPLE
Cesar	11	11	15	CUMPLE
Choco	11	11	15	CUMPLE
Córdoba	11	11	15	CUMPLE
Cundinamarca	11	11	15	CUMPLE
Distrito capital	11	11	15	CUMPLE
Guajira	11	11	15	CUMPLE
Guañía	11	11	15	CUMPLE
Guaviare	11	0	0	NO CUMPLE
Huila	11	11	15	CUMPLE
Magdalena	11	11	15	CUMPLE
Meta	11	11	15	CUMPLE
Nariño	11	11	15	CUMPLE
Norte de Santander	11	11	15	CUMPLE
Putumayo	11	11	15	CUMPLE
Quindío	11	11	15	CUMPLE
Risaralda	11	11	15	CUMPLE



San Andrés	11	11	15	CUMPLE
Santander	11	11	15	CUMPLE
Sucre	11	0	0	NO CUMPLE
Tolima	11	11	15	CUMPLE
Valle del cauca	11	11	15	CUMPLE
Vichada	11	11	15	CUMPLE
Vaupés	11	11	15	CUMPLE
TOTAL, CUMPLIMIENTO DEL EJE				
	374	349	14	CUMPLE

Fuente: Grupo de seguridad y salud en el trabajo

Tabla 39 Cumplimiento de actividades de cada regional programa de orden y limpieza vigencia 2026

Regional	P	E	E. PROGRAMA ORDEN Y LIMPIEZA BASADA EN COMPORTAMIENTO	
Dirección General	5	5	15	CUMPLE
Amazonas	5	5	15	CUMPLE
Antioquia	5	4	12	CUMPLE
Arauca	5	2	6	NO CUMPLE
Atlántico	5	5	15	CUMPLE
Bolívar	5	5	15	CUMPLE
Boyacá	5	5	15	CUMPLE
Caldas	5	4	12	CUMPLE
Caquetá	5	5	15	CUMPLE
Casanare	5	5	15	CUMPLE
Cauca	5	5	15	CUMPLE
Cesar	5	5	15	CUMPLE
Choco	5	3	9	NO CUMPLE
Córdoba	5	5	15	CUMPLE
Cundinamarca	5	5	15	CUMPLE
Distrito capital	5	5	15	CUMPLE
Guajira	5	5	15	CUMPLE
Guañía	5	5	15	CUMPLE
Guaviare	5	0	0	NO CUMPLE
Huila	5	5	15	CUMPLE
Magdalena	5	5	15	CUMPLE
Meta	5	5	15	CUMPLE



Nariño	5	5	15	CUMPLE
Norte de Santander	5	5	15	CUMPLE
Putumayo	5	5	15	CUMPLE
Quindío	5	5	15	CUMPLE
Risaralda	5	5	15	CUMPLE
San Andrés	5	4	12	CUMPLE
Santander	5	5	15	CUMPLE
Sucre	5	0	0	NO CUMPLE
Tolima	5	5	15	CUMPLE
Valle del cauca	5	5	15	CUMPLE
Vichada	5	5	15	CUMPLE
Vaupés	5	5	15	CUMPLE
TOTAL, CUMPLIMIENTO DEL EJE				
	170	152	13	CUMPLE

**Fuente:** Grupo de seguridad y salud en el trabajo



*Tabla 40 Cumplimiento de actividades de cada regional programa de programa de prevención violencias basadas en género, acoso sexual y otros tipos de violencia 2026*

Regional	P	E	F. PROGRAMA PREVENCIÓN VIOLENCIAS BASADA EN GÉNERO, ACOSO SEXUAL Y OTROS TIPOS DE VIOLENCIA	
Dirección General	4	4	15%	CUMPLE
Amazonas	4	4	15%	CUMPLE
Antioquia	4	4	15%	CUMPLE
Arauca	4	4	15%	CUMPLE
Atlántico	4	4	15%	CUMPLE
Bolívar	4	4	15%	CUMPLE
Boyacá	4	4	15%	CUMPLE
Caldas	4	4	15%	CUMPLE
Caquetá	4	4	15%	CUMPLE
Casanare	4	4	15%	CUMPLE
Cauca	4	4	15%	CUMPLE
Cesar	4	4	15%	CUMPLE
Choco	4	1	4%	NO CUMPLE
Córdoba	4	4	15%	CUMPLE
Cundinamarca	4	3	11%	NO CUMPLE
Distrito capital	4	4	15%	CUMPLE
Guajira	4	4	15%	CUMPLE
Guania	4	4	15%	CUMPLE
Guaviare	4	0	0%	NO CUMPLE
Huila	4	4	15%	CUMPLE
Magdalena	4	4	15%	CUMPLE
Meta	4	4	15%	CUMPLE
Nariño	4	4	15%	CUMPLE
Norte de Santander	4	4	15%	CUMPLE
Putumayo	4	4	15%	CUMPLE
Quindío	4	4	15%	CUMPLE
Risaralda	4	4	15%	CUMPLE
San Andrés	4	4	15%	CUMPLE
Santander	4	4	15%	CUMPLE
Sucre	4	0	0%	NO CUMPLE
Tolima	4	4	15%	CUMPLE
Valle del cauca	4	4	15%	CUMPLE
Vichada	4	4	15%	CUMPLE
Vaupés	4	4	15%	CUMPLE



TOTAL, CUMPLIMIENTO DEL EJE	136	124	14%	<b>CUMPLE</b>
-----------------------------------	-----	-----	-----	---------------

**Fuente:** Grupo de seguridad y salud en el trabajo

*Tabla 41 Cumplimiento de actividades de cada regional programa psicosocial para cuidadores 2026*

Regional	P	E	G. PROGRAMA PSICOSOCIAL PARA CUIDADORES	
Dirección General	2	2	15%	CUMPLE
Amazonas	2	2	15%	CUMPLE
Antioquia	2	2	15%	CUMPLE
Arauca	2	1	8%	NO CUMPLE
Atlántico	2	2	15%	CUMPLE
Bolívar	2	2	15%	CUMPLE
Boyacá	2	1	8%	NO CUMPLE
Caldas	2	2	15%	CUMPLE
Caquetá	2	1	8%	NO CUMPLE
Casanare	2	2	15%	CUMPLE
Cauca	2	2	15%	CUMPLE
Cesar	2	2	15%	CUMPLE
Choco	2	2	15%	CUMPLE
Córdoba	2	2	15%	CUMPLE
Cundinamarca	2	2	15%	CUMPLE
Distrito capital	2	2	15%	CUMPLE
Guajira	2	2	15%	CUMPLE
Guanía	2	2	15%	CUMPLE
Guaviare	2	0	0%	NO CUMPLE
Huila	2	2	15%	CUMPLE
Magdalena	2	2	15%	CUMPLE
Meta	2	2	15%	CUMPLE
Nariño	2	2	15%	CUMPLE
Norte de Santander	2	2	15%	CUMPLE
Putumayo	2	1	8%	NO CUMPLE
Quindío	2	2	15%	CUMPLE
Risaralda	2	2	15%	CUMPLE
San Andrés	2	2	15%	CUMPLE
Santander	2	2	15%	CUMPLE
Sucre	2	0	0%	NO CUMPLE
Tolima	2	2	15%	CUMPLE
Valle del cauca	2	2	15%	CUMPLE
Vichada	2	2	15%	CUMPLE





Vaupés	2	2	15%	CUMPLE
TOTAL, CUMPLIMIENTO DEL EJE	68	60	13%	CUMPLE

Fuente: Grupo de seguridad y salud en el trabajo

A continuación, se presenta el análisis consolidado de los siete programas del eje del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo, con énfasis en el enfoque de promoción de la salud mental, prevención de riesgos psicosociales y fortalecimiento del entorno laboral saludable en la vigencia 2026.

En términos generales, el comportamiento del eje muestra un cumplimiento institucional positivo y estable, con promedios de ejecución que oscilan entre el 13% y el 14% según cada programa, todos ellos reportados como “CUMPLE” en el consolidado del eje. Esto evidencia una implementación continua de las actividades programadas y una adecuada articulación institucional en la ejecución de estrategias orientadas al bienestar psicosocial, la prevención de violencias, la gestión del clima organizacional y el fortalecimiento de hábitos seguros en el trabajo. En el **Programa de Vigilancia Epidemiológica para el Control de los Factores de Riesgo Psicosocial**, se observa un cumplimiento general del 13%, con la mayoría de regionales alcanzando el 15% esperado. No obstante, se identifican brechas importantes en regiones como Caldas (8%), Cauca (11%), Chocó (11%), Meta (12%), Putumayo (0%) y Sucre (0%), lo que evidencia debilidades en la ejecución de acciones de identificación, seguimiento e intervención de riesgos psicosociales, especialmente críticas en aquellas sin avance registrado.

En el **Programa de Prevención al Consumo de Sustancias Psicoactivas**, el cumplimiento global también se sitúa en 13. En este programa se evidencian resultados altamente positivos en la mayoría de regionales, sin embargo, persisten incumplimientos relevantes en Arauca (11%), Distrito Capital (6%), Guaviare (2%), Putumayo (9%) y Sucre (0%), lo que sugiere la necesidad de fortalecer estrategias de intervención focalizada, especialmente en territorios con menor ejecución.

En cuanto al **Programa de Clima Organizacional**, el comportamiento general muestra cumplimiento del 13%, aunque con mayor dispersión entre regionales. Se destacan incumplimientos en Caldas (9%), Chocó (6%), Guaviare (0%), Putumayo (9%), Quindío (9%), Santander (3%) y Sucre (0%). Estos resultados evidencian que el clima laboral sigue siendo un componente con desafíos importantes en su implementación homogénea a nivel nacional.

Por su parte, el **Programa de Prevención del Acoso Laboral** presenta uno de los desempeños más sólidos del eje, con un cumplimiento del 14%. La mayoría de regionales alcanzan el 15% esperado, lo que refleja una adecuada apropiación del programa. Sin embargo, persisten casos críticos como Guaviare (0%) y Sucre (0%), los cuales requieren intervención prioritaria debido a la ausencia total de ejecución, así como Cundinamarca y Chocó con rezagos parciales.



El **Programa de Orden y Limpieza Basada en el Comportamiento** presenta un cumplimiento general del 13%, con buen desempeño en la mayoría de regionales. No obstante, se evidencian incumplimientos en Arauca (6%), Chocó (9%), Guaviare (0%) y Sucre (0%), lo cual indica la necesidad de reforzar la cultura organizacional en prácticas seguras y sostenibles de orden y aseo, especialmente en aquellas sedes con menor adherencia.

En el **Programa de Prevención de Violencias Basadas en Género, Acoso Sexual y Otros Tipos de Violencia**, el eje presenta un cumplimiento del 14%, siendo uno de los programas con mejor desempeño global. Sin embargo, se identifican rezagos importantes en Chocó (4%), Cundinamarca (11%), Guaviare (0%) y Sucre (0%), lo cual resulta crítico dada la sensibilidad del tema y la necesidad de garantizar entornos laborales libres de violencias.

Finalmente, el **Programa Psicosocial para Cuidadores** presenta un cumplimiento del 13%, con buena ejecución general, aunque con brechas en Arauca, Boyacá, Caquetá, Putumayo (8% cada uno), Guaviare (0%) y Sucre (0%). Estas cifras evidencian la necesidad de fortalecer el acompañamiento a poblaciones cuidadoras, particularmente en regiones con menor implementación.

En conclusión, el eje en su conjunto presenta un comportamiento institucional favorable, con cumplimiento general de los programas entre el 13% y 14%, lo cual indica una ejecución alineada con la planeación del SG-SST. Sin embargo, se identifican patrones reiterativos de incumplimiento en algunas regionales, especialmente Guaviare y Sucre, seguidas por Chocó, Putumayo, Arauca y Cundinamarca en varios programas, lo que sugiere la necesidad de intervenciones focalizadas, asistencia técnica y seguimiento reforzado. A nivel estratégico, es fundamental consolidar las buenas prácticas de las regionales con cumplimiento del 15% constante, con el fin de garantizar una implementación homogénea del eje y fortalecer la gestión integral del bienestar psicosocial en la entidad.

## 18.2 Número de personas y numero de atenciones realizadas durante el primer trimestre de la vigencia 2026

En la siguiente tabla se presenta el número de personas atendidas, así como el total de atenciones realizadas en el primer trimestre de la vigencia 2026, discriminado por cada una de las regionales.

*Tabla 42 Atenciones realizadas a nivel nacional para el riesgo psicosocial y otros factores, Psicólogos del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.*

Regional	NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS	NÚMERO DE ATENCIONES REALIZADAS
Dirección General	36	40
Amazonas	8	8
Antioquia	89	124
Arauca	15	15
Atlántico	32	32



Regional	NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS	NÚMERO DE ATENCIONES REALIZADAS
Bolívar	19	23
Boyacá	86	86
Caldas	35	39
Caquetá	15	15
Casanare	15	20
Cauca	69	69
Cesar	105	105
Choco	0	0
Córdoba	90	96
Cundinamarca	19	19
Distrito capital	212	219
Guajira	26	27
Guania	6	6
Guaviare	11	14
Huila	105	105
Magdalena	44	44
Meta	29	29
Nariño	47	49
Norte de Santander	27	27
Putumayo	41	41
Quindío	33	35
Risaralda	43	43
San Andrés	23	23
Santander	23	23
Sucre	0	0
Tolima	43	45
Valle del cauca	42	46
Vichada	11	11
Vaupés	6	6
<b>TOTAL</b>	<b>1382</b>	<b>1461</b>

**Fuente:** Propia del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El análisis del número de personas atendidas y el número de atenciones realizadas en el marco de las intervenciones del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo evidencia una cobertura amplia y una capacidad de respuesta activa a nivel nacional. En el consolidado general se registran 1.382 personas atendidas y 1.461 atenciones realizadas, lo cual refleja no solo la atención de casos individuales, sino también la realización de seguimientos en varios de ellos, lo que sugiere continuidad en los procesos de intervención.

A nivel territorial, se observa una mayor concentración de atenciones en el Distrito Capital (219),



Antioquia (124), Cesar (105), Huila (105), Córdoba (96), Boyacá (86), Cauca (69) y Valle del Cauca (46), entre otros. Estos resultados son coherentes con la densidad poblacional de algunas regionales y con la posible mayor demanda de servicios de atención psicosocial y en salud mental. En particular, el Distrito Capital se destaca como la región con mayor número de atenciones, lo que evidencia una alta carga de intervención y seguimiento en esta zona.

En la mayoría de las regionales se evidencia una correspondencia directa o muy cercana entre el número de personas atendidas y las atenciones realizadas, lo que indica que en muchos casos la intervención se limita a una atención por persona. Sin embargo, en regiones como Antioquia, Caldas, Casanare, Guaviare, Nariño, Tolima, Valle del Cauca y la Dirección General, se observa un mayor número de atenciones que de personas atendidas, lo que sugiere la existencia de procesos de seguimiento, acompañamiento continuo o intervención en casos que requieren mayor atención.

Por otra parte, se identifican regionales sin registro de personas atendidas ni atenciones realizadas, como Chocó y Sucre, lo cual constituye un hallazgo relevante dentro del análisis.

### **18.3 Indicadores de cobertura, satisfacción e impacto (Aprendizaje) de las actividades grupales por programa a nivel nacional.**

En las siguientes tablas podrá encontrar el consolidado de las actividades grupales realizadas por cada programa, así como el total general en el primer trimestre de la vigencia 2026. También se presentan los resultados de los indicadores de impacto, satisfacción y cobertura, según el personal citado.



Tabla 43 Participaciones en actividades grupales por regional y total.

PROGRAMA	COBERTURA			SATISFACCIÓN			IMPACTO (APRENDIZAJE)			NÚMERO Y PORCENTAJE DE ACTIVIDADES REALIZADAS	
	NÚMERO DE PARTICIPANTES CITADOS A LAS ACTIVIDADES GRUPALES	NÚMERO DE PARTICIPACIONES A LAS ACTIVIDADES GRUPALES	% DE COBERTURA	MUESTRA EVALUADA ; SATISFACCIÓN	NÚMERO DE PERSONAS SATISFECHAS CON LAS ACTIVIDADES DE ACUERDO A LA MUESTRA	% DE SATISFACCIÓN	MUESTRA EVALUADA	NÚMERO DE PERSONAS QUE APROBARON PRUEBA DE CONOCIMIENTOS	% IMPACTO APRENDIZAJE	NÚMERO DE ACTIVIDADES GRUPALES REALIZADAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES SOBRE EL 100 % POR PROGRAMA
A. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA EL CONTROL DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL	5386	5145	96	4088	4016	98	4088	3918	96	149	30
B. PROGRAMA DE PREVENCIÓN AL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	697	622	89	512	505	99	512	488	95	35	7



<b>C. CLIMA ORGANIZACIONAL</b>	<b>2322</b>	<b>2191</b>	<b>94</b>	<b>2017</b>	<b>2000</b>	<b>99</b>	<b>2017</b>	<b>2004</b>	<b>99</b>	<b>146</b>	<b>30</b>
<b>D. PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL</b>	<b>314</b>	<b>298</b>	<b>95</b>	<b>279</b>	<b>279</b>	<b>100</b>	<b>279</b>	<b>279</b>	<b>100</b>	<b>26</b>	<b>5</b>
<b>E. PROGRAMA ORDEN Y LIMPIEZA BASADA EN COMPORTAMIENTO</b>	<b>970</b>	<b>947</b>	<b>98</b>	<b>519</b>	<b>519</b>	<b>100</b>	<b>519</b>	<b>486</b>	<b>94</b>	<b>25</b>	<b>5</b>
<b>F. PROGRAMA PREVENCIÓN VIOLENCIA BASADA EN GENERO Y ORIENTACIÓN SEXUAL.</b>	<b>2245</b>	<b>2179</b>	<b>97</b>	<b>1442</b>	<b>1435</b>	<b>100</b>	<b>1442</b>	<b>1358</b>	<b>94</b>	<b>88</b>	<b>18</b>
<b>G. PROGRAMA PSICOSOCIAL PARA CUIDADORES</b>	<b>628</b>	<b>520</b>	<b>83</b>	<b>493</b>	<b>493</b>	<b>100</b>	<b>493</b>	<b>466</b>	<b>95</b>	<b>20</b>	<b>4</b>
<b>TOTAL</b>	<b>12562</b>	<b>11902</b>	<b>95</b>	<b>9350</b>	<b>9247</b>	<b>99</b>	<b>9350</b>	<b>8999</b>	<b>96</b>	<b>489</b>	<b>100</b>



El análisis consolidado de los indicadores de cobertura, satisfacción, impacto (aprendizaje) y ejecución de actividades grupales de los siete programas del eje del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo evidencia un desempeño general altamente positivo, con niveles de participación, satisfacción y aprendizaje que se mantienen en rangos superiores al 90% en la mayoría de los casos, lo que refleja una adecuada implementación de las estrategias de intervención psicosocial y promoción del bienestar.

En términos de cobertura, el eje presenta un cumplimiento global del 95%, con 11.902 participaciones frente a 12.562 personas citadas. Programas como el de Vigilancia Epidemiológica (96%), Clima Organizacional (94%), Prevención del Acoso Laboral (95%) y Prevención de Violencias Basadas en Género (97%) destacan por su alta cobertura, evidenciando una buena capacidad de convocatoria y participación en las actividades grupales. Sin embargo, se identifican menores niveles de cobertura en el Programa Psicosocial para Cuidadores (83%) y el Programa de Prevención al Consumo de Sustancias Psicoactivas (89%), lo cual sugiere la necesidad de fortalecer las estrategias de convocatoria y permanencia en estos dos componentes.

En cuanto a la satisfacción, el desempeño es sobresaliente, alcanzando un promedio general del 99%. La mayoría de los programas registran niveles de satisfacción entre el 98% y el 100%, lo que indica una percepción altamente positiva por parte de los participantes respecto a la calidad, pertinencia y utilidad de las actividades desarrolladas. Destacan especialmente los programas de Prevención del Acoso Laboral, Clima Organizacional y Prevención de Violencias Basadas en Género, con satisfacción del 100%, lo que evidencia una fuerte aceptación de las intervenciones.

Respecto al impacto en el aprendizaje, el eje presenta un cumplimiento global del 96%, lo cual refleja que las actividades no solo están siendo bien recibidas, sino que también están generando apropiación de conocimientos. Programas como Clima Organizacional (99%) y Prevención del Acoso Laboral (100%) muestran resultados especialmente sólidos, mientras que el Programa de Violencias Basadas en Género (94%) y el Programa de Orden y Limpieza (94%) presentan leves oportunidades de mejora en la consolidación del aprendizaje, aunque mantienen niveles altos de efectividad.

En relación con la ejecución de actividades grupales, se realizaron 489 actividades. Sin embargo, al desagregar por programa, se observa mayor concentración de actividades en el Programa de Vigilancia Epidemiológica (149) y Clima Organizacional (146), mientras que los programas de Orden y Limpieza (25) y Psicosocial para Cuidadores (20) presentan menor número de actividades, acorde con su diseño específico, esto puede ser por la demanda de atención que ha tenido el programa.

El eje en su conjunto presenta un desempeño robusto y coherente en los cuatro componentes evaluados: cobertura, satisfacción, impacto y ejecución. Se destaca especialmente la alta satisfacción y el adecuado nivel de aprendizaje alcanzado, lo cual evidencia la efectividad de las estrategias implementadas. No obstante, se recomienda se fortalecerá la cobertura en los programas con menor participación, especialmente en el de Cuidadores y Consumo de Sustancias Psicoactivas, con el fin de asegurar una mayor equidad en el acceso y la participación a nivel institucional.



#### 18.4 Comités de convivencial laboral

El SENA ha adoptado y aplicado las normativas colombianas en materia de prevención del acoso laboral, con el propósito de garantizar un entorno de trabajo respetuoso, digno y seguro para todos sus trabajadores y aprendices, en concordancia con el Decreto 055. En cumplimiento de las disposiciones legales, se han implementado mecanismos y protocolos contemplados en la Ley 1010 de 2006 (Ley contra el Acoso Laboral) y otras normativas afines, con el objetivo de erradicar cualquier forma de maltrato, hostigamiento o abuso en el ámbito laboral.

De acuerdo con la Resolución 3461 de 2025, se conformaron los Comités de Convivencia Laboral mediante resoluciones emitidas en cada una de las regionales del SENA, los cuales se encuentran plenamente vigentes. Estos comités han desempeñado un papel clave en la promoción de un ambiente laboral sano y en la gestión adecuada de conflictos.

Durante el período evaluado, se reportaron diversos casos a través de la plataforma Compromiso SENA, en la cual los integrantes han documentado situaciones relacionadas con la convivencia laboral. Estos casos fueron atendidos conforme a los protocolos establecidos, garantizando un seguimiento oportuno y la implementación de medidas correctivas cuando fue necesario, con el fin de fortalecer una cultura organizacional basada en el respeto y la equidad.

A continuación, se relacionan los casos presentados durante el trimestre de la vigencia:

*Tabla 44 Seguimiento al número de casos por cualquier tipo de violencia*

Dirección General / Regional	Número de presuntos casos de presunto acoso laboral recepcionados en el 2025 que pasaron abiertos en al 2026	Número de casos de presunto acoso laboral recepcionados en el 2026	Número de casos reportados a la procuraduría en el 2026	Número de casos en seguimiento 2026	Número de Casos cerrados 2026
Amazonas	0	0	0	0	0
Antioquia	2	0	0	2	0
Arauca	0	0	0	0	0
Atlántico	1	0	0	1	0
Bolívar	0	0	0	0	0
Boyacá	5	2	0	7	0
Caldas	0	2	0	1	1
Caquetá	1	0	0	1	0
Casanare	0	0	0	0	0
Cauca	0	0	0	0	0
Cesar	0	0	0	0	0
Chocó	1	0	0	1	0
Córdoba	0	1	0	1	0
Cundinamarca	10	0	0	10	0





Dirección General	0	0	0	0	0
Distrito Capital	8	1	0	9	0
Guainía	0	0	0	0	0
Guajira	0	0	0	0	0
Guaviare	0	0	0	0	0
Magdalena	2	0	0	2	0
Meta	0	0	0	0	0
Nariño	0	0	0	0	0
Norte de Santander	1	0	0	1	0
Putumayo	0	1	0	0	1
Quindío	0	1	0	1	0
Risaralda	0	0	0	0	0
San Andrés	0	0	0	0	0
Santander	2	0	0	2	0
Sucre	0	0	0	0	0
Tolima	0	0	0	0	0
Valle del Cauca	5	2	0	7	0
Vaupés	0	0	0	0	0
Vichada	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>2</b>

**Fuente:** Grupo de seguridad y salud en el trabajo

A continuación, en la tabla 39 usted encontrara las temáticas de capacitaciones elegidas por los comités de convivencia laboral a nivel nacional para la vigencia 2026. Además de lo anterior en la tabla 38 encontrara cuantas de estas capacitaciones se han ejecutado por regional en el I trimestre y que comités han evidenciado el informe en compromiso

*Tabla 45 Seguimiento capacitaciones CCL y entrega de informes en plataforma compromiso*

<b>No</b>	<b>TEMAS DE CAPACITACIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL</b>	<b>MES DE EJECUCIÓN</b>
1	Funciones del comité de convivencia laboral - Procedimientos de atención y denuncia Actualización normativa resolución 3461 2025	Marzo
2	Identificación de conductas de acoso	Abril
3	Prevención, manejo del acoso laboral y Resolución de conflictos	Mayo
4	Promoción de ambientes laborales dignos y respetuosos	Junio
5	Normatividad sobre acoso y convivencia laboral	Julio
6	Salud mental y riesgos psicosociales • Estrés laboral • Burnout • Clima organizacional - asociados a acoso	Agosto



	laboral	
7	Habilidades sociales y competencias blandas	Septiembre
8	Actividades de prevención de conductas de violencia en el contexto laboral	Octubre

**Fuente:** Grupo de seguridad y salud en el trabajo

*Tabla 46 Seguimiento capacitaciones CCL y entrega de informes en plataforma compromiso*

REGIONAL	ENTREGA INFORME TRIMESTRAL	CAPACITACIONES EJECUTADAS	CAPACITACIONES POR EJECUTAR
AMAZONAS	CUMPLE	0	8
ANTIOQUIA	NO CUMPLE	2	6
ARAUCA	CUMPLE	0	8
ATLANTICO	CUMPLE	0	8
BOLIVAR	CUMPLE	0	8
BOYACA	CUMPLE	2	6
CÓRDOBA	CUMPLE	2	6
CALDAS	CUMPLE	0	8
CAQUETA	CUMPLE	0	8
CASANARE	CUMPLE	0	8
CAUCA	CUMPLE	0	8
CESAR	CUMPLE	0	8
CHOCO	CUMPLE	0	8
CUNDINAMARCA	NO CUMPLE	0	8
DIRECCIÓN GENERAL	NO CUMPLE	0	8
DISTRITO CAPITAL	CUMPLE	2	6
GUANIA	CUMPLE	0	8
GUAJIRA	NO CUMPLE	0	8
GUAVIARE	NO CUMPLE	0	8
HUILA	CUMPLE	0	8
MAGDALENA	NO CUMPLE	0	8
META	NO CUMPLE	0	8
NARIÑO	CUMPLE	1	7
NORTE DE SANTANDER	CUMPLE	0	8
PUTUMAYO	CUMPLE	0	8
QUINDIO	CUMPLE	0	8
RISARALDA	NO CUMPLE	0	8
SAN ANDRES	NO CUMPLE	0	8
SANTANDER	NO CUMPLE	1	7



SUCRE	CUMPLE	0	8
TOLIMA	CUMPLE	0	8
VALLE	NO CUMPLE	0	8
VAUPÉS	NO CUMPLE	0	8
VICHADA	NO CUMPLE	0	8

Fuente: Grupo de seguridad y salud en el trabajo

Tabla 47 Vigencia comités de convivencia laboral

Regional	Resolución	Inicio vigencia	Fin de vigencia	Observaciones
Dirección General	Resolución 1-02628 de 2025	8/26/2025	8/26/2027	
Amazonas	Resolución 91000103 de 2024	5/10/2024	5/10/2026	
Antioquia	Resolución 011742 de 2025	12/4/2025	12/4/2027	
Arauca	Resolución 81-00065 de 2025	5/5/2025	5/5/2027	
Atlántico	Resolución 08-00051 DE 2026	1/23/2026	1/23/2028	
Bolívar	Resolución 13 - 01778 de 2025	12/12/2025	12/12/2027	
Boyacá	Resolución 15- 00914 de 2025	6/20/2025	6/20/2027	
Caldas	Resolución 17-00422 de 2025	5/30/2025	5/30/2027	
Caquetá	Resolución 18 -087 de 2026	3/20/2026	3/20/2028	
Casanare	Resolución 85-000131 de 2025	5/11/2025	5/12/2027	
Cauca	Resolución 19-00769 de 2025	8/20/2025	8/20/2027	
Chocó	Resolución 27-00040 de 2024	2/29/2024	3/1/2026	En proceso de elecciones. Por lo cual el comité sigue en funcionamiento hasta tener nueva elección.
Córdoba	Resolución 00536 de 2025	9/17/2025	9/17/2027	
Cundinamarca	Resolución 25-1010-00654 de 2025 / Resolución modificatoria No.25-1010 -02646 de 2025	5/8/2025	5/8/2027	
Distrito Capital	Resolución 11-07172 de 2025	6/16/2025	6/16/2027	
Guainía	Resolución 94-00102 de 2024	7/22/2024	7/22/2026	
Guajira	Resolución 1000 de 2025	12/5/2025	12/5/2027	
Guaviare	Resolución 95-00146 de 2025	8/4/2025	8/4/2027	



Huila	Resolución 41-00660 de 2025	6/1/2025	5/30/2027	
Magdalena	Resolución 47 00427 de 2025	6/26/2025	6/26/2027	
Meta	Resolución 50-00544 de 2025	7/24/2025	7/24/2027	
Nariño	Resolución 00-00457 de 2025	8/7/2025	8/7/2027	
Norte de Santander	Resolución 005041 de 2025	5/12/2025	5/12/2027	
Putumayo	Resolución 86-0128 de 2025	5/26/2025	5/26/2027	
Quindío	Resolución 63-00278 de 2025	5/9/2025	5/9/2027	
Risaralda	Resolución 02051 de 2025	12/9/2025	12/9/2027	
San Andrés	Resolución 88 – 00243 de 2025	11/18/2025	11/18/2027	
Santander	Resolución 68-01857 de 2025	3/7/2025	3/7/2027	
Sucre	Resolución 70-00131 de 2025	6/16/2025	6/16/2027	
Tolima	Resolución 73-02197 de 2025	2/28/2025	6/16/2027	
Valle del Cauca	Resolución 76-10162 de 2025	11/21/2025	11/20/2027	
Vaupés	Resolución 97-00081 de 2025	7/12/2025	8/13/2027	
Vichada	Resolución 000163 de 2023	12/16/2023	12/15/2025	Se encuentra en proceso de conformación el nuevo comité.
Cesar	Resolución 20-1010-00965 de 2025	11/21/2025	11/21/2027	

**Fuente:** Grupo de seguridad y salud en el trabajo

El análisis del seguimiento a los casos de presunto acoso laboral, las capacitaciones del Comité de Convivencia Laboral (CCL) y la gestión de reportes en la plataforma Compromiso durante el primer trimestre de la vigencia 2026 evidencia un panorama mixto, con avances en la gestión interna de los casos, pero con debilidades importantes en la ejecución de capacitaciones y el reporte institucional en varias regionales.

En relación con los casos de presunto acoso laboral, se registra un total de 48 casos en el periodo analizado, de los cuales 38 corresponden a casos trasladados desde la vigencia 2025 y 10 a casos recepcionados en 2026. Del total, 46 casos permanecen en seguimiento y solo 2 han sido cerrados, lo que evidencia una baja tasa de cierre durante el trimestre. Adicionalmente, no se reportan casos remitidos a la Procuraduría en este periodo, lo cual indica que la gestión se ha mantenido principalmente en el ámbito interno de la entidad, a través de los comités de convivencia laboral.

A nivel territorial, se observa una mayor concentración de casos en Cundinamarca (10), Distrito Capital (9), Boyacá (7), Valle del Cauca (7), Antioquia (2), Santander (2) y Magdalena (2). Estas cifras reflejan una mayor carga de reportes en regiones con alta densidad laboral o mayor visibilidad de los canales de reporte. En contraste, la mayoría de regionales no presenta casos registrados, lo cual puede interpretarse como ausencia de incidentes o posibles subregistros que requieren verificación y fortalecimiento de la cultura de reporte.

En cuanto a las capacitaciones del Comité de Convivencia Laboral (CCL), se establece una



programación de ocho temáticas para la vigencia 2026, distribuidas entre marzo y octubre, orientadas a la prevención del acoso laboral, la promoción de ambientes laborales dignos, el fortalecimiento de habilidades sociales y la gestión de riesgos psicosociales. Esta planeación evidencia una estrategia formativa estructurada y progresiva, alineada con la normativa vigente y con los objetivos de prevención institucional.

Respecto al avance en la ejecución de capacitaciones y el reporte en CompromISO, se identifica una baja ejecución general en el primer trimestre, dado que la mayoría de regionales no ha iniciado el ciclo formativo completo. Solo algunas regionales presentan avances parciales, como Antioquia, Boyacá, Córdoba, Distrito Capital, Nariño y Santander, mientras que Caldas ya registra un nivel más avanzado de ejecución con la totalidad de actividades realizadas. Sin embargo, la mayoría mantiene las ocho capacitaciones pendientes, lo cual es consistente con el cronograma anual.

Adicionalmente, se evidencian debilidades significativas en el reporte de información en la plataforma CompromISO, ya que varias regionales no cumplen con la entrega del informe trimestral, entre ellas Cundinamarca, Dirección General, Guajira, Guaviare, Magdalena, Meta, Risaralda, San Andrés, Valle del Cauca, Vaupés y Vichada. Esta situación afecta la trazabilidad del programa y limita la consolidación de la información a nivel nacional, lo que representa un riesgo en términos de seguimiento y control institucional.

En conclusión, aunque la gestión de los casos de acoso laboral se mantiene activa dentro de los comités de convivencia, se evidencia una baja proporción de cierres y una concentración significativa de casos en seguimiento. Asimismo, la implementación de las capacitaciones del CCL presenta un avance inicial acorde al cronograma, pero con importantes retos en la ejecución progresiva y en el cumplimiento del reporte institucional. Se recomienda fortalecer el seguimiento a la gestión de casos, mejorar la oportunidad en los cierres, y priorizar el cumplimiento del reporte en Compromiso como herramienta clave para la toma de decisiones y el control institucional.

**18.5 Casos reportados por presunta violencia basada en género, acoso sexual, violencia basada en género y otros tipos de violencia y regionales y centros que faltan por la elaboración de la resolución de conformación y funcionamiento de los comités interdisciplinarios de prevención y atención de las violencias basada en género, acoso sexual, violencia basada en orientación sexual y otros tipos de violencia.**

*Tabla 48 Seguimiento casos reportados*

Dirección General / Regional	Número de casos por presuntas violencias basada	Número de casos presuntos Acoso sexual	Número de casos por presunta violencia basada en	Número de casos por Otros tipos de violencia	¿Cuántos casos atendieron los comités regionales?	¿Cuántos casos atendieron los comités de centros de formación	Número de casos en recepción /atención	Número de casos reportados a la procuraduría	Número de Casos cerrados
------------------------------	---	--	--	--	---	---	--	--	--------------------------



	s en genero		orientac ión sexual			ón?			
Amazonas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antioquia	0	0	1	0	1	0	1	0	0
Arauca	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Atlántico	0	1	0	0	0	1	1	0	0
Bolívar	0	1	0	0	0	1	1	0	0
Boyacá	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Caldas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Caquetá	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casanare	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cauca	0	1	0	0	1	0	1	0	0
Cesar	0	1	0	0	0	1	1	0	0
Chocó	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Córdoba	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cundinam arca	0	2	0	0	1	1	2	0	0
Dirección General	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Distrito Capital	0	1	0	0	0	1	1	0	0
Guainía	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Guajira	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Guaviare	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Magdalen a	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Meta	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nariño	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Norte de Santander	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Putumayo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quindío	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risaralda	0	0	0	0	0	0	0	0	0
San Andrés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Santander	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sucre	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Tolima	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valle del Cauca	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vaupés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vichada	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

*Tabla 49 Regionales y centros que faltan por envío de la resolución de conformación y funcionamiento*

<b>Regional</b>	<b>Faltan</b>	<b>Observaciones</b>
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	
Boyacá	Centro Minero	
Distrito Capital	Despacho de la regional	Resolución sin nombres
	Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tics	Resolución sin nombres
	Centro de Gestión Industrial	Resolución sin nombres
	Centro de Manufacturas en Textiles y Cuero	Resolución sin nombres
	Centro de Servicios Financieros	Resolución sin nombres
	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	
Sucre	Despacho de la regional	
	Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	

El análisis del seguimiento a los casos reportados por presuntas violencias basadas en género, acoso sexual, violencia basada en orientación sexual y otros tipos de violencia, así como el estado de avance en la conformación de los comités interdisciplinarios de prevención y atención, evidencia un escenario con baja incidencia reportada, pero con importantes retos en la consolidación institucional de los mecanismos de atención y formalización de los comités.

En relación con los casos reportados durante el trimestre, se registran en total 8 casos de presunto acoso sexual, 1 caso de presunta violencia basada en orientación sexual y 0 casos asociados a violencia basada en género y otros tipos de violencia. Del total de casos, se reportan 8 casos atendidos por comités regionales y 5 por comités de centros de formación, para un total de 8 casos en la recepción/atención en el periodo. No se registran casos remitidos a la Procuraduría o a fiscalía y solo se evidencia 1 caso cerrado, lo que indica que la mayoría de los procesos se encuentran en etapa de atención o seguimiento.

A nivel territorial, los casos se concentran en pocas regionales, destacándose Cundinamarca (2 casos de acoso sexual), Antioquia (1 caso de orientación sexual), Atlántico (1 caso), Bolívar (1 caso), Boyacá (1 caso), Cauca (1 caso), Cesar (1 caso) y Distrito Capital (1 caso). Esta distribución evidencia que la ocurrencia de estos eventos es baja y focalizada, aunque también puede reflejar posibles subregistros en aquellas regionales donde no se reportan casos.

En cuanto al funcionamiento de los comités de atención, se observa que la mayoría de los casos son



atendidos principalmente por comités regionales, con una participación menor de los comités de centros de formación. Esto sugiere una centralización parcial de la gestión, lo que podría requerir fortalecimiento en la activación de los comités en niveles descentralizados para garantizar una atención más oportuna y cercana a los hechos reportados.

Respecto al estado de conformación y formalización de los comités interdisciplinarios, la Tabla 42 evidencia que aún existen regionales y centros de formación que no han completado la expedición o ajuste de las resoluciones correspondientes. Se identifican rezagos en Antioquia (Centro de Servicios de Salud), Boyacá (Centro Minero), Distrito Capital (múltiples centros con resoluciones sin nombres o incompletas) y Sucre (Despacho regional y Centro de Innovación, Tecnología y Servicios). Esta situación representa una debilidad institucional, ya que la falta de formalización adecuada puede afectar la operatividad y legitimidad de los comités encargados de la prevención y atención de violencias.

Aunque la incidencia de casos reportados es baja y su atención se concentra principalmente en el nivel regional, se evidencian retos importantes en la consolidación del sistema institucional de respuesta, especialmente en la formalización de los comités interdisciplinarios y en la estandarización de los procesos de atención. Se recomienda fortalecer la expedición y actualización de las resoluciones pendientes, garantizar la plena activación de los comités en todos los niveles y reforzar la capacidad de reporte y seguimiento, con el fin de asegurar una respuesta integral, oportuna y articulada frente a las violencias basadas en género y otras formas de violencia en la entidad.

#### **18.6 Resumen de Cumplimiento General de las actividades del Eje Sena mentalmente saludable**

El análisis integral de la gestión del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo durante la vigencia 2026 evidencia un desempeño institucional sólido, con avances importantes en la implementación de los programas del eje de promoción de la salud mental, prevención de riesgos psicosociales y atención de situaciones asociadas al acoso laboral y otras violencias, así como en las acciones de intervención individual y grupal en las diferentes regionales del país.

En términos generales, el eje “Sena Mentalmente Saludable” y sus programas asociados presentan niveles de cumplimiento que se ubican entre el 13% y el 14% en la ejecución de actividades, alcanzando la meta institucional establecida en el periodo. Se destaca una alta participación de las regionales en la mayoría de los programas, con resultados positivos en cobertura, satisfacción e impacto en aprendizaje, los cuales se mantienen en niveles superiores al 90%, evidenciando la pertinencia y aceptación de las estrategias implementadas.

Asimismo, se observa una gestión activa de intervención psicosocial, con 1.382 personas atendidas y 1.461 atenciones realizadas, lo que refleja procesos de seguimiento y acompañamiento continuo en varios casos. La distribución territorial muestra una mayor concentración de atenciones en regiones como Distrito Capital, Antioquia, Cesar, Huila, Boyacá y Valle del Cauca, lo que se asocia tanto a la demanda como a la capacidad operativa de intervención.

En cuanto a los programas específicos del eje, se evidencia un buen desempeño en vigilancia epidemiológica de factores de riesgo psicosocial, clima organizacional, prevención del acoso laboral, orden y limpieza, prevención de violencias basadas en género y programas psicosociales, con altos niveles de satisfacción (hasta 100%) e impacto en aprendizaje (hasta 100%). Sin embargo, persisten





brechas en cobertura en algunos programas, especialmente en el de cuidadores y consumo de sustancias psicoactivas, lo que requiere fortalecimiento focalizado.

Respecto a la gestión de casos de acoso laboral, se registran 48 casos en total, con 46 en seguimiento y solo 2 cerrados, lo que evidencia una baja tasa de cierre durante el periodo. A nivel territorial, los casos se concentran en Cundinamarca, Distrito Capital, Boyacá y Valle del Cauca, mientras que la mayoría de regionales no reportan casos, situación que podría responder tanto a baja incidencia como a posibles subregistros. Adicionalmente, la ejecución de capacitaciones del Comité de Convivencia Laboral muestra avances iniciales conforme al cronograma, pero con importantes retos en su implementación homogénea y en el reporte oportuno en la plataforma Compromiso.

En el componente de violencias basadas en género, acoso sexual y otras violencias, se evidencia una baja incidencia reportada (principalmente casos de acoso sexual y orientación sexual), con una atención concentrada en los comités regionales. Sin embargo, se identifican debilidades relevantes en la conformación y formalización de los comités interdisciplinarios, con resoluciones pendientes o incompletas en varias regionales y centros de formación, lo cual representa un riesgo en la consolidación del sistema de atención.

En conclusión, la gestión del periodo muestra un balance positivo en términos de ejecución de programas, calidad de las intervenciones y niveles de satisfacción e impacto, lo que refleja un fortalecimiento del enfoque preventivo y psicosocial institucional. No obstante, persisten retos importantes relacionados con la homogeneidad en la ejecución territorial, el fortalecimiento del reporte de información, la mejora en los tiempos de cierre de casos y la formalización completa de los comités de atención.

Delka Patricia Ortiz Cortázar  
Coordinadora Grupo SST

**Tabla 6** Cumplimiento del Plan Anual de Trabajo Eje HYSI 2026 SG-SST

Regional	Centro de Formación	% De cumplimiento	Cumplimiento
<b>Amazonas</b>	Despacho Dirección Amazonas	<b>9.17%</b>	<b>No cumple</b>
Amazonas	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	<b>10.83%</b>	<b>No cumple</b>
<b>Antioquia</b>	Despacho Dirección Antioquia	12.50%	Cumple.
Antioquia	Centro de los Recursos Naturales Renovables - La Salada	12.50%	Cumple.
Antioquia	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	<b>10.83%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda	13.3%	Cumple.
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	12.50%	Cumple.
Antioquia	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada	13.33%	Cumple.
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	<b>8.33%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Centro Textil y de Gestión Industrial	12.50%	Cumple.
Antioquia	Centro de Comercio	13.33%	Cumple.
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	<b>11.67%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	13.33%	Cumple.
Antioquia	Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial	<b>10.83%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	12.50%	Cumple.
Antioquia	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	<b>7.50%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	<b>11.67%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	<b>11.67%</b>	<b>No cumple</b>
Antioquia	Centro de Formación Minero Ambiental	<b>10.83%</b>	<b>No cumple</b>
<b>Arauca</b>	Despacho Dirección Arauca	14.17%	Cumple.



Regional	Centro	6.4.1 Párrafo												
		4.1.3	4.3 y 6.7	4.7	6.25	6.26	6.28 Y 6.32	6.30	1	7.9.1	7.9.3	7.5	7.7	7.13
AMAZONAS	Despacho/Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	NC	NC	NC	NC	NC	NC		NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Despacho	CU	CU	CU	CU	CU	CU		CU	CU	CU	NC	CU	CU
	Centro de Comercio	CU	CU	CU	CU	CU	CU		CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de Servicios de Salud	CU	CU	CU	CU	CU	CU		CU	CU	CU	NC	CU	CU
	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	CU	CU	CU	CU	CU	CU		CU	CU	CU	CU	CU	CU
	Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada	CU	CU	CU	CU	CU	CU		CU	CU	CU	CU	CU	CU
ANTIOQUIA	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	CU	NC	NC	NC	NC	NC		NC	NC	NC	NC	NC	NC
	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda	CU	CU	CU	CU	CU	CU		CU	CU	CU	CU	CU	CU



**Tabla 8** Cumplimiento Inspecciones Planeadas

Regional	Dependencia / Centro	Inspecciones planeadas
Amazonas	Despacho Regional Amazonas	Cumple
Amazonas	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	Cumple
Antioquia	Despacho Regional Antioquia	Cumple
Antioquia	Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada	No cumple
Antioquia	Centro del Diseño Y Manufactura del Cuero	No cumple
Antioquia	Centro de formación en Diseño, confección y Moda	Cumple
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	Cumple
Antioquia	Centro de tecnología de la Manufactura Avanzada	Cumple
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	No cumple
Antioquia	Centro Textil y de gestión Industrial	Cumple
Antioquia	Centro de Comercio	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios Y gestión Empresarial	No cumple

Tabla 14 Resultados – Programa De Elementos De Protección Personal – Epps.

REGIONAL	CENTRO	EPPs
Amazonas	Despacho Dirección	No Cumple
Amazonas	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	No Cumple
Antioquia	Despacho Dirección	No Cumple
Antioquia	Centro de los Recursos Naturales Renovables - La Salada	Cumple
Antioquia	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	No Cumple
Antioquia	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda	Cumple
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	Cumple
Antioquia	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada	Cumple
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	Cumple
Antioquia	Centro Textil y de Gestión Industrial	No Cumple
Antioquia	Centro de Comercio	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	No Cumple
Antioquia	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	No Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	No Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	No Cumple
Antioquia	Centro de Formación Minero Ambiental	Cumple
Arauca	Despacho Dirección	Cumple

Tabla 17 Riesgo Publico

Regional	Dependencia / Centro	Riesgo Público
Amazonas	Despacho Dirección	No Cumple
Amazonas	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	No Cumple
Antioquia	Despacho Dirección	No Cumple
Antioquia	Centro de los Recursos Naturales Renovables - La Salada	Cumple
Antioquia	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	No Cumple
Antioquia	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda	Cumple
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	Cumple
Antioquia	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada	Cumple
Antioquia	Centro Tecnológico del Mobiliario	No Cumple
Antioquia	Centro Textil y de Gestión Industrial	Cumple
Antioquia	Centro de Comercio	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios de Salud	Cumple
Antioquia	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	Cumple
Antioquia	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	No Cumple
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	Cumple